

Créée en 1992 à Saint-Maur-des-Fossés (94), **approche** est une association régie par la loi de 1901. Son but est de lutter contre l'exclusion et de participer à la réinsertion par le travail.

L'association porte un chantier d'insertion sur une activité de Ressourcerie. Actrice du développement local, **approche** emploie chaque année une trentaine de salariés en insertion. Elle contribue à la diminution des déchets du territoire, en redonnant une seconde vie aux objets collectés, et développe un lieu créateur de lien social où sont proposés des biens d'équipement à prix solidaires (plus d'informations : www.association-approche.com.fr)

Dans le cadre de son développement sur la valorisation du mobilier collecté et des équipements électriques et électroniques (DEEE), l'association recrute **un(e) encadrant(e) technique**.

Missions

Sous la responsabilité de la coordinatrice, l'encadrant(e) technique :

- Inscrit le public en insertion dans une dynamique d'emploi afin qu'il acquiert l'autonomie nécessaire à l'exercice d'une activité professionnelle.
- Organise le travail de l'équipe afin de réaliser à la fois la mission pédagogique et les objectifs de production.

Détail des activités

Développer les savoirs des salariés en insertion

- Appliquer une rigueur dans le travail
- Aider les salariés à garder un rythme et à respecter les consignes
- Harmoniser la présentation de l'espace de vente pour lui donner une dimension commerciale

Suivre le personnel en insertion

- Évaluer les compétences des salariés
- Effectuer le reporting du suivi des salariés en insertion
- Contribuer aux réflexions sur les problématiques des personnes encadrées
- Participer aux réunions animées par le Directeur avec l'équipe d'encadrement et d'accompagnement

Gérer la production

- Organiser, animer et contrôler le travail de l'équipe
- Procéder à l'enlèvement de meubles et objets divers chez les donateurs
- Gérer le ramassage du Textile dans les conteneurs implantés sur la voie publique
- Mettre en œuvre des stratégies de vente (thèmes, évaluation des prix...)
- Veiller à la mise en rayon et à la préparation de l'espace de vente avant et pendant les heures d'ouverture
- Superviser l'accueil de la clientèle/des donateurs
- Assurer la vente
- Effectuer le suivi de l'entretien des véhicules et du matériel professionnel
- Maîtriser et faire appliquer les aspects de prévention de la santé et de la sécurité au travail

Développer et superviser l'activité de valorisation Mobilier/DEEE

- Animer les ateliers de revalorisation Mobilier/DEEE
- Proposer et mettre en œuvre des stratégies d'optimisation de la valorisation (filiales REP, partenariats, vente en ligne, atelier de réparation, surcyclage, etc.)
- Contrôler la bonne orientation des produits vers leurs destinations finales (stockage, vente, vente en ligne, partenaires ou filiales adaptées)

Communication/relations de travail en équipe, autonomie et responsabilité

- Travailler en équipe
- S'adapter aux changements d'équipes et de rythmes
- Être en contact avec le public
- Être discret(e) quant aux informations connues dans l'exercice de l'activité

Profil

- Expérience à un poste similaire. Diplômé(e) de la formation ETAIE serait un plus
- Titulaire du permis B - conduite de véhicule utilitaire
- Sens de l'organisation, autonomie et esprit d'initiative
- Capacité d'adaptation, goût pour la polyvalence et la variété des activités

Conditions

- Contrat de travail : CDI - Temps plein
- Rémunération mensuel : 1 900 € à 2 050 €
- Exerce sa mission sous la responsabilité de la coordinatrice
- Date d'embauche dès que possible

Pour postuler

Merci de faire parvenir un CV ainsi qu'une lettre de motivation : recrutement@association-approche.com.fr