



**approche**  
insertion

Association  
Chantiers d'Insertion  
Ressourceries

# BILAN D'ACTIVITÉ 2022

**30 ANS**

**D'INSERTION**

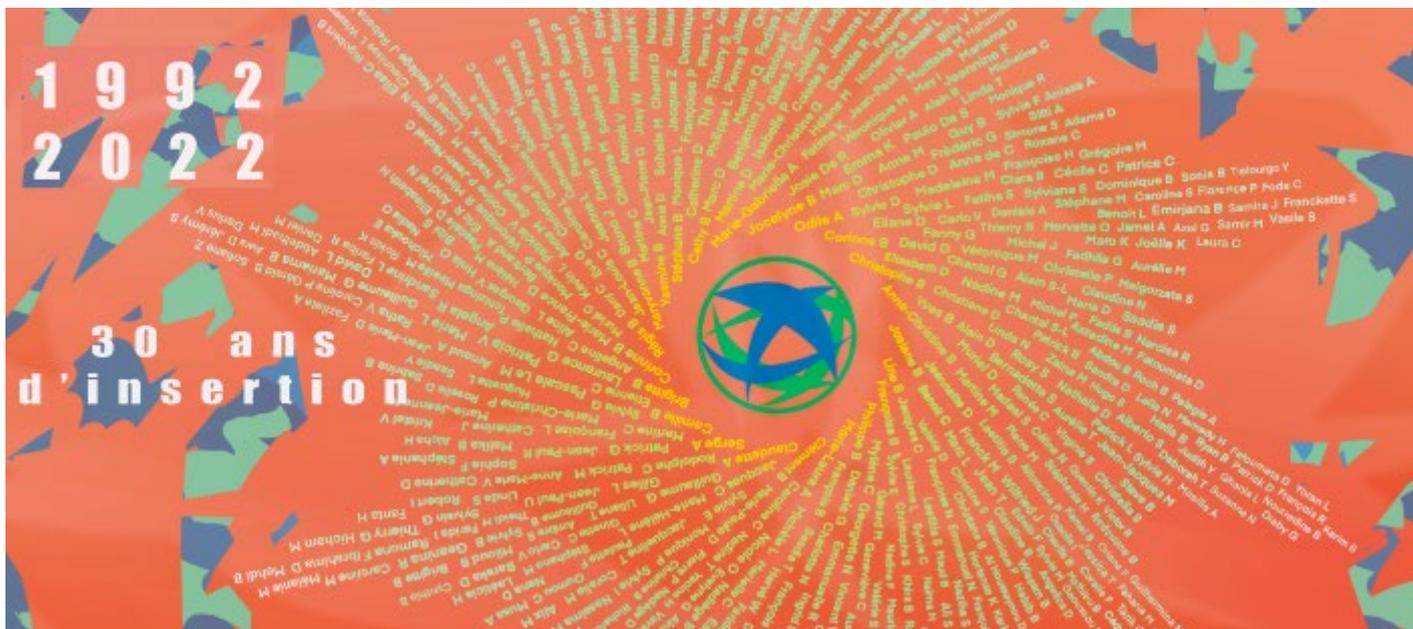
Siège : 7 ter Avenue Marie-Louise - 94210 La Varenne Saint-Hilaire

Saint-Maur-des-Fossés : 90 bis Avenue Barbès - 94100 Saint-Maur-des-Fossés

Orly : 43 rue du Docteur Calmette 94310 Orly (boutique solidaire) / 15 rue des Hautes Bornes 94310 Orly

01 48 83 13 67 - [courier@association-approche.com.fr](mailto:courier@association-approche.com.fr)

[www.association-approche.com.fr](http://www.association-approche.com.fr)



# ÉDITORIAL

## 1992 - 2022 : approche fête ses 30 ans d'insertion en couleurs !

Valoriser le travail d'accompagnement social et professionnel effectué depuis 1992, auprès de plus de 300 personnes éloignées de l'emploi, est l'enjeu de cette année anniversaire !

**approche** fête ses 30 ans en couleurs. Dès Janvier, le ton est donné avec la carte de vœux et les ventes thématiques par couleur vont se succéder dans ses deux Ressources, au fil des mois.

Administrateurs, bénévoles, salariés en insertion et salariés permanents se mobilisent les 8 et 9 Octobre pour faire de ce week-end anniversaire une très belle réussite qui attire plus de 2 000 visiteurs.

La banderole illustrée par l'artiste **Lucielucie** est déployée sous les applaudissements du public et du gentil dinosaure Saint-Maurien Casimir... Celle-ci reprend dans un tourbillon rayonnant les noms des 330 salariés et 220 bénévoles qui ont « fait » **approche** depuis 1992...

Les 30 bougies sont soufflées en présence de Sylvain Berrios et de nombreux élus locaux affirmant ainsi l'intérêt porté à notre action, par la municipalité.

Un intérêt publiquement déjà manifesté en début d'année lors de l'exposition **Portraits de Saint-Mauriennes d'hier et d'aujourd'hui** où pointant le nez entre des rolls de collecte de textile, je suis l'un des 15 portraits exposés dans les Jardins de l'Hôtel de ville du 7 Mars au 8 avril à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes...

L'accompagnement vers l'emploi de personnes fragilisées par les aléas de la vie et des mutations économiques est porté par une équipe de salariés permanents, pierre angulaire de nos chantiers d'insertion. Par leur investissement et leur professionnalisme, sous l'impulsion et la forte détermination de leur directeur **Edwin Feunteun**, ils permettent à **approche** d'être reconnu par tous les partenaires, pour son travail de qualité effectué auprès des salariés en parcours professionnel. Au fil de l'année, l'équipe se renforce avec l'arrivée de deux encadrants techniques, la création du poste de responsable administratif et financier, la nomination de **Mélanie Michelot** au poste de coordonnatrice du site de Saint-Maur suite au départ en retraite de **Dominique Cossard**, après 18 ans de forte implication. Celle-ci intègre désormais l'équipe des 87 bénévoles dont l'investissement représente l'équivalent de 11 personnes à temps plein.

En 2022, des travaux sont effectués pour améliorer l'espace de vie des salariés. À l'extérieur, le parking est désormais clôturé pour faciliter et sécuriser l'activité de Ressources.

2022, ce sont surtout **54 personnes en insertion** qui vont reprendre pied dans le monde du travail.

Cette année encore, les résultats sociaux, environnementaux et financiers de nos deux sites sont le fruit de cette extraordinaire énergie engagée par toutes les parties prenantes, pour favoriser une société plus inclusive !

**Anne-Christine Bandin, Présidente**

# SOMMAIRE

1 - LA STRUCTURE ASSOCIATIVE .....	4
2 - L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE .....	9
3 - L'ACTIVITÉ DE RESSOURCERIE .....	17
4 - LE MODÈLE ÉCONOMIQUE .....	24
PROJETS 2023 .....	28
ANNEXE : BILAN ET COMPTES DE RÉSULTAT 2022 CERTIFIÉS PAR LE COMMISSAIRE AUX COMPTES	

## LES VALEURS D'APPROCHE

Dans le cadre de la réflexion sur son projet stratégique à 5 ans menée au cours de l'année 2020, **aproche** interroge ses parties prenantes.

Salariés en parcours professionnel et permanents, administrateurs, bénévoles, adhérents, donateurs, clients, élus locaux, partenaires institutionnels et financiers répondent à la question : « *Quelles sont les valeurs d'aproche ?* »

Les contributions énoncées spontanément par une centaine de personnes sont illustrées dans ce nuage de mots dont la taille est proportionnelle au nombre de citations.

Cette représentation visuelle reflète la totale adéquation entre valeurs historiques et actions.

Bienveillance **Dignité** Démocratie  
Utilité sociale Seconde chance  
Autonomie **Insertion**  
**Respect de l'Humain** Valeurs citoyennes **Intégrité**  
Engagement des salariés **Entraide** **Accompagnement**  
**Solidarité** **Ressourcerie** **Aide**  
**Développement Durable**  
Convivialité



## CONSEIL D'ADMINISTRATION RÉÉLU À LA 26<sup>e</sup> ASSEMBLÉE GÉNÉRALE LE 13 AVRIL 2022

**Présidente : Anne-Christine BANDIN** - Formatrice  
**Vice-présidente : Françoise LAGESTE** - Cadre bancaire  
**Trésorier : Marc LAIMAY** - Directeur financier  
**Trésorière adjointe : Danièle RIBOULEAU** - Directrice d'agence bancaire  
**Secrétaire : Pascale VIOT** - Cheffe de Projet Insertion  
**Secrétaire adjointe : Isabelle PROUST** - Animatrice commerciale  
**Secrétaire adjoint : Marc DEVESA** - Cadre bancaire  
**Pierre BANDIN** - Cadre secteur social  
**François BARRAUD** - Formateur  
**Christophe BOUCLY** - Employé de banque  
**Stéphane BOURDEL** - Responsable compliance  
**Patrick GRANDIAU** - Responsable informatique  
**Gilles LE FER** - Gestionnaire de stocks  
**Anne MAZUE** - Docteur vétérinaire  
**Véronique MICHALAK** - Formatrice consultante  
**Jean-Paul ULRICH** - Ingénieur en chef honoraire RATP  
**Jacques ZEMORI** - Pharmacien

# 1- LA STRUCTURE ASSOCIATIVE

---

1.1 - GOUVERNANCE ASSOCIATIVE .....	4
1.2 - ÉVALUATION DE LA GOUVERNANCE .....	4
1.3 - GESTION DU BÉNÉVOLAT .....	5
1.4 - ÉQUIPE SALARIÉS PERMANENTS .....	5
1.5 - LOCAUX .....	6
1.6 - COMMUNICATION .....	7
1.7 - 1992-2022 : APPROCHE FÊTE SES 30 ANS D'INSERTION EN COULEURS ! ..	8

## 1.1- GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

De par sa structure associative parue le 11/11/1992 au Journal Officiel, la dynamique d' **approche** est soutenue par :

- 454 adhérents
- 17 administrateurs dont 7 membres du bureau
- 87 bénévoles volontaires et engagés
- 3 744 sympathisants partenaires, clients, donateurs, travailleurs sociaux)
- 4 773 destinataires d'e-mailing

Le Conseil d'Administration, réélu lors de l'assemblée générale annuelle, se réunit tous les trimestres et le bureau tous les mois.

La 26<sup>e</sup> assemblée générale a lieu le 13 avril 2022. Celle-ci est animée par **Anne-Christine Bandin** (Présidente), **Marc Laimay** (Trésorier) et **Edwin Feunteun** (Directeur). Elle est organisée au centre des corneilles de la ville de Saint-Maur-des-Fossés. Sur les 328 adhérents à jour de leur cotisation 2022, 31 sont présents et 184 sont représentés.

## 1.2 - ÉVALUATION DE LA GOUVERNANCE

Le conseil d'administration d'**approche** lors de sa séance du 7 juin 2022 valide le lancement d'une mission d'évaluation de la gouvernance.

Cette mission est une opportunité pour **approche** de dresser un bilan de fond du fonctionnement du Conseil

d'Administration et du bureau, de leur capacité à appréhender les sujets et à apporter une valeur ajoutée.

L'objectif de cette mission est de pérenniser et sécuriser l'avenir d'**approche** après 30 années d'existence et le départ d'une des deux vice-présidentes.

Cette mission est assurée par **Marie-Hélène Laimay** - Présidente du comité d'audit et d'éthique d'**Areva**. L'évaluation est réalisée via un questionnaire complété d'entretiens individuels autour de 6 axes auprès de tous les administrateurs ainsi qu'au directeur et à l'administratrice démissionnaire :

- Composition et structure du Conseil d'Administration et du bureau
- Processus de travail du Conseil d'Administration et du bureau
- Culture et dynamique du Conseil d'Administration et du bureau
- Modalités de travail avec la direction
- Leadership du Conseil d'Administration
- Valeur ajoutée du Conseil d'Administration

Lors de sa séance du 13 décembre, **Marie-Hélène Laimay** présente les résultats de ce diagnostic et conclut par 3 recommandations afin de définir les chantiers à travailler dès 2023 :

- **Renforcer la gouvernance**
- **Améliorer le processus de travail**
- **Préparer une cartographie des risques**

## 1.3- GESTION DU BÉNÉVOLAT

Les bénévoles sont couverts par une assurance. À leur entrée dans la structure, ils signent la Convention d'Engagements Réciproques.

### Trombinoscope

Un outil numérique permet l'accès à l'annuaire des bénévoles. Il est régulièrement mis à jour suite à l'arrivée de nouveaux salariés et bénévoles.



### 1.3.1 - ACTIVITÉS

L'engagement bénévole est dédié au soutien des activités administratives et techniques, la gestion de la banque alimentaire, la communication externe, l'ouverture du premier samedi du mois à Saint-Maur et la prise en charge des manifestations (*Brocante du Lion's Club, Brocante d'Adamville, Journée des associations, Marché de Noël*).

Lors de la formalisation du projet associatif en juin 2005, la structure a affirmé sa volonté de professionnaliser sa politique d'insertion. De ce fait, le suivi et l'accompagnement des personnes en parcours professionnel sont confiés aux seuls salariés permanents. Cependant, face à l'inadéquation et au manque de formations linguistiques proposées localement, **approche** se tourne vers ses bénévoles pour assurer la fonction de répétiteur des savoirs de base.

### Opération « coup de poing Textile »

En 2022, face à l'apport massif de textile collecté en juin / juillet, les bénévoles interviennent plusieurs demi-journées pour épauler les salariés sur les missions de tri.

### 1.3.2 - IMPLICATION

Les bénévoles sont au nombre de 87. Leur investissement, représente **18 163 heures**, soit l'équivalent de **11 emplois à temps plein**. Cela représente une augmentation de **15%** par rapport à 2021, liée à la célébration des 30 ans de l'association.

**approche** accueille également 2 jeunes en SNU - Service National Universel - 84h.

### 1.3.3 - MANAGEMENT

Le management des bénévoles repose sur trois piliers.

#### Positionnement d'une animatrice

Danièle Ribouleau (administratrice) prend en charge :

- L'accueil des nouveaux bénévoles
- L'organisation des activités récurrentes (mise sous pli, colis alimentaires, etc.)

- La gestion des équipes lors des manifestations (brocantes, salons, Marché de Noël, etc.)

#### Rencontres Festives Récurrentes

Des rencontres sanctuarisées dans l'année : la soirée des bénévoles en janvier pour partager la galette des rois, le pique-nique des bénévoles le soir du premier samedi de juillet sont des moments importants de convivialité et d'échanges entre bénévoles.

#### Convention d'Engagements Réciproques

Lors de l'entretien d'accueil des nouveaux bénévoles, l'animatrice présente et commente ce document que le bénévole signe et s'engage à respecter

## 1.4- ÉQUIPE SALARIÉS PERMANENTS

### L'association connaît une année mouvementée au niveau de l'équipe des salariés permanents

#### Sur le site de SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS :

- Recrutement de l'Encadrant technique mobilier en février
- Départ à la retraite de la coordinatrice en octobre après 18 ans d'activité au sein d'**approche**
- Promotion de l'Encadrante technique valorisation au poste de Coordinatrice en septembre
- Vacance du poste d'Encadrant-e technique (3 mois)



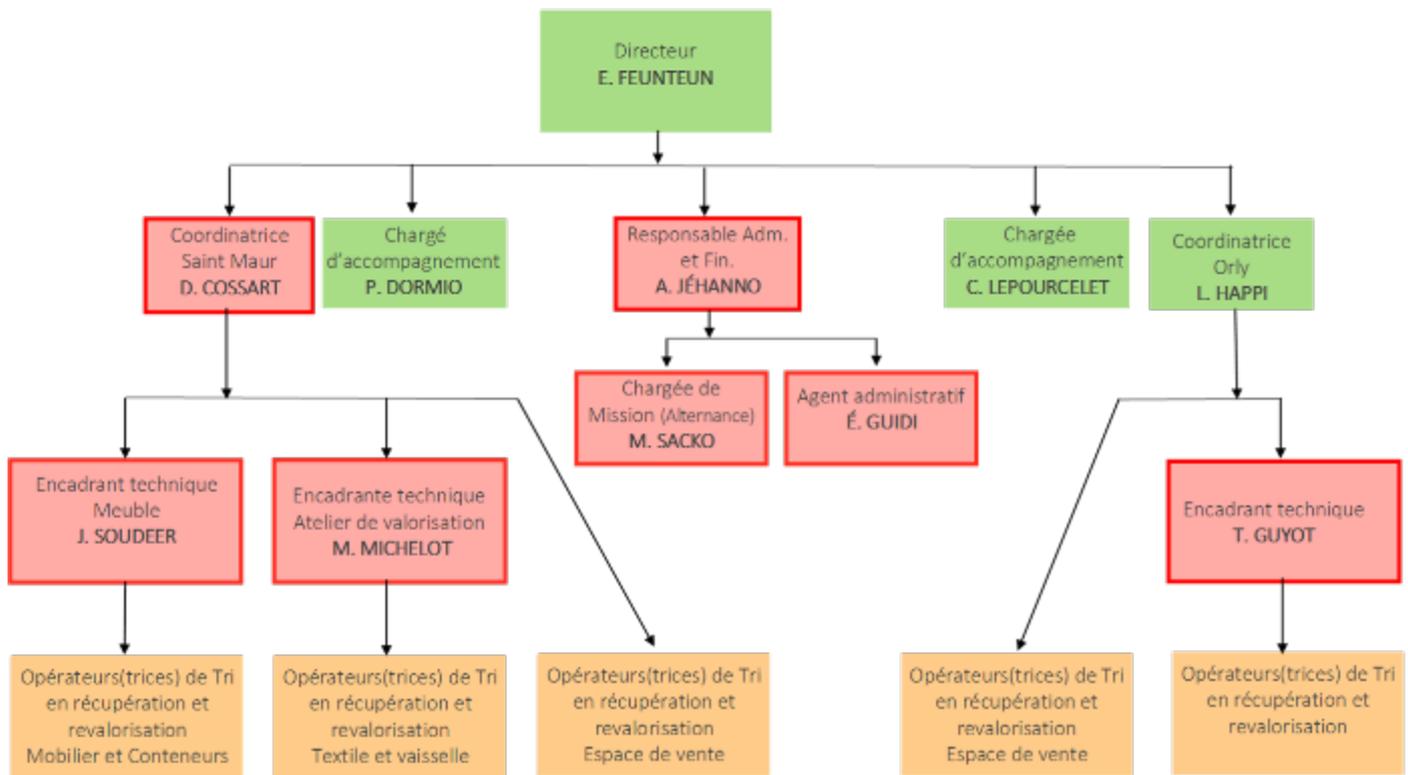
Dominique, Fariba, Mireille et Franquette

#### Sur le site d'ORLY :

- Départ de l'Encadrant technique en décembre

#### Au niveau des fonctions support :

- Départ du Chargé de mission en alternance au mois d'août
- Recrutement de la Responsable Administrative et Financière en novembre (création de poste)
- Départ de l'Assistant administratif en décembre



En rose, les postes mouvementés

## 1.5- LOCAUX

### 1.5.1 - SITE DE SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS

L'association obtient un renouvellement du bail pour son site de Saint-Maur d'une durée de 9 ans, moyennant une augmentation du loyer.

Des travaux de réaménagement du premier étage sont réalisés avec la création d'un bureau et l'agrandissement de la cafétéria. Les salariés participent aux travaux de peinture.

En juin, 5 salariés de **Nexity** repeignent le coin hi-fi / électroménager au Rez-de-chaussée de l'espace de vente dans le cadre d'une journée de mécénat.

Suite à la fermeture de la déchetterie de Saint-Maur-des-Fossés, la mise en place d'une grille est décidée afin de limiter les dépôts sauvages sur le parking d'**approche**. Les travaux démarrent fin décembre pendant la fermeture annuelle.

#### Les aléas d'une vie de structure

La porte de garage est fortement endommagée en Juin pendant une formation. Celle-ci peut être fermée de force pour clore le bâtiment mais le prestataire ne pouvant intervenir rapidement, les deux camions sont bloqués au sous-sol pendant un mois. Seul le petit Traffic stationné sur le parking tourne pendant cette période. Cela limite donc fortement les enlèvements de meubles sur cette période.



En novembre, la cuve de fioul après remplissage s'avère être percée. Les équipes n'ont pas de chauffage pendant tout le mois de novembre. Une cuve temporaire est installée début décembre, le projet étant de raccorder le site au gaz en 2023.

### 1.5.1 - SITE D'ORLY

Sur le site d'Orly, la création d'une installation électrique spécifique est mise en place au niveau de l'atelier de test des appareils EEE (Équipements Électriques et Électroniques).

## 1.6- COMMUNICATION

### Le Petit Rapprocheur

Deux fois par an, un journal est édité à destination des adhérents. Celui-ci, retransmet les informations sur la vie associative, l'activité des Ressourceries, les Chantiers d'Insertion et quelques données financières. Il est mis à disposition au sein des espaces de vente.

En 2022, un hors-série est publié pour les 30 ans de l'association.

### Campagne de Mailing

Chaque semaine, les ventes thématiques sont communiquées aux clients inscrits sur les listes de diffusions (une pour Saint-Maur et une pour Orly).

4 773 personnes sont inscrites.

### Réseaux sociaux

L'association est présente sur les plateformes *Facebook*, *Twitter*, *Instagram* et *LinkedIn*.

### Présence dans les médias

**approche** bénéficie en 2022 d'une couverture médiatique exceptionnelle. La fête des 30 ans de l'association correspond à la semaine nationale du Réseau des Ressourceries et des Recycleries. Des articles sont publiés dans la presse locale (journal communal et départemental, *Le Parisien*) et des reportages radio (*France Culture*, *RCF*) et télé (*BFM*) sont réalisés

## 30 | DOSSIER PRIORITÉ AU RETOUR À L'EMPLOI



Approche travaille en partenariat avec Pôle emploi, les missions locales et les espaces départementaux des solidarités.

## Approche, trente ans d'expérience

L'association Approche mène des ateliers-chantiers d'insertion, à Saint-Maur et Orly, dans deux ressourceries. Depuis trente ans, elle a ainsi accompagné l'insertion socio-professionnelle de plus de 350 personnes.

**M**ercredi 4 septembre, à 14 heures, salariés et bénévoles de la ressourcerie de l'avenue Barbès à Saint-Maur préparent l'ouverture de la boutique prévue à 15 heures. Vêtements, jeux, livres, vaisselle, meubles, appareils électroménagers... chaque année, 400 tonnes de biens inutilisés, dont 35 % de textiles, sont collectés, triés, réparés et revendus à prix solidaire. « La ressourcerie a été créée il y a 30 ans pour répondre à une demande de soutien pour notre activité première d'ateliers-chantiers d'insertion par l'activité économique ».

soligé Edwige Feunteun, directrice depuis 2017 de l'association, « s'est impliquée, en moins de temps, à la réduction des déchets et à l'acquisition de compétences par nos salariés en insertion, en allant plus loin dans le réemploi, précise la responsable de l'association, coordinateur du réseau français du réemploi solidaire (Refo) en 2014. Certains biens collectés, comme les textiles, les meubles, les livres ou les articles de sport, font l'objet d'un recyclage ou de réemploi.

### PRIORITÉ À L'ACCOMPAGNEMENT

En 2022, l'association a développé son activité en créant une seconde ressourcerie à Orly. Approche emploie ainsi 35 personnes en insertion dans le cadre de contrats à durée déterminée d'insertion (CDDI) d'un minimum de quatre mois. Ces contrats de 20 heures par semaine, rémunérés au Smic, sont renouvelables sur une période totale de deux ans. « Nous sommes une première maison de réadaptation pour des publics confrontés à des difficultés sociales et/ou professionnelles. Parfois, le priorité

d'est l'accompagnement des personnes pour répondre à des problèmes sociaux, de santé, de logement ou d'addiction », indique Edwige Feunteun. À l'issue du chantier, environ 60 % se réinsèrent dans la vie professionnelle, dont 25 % dans des CDI ou CDD de plus de six mois. Pour gérer et encadrer les ateliers, Approche compte dix salariés, dont deux sont en charge de l'accompagnement social et professionnel. La structure travaille en partenariat avec Pôle emploi, les missions locales et les espaces départementaux des solidarités. Environ 35 % de son budget sont issus de subventions de l'État et des collectivités territoriales, dont le Département.

Approche vient de célébrer ses trente ans, notamment lors de deux journées festives les 8 et 9 octobre, en faisant cinq autres structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) du Val-de-Marne : Insertion Service Santé, Mann, Au fil de l'eau, ESP 94, Val Bio et Alternarché. Toutes sont soutenues par le Département dans le cadre de son programme d'insertion (lire encadré). ■ **PLUS D'INFOS :** [association.approche.org/fr](http://association.approche.org/fr)

## 58 structures d'insertion

En décembre 2021, le Val de Marne comptait 58 structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) soutenues par le Département dans le cadre de son plan d'actions, pour un montant de plus de 1,5 million d'euros. Elles visent à accompagner l'insertion socio-professionnelle des publics prioritaires, allocataires du RSA, en situation de handicap ou jeunes de moins de 26 ans. En 2022, le Département a décidé de financer sept nouvelles SIAE pour un total de près de 41 000 euros. Il s'agit de Recyclotte et Fast Road (E) à Orly, B15 boutique solidaire à Vitry, MédiaPolis solidaire à Villeneuve-Saint-Georges, ERE service à Villiers, ID'EEES Intérim à Champigny-sur-Marne et Passerelle à Villiers-sur-Marne.



## 1.7 - 1992-2022 : APPROCHE FÊTE SES 30 ANS D'INSERTION EN COULEURS !

La célébration des 30 ans d'insertion est un des axes de développement fixés par le Conseil d'administration pour 2022. Valoriser le travail d'accompagnement social et professionnel effectué depuis 1992, auprès de plus de 300 personnes éloignées de l'emploi, est l'enjeu de cette année anniversaire ! Et **approche** la fête en couleurs.

La fête organisée les 8 et 9 Octobre à Saint-Maur en est le point d'orgue. Elle mobilise salariés en insertion, salariés permanents et 70 bénévoles qui vont, tous, faire preuve d'une formidable implication !

Toutes les conditions sont réunies pour faire de ce week-end ensoleillé une très belle réussite avec plus de 2 000 visiteurs. Les châteaux médiévaux gonflables attirent les enfants et le jeu de la Roue des couleurs est très animé ! 250 ballons répandant une pluie de poudre multicolore sont percés pour accéder au tirage des lots offerts par des commerces de proximité.

Si les clients habituels sont, au départ, désorientés par la nouvelle disposition, ils se pressent dans les espaces de vente colorés où des stocks d'objets de grande qualité, sélectionnés depuis de longs mois, leur sont proposés. Ils s'installent ensuite sous le grand chapiteau extérieur où les équipes des buvettes intérieure et extérieure se démènent avec efficacité pour les restaurer.

Des visites sont organisées pour faire découvrir la face cachée de la Ressourcerie. Près de 100 visiteurs suivent les guides entre les caisses de stockage et découvrent le travail des salariés autour des 2 tonnes d'objets collectés quotidiennement.

Afin de donner aux visiteurs plus de visibilité des différents secteurs professionnels du champ de l'insertion, **approche** a invité quatre structures d'insertion locales : **Val Bio - Insertion service - Au fil de l'eau - Altermarché**. Dans l'espace mis à sa disposition, chaque structure promeut ses produits ou prestations et noue de nouveaux contacts.



H. Leraître - Maire-adjointe ; P. Bandin - Administrateur ; A-C Bandin - Présidente ; S. Berrios - maire de Saint-Maur-des-Fossés

**Casimir** dont le créateur **Yves Brunier** est **Saint-Maurien** fait la joie de tous. Sa présence incarne l'ancrage territorial d'**approche** et sa couleur orange illumine les photos ! Il échange d'un ton facétieux avec l'animateur de métier bénévole.

Le dimanche à 16h, en présence de **Sylvain Berrios** et de nombreux élus locaux, les 30 bougies piquées dans une pièce montée de 400 macarons sont soufflées. Notre maire postera ce message sur Facebook : « Il y a 30 ans, c'était le début d'une formidable histoire, celle d'**approche**. Aujourd'hui la Ressourcerie créée **par Anne-Christine Bandin**, accompagnée par des bénévoles exceptionnels, semble être une évidence et un exemple pour tous. Pourtant il aura fallu du travail, de la persévérance, de la générosité et des valeurs fortes pour réussir là où personne n'avait défriché le terrain. Mille bravos et très fier d'avoir à mon niveau pu participer à cette aventure. »

# 2 - L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

2.1 - PROFIL DES SALARIÉS .....	9
2.2 - POUR UNE INSERTION DURABLE .....	11
2.3 - RÉSULTATS DE L'INSERTION .....	14
2.4 - PARTENAIRES DE L'INSERTION .....	16

En 2022  
54 salariés sont accompagnés  
10 sorties pour Saint-Maur-des-Fossés  
6 sorties pour Orly

## INTRODUCTION

**approche** porte deux **Ateliers Chantiers d'Insertion** (ACI). Un ACI est un dispositif d'insertion sociale et professionnelle.

La structure « employeur » assure l'accueil, l'embauche et la mise au travail de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Elle organise suivi, accompagnement, encadrement technique et formation, afin de faciliter leur insertion. L'ACI se positionne dans le champ de l'**Économie Sociale et Solidaire (ESS)**.

L'existence et le fonctionnement d'un chantier d'insertion sont liés à la signature d'une convention avec l'État (**DRIEETS** - *Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités*).

Les salariés sont recrutés sur des Contrats à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI). La durée initiale du CDDI ne peut être inférieure à 4 mois. Les reconductions sont possibles sur une période de 24 mois. Le renouvellement est fonction des exigences du projet social et/ou professionnel du salarié et de son implication au sein de la structure.

## 2.1 - PROFIL DES SALARIES

**approche** constitue une première marche du retour à l'emploi pour les personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.

Le public accueilli cumule d'importantes difficultés sociales et/ou professionnelles. Il est donc nécessaire pour ces personnes de reprendre une activité professionnelle dans un espace structuré, mais suffisamment attentif à la résolution de leurs

problématiques, avant leur insertion sur le marché traditionnel de l'emploi.

- Aucun minimum requis quant au niveau scolaire
- Seules des aptitudes physiques sont demandées
- Le permis B n'est pas obligatoire mais recommandé pour le poste d'aide-déménageur.

### 2.1.1 - PRESCRIPTEURS

Les prescriptions 2022 s'inscrivent dans la continuité du travail réalisé avec les partenaires.

Prescripteurs 2022	Nb de salariés
<b>Pôle emploi</b>	23
<b>Mission locale</b>	13
<b>Autres SIAE ou acteurs sociaux</b>	2
<b>Espace insertion</b>	4
<b>PLIE</b>	8
<b>Cap Emploi</b>	2
<b>Autres acteurs sociaux</b>	2

### 2.1.2 - ÂGE ET SEXE

	< 26	26-50	> 50	Total	
<b>Femmes</b>	6	15	5	26	48%
<b>Hommes</b>	9	13	6	28	52%
<b>Total</b>	15	28	11	54	100%
	28%	52%	20%	100%	

### 2.1.3 - SITUATION FAMILIALE

Le public recruté est composé de nombreuses femmes seules avec enfants à charge.

**approche** adapte, si nécessaire, leur planning pour favoriser leur insertion. Mais la suite de parcours est souvent problématique, car les emplois réservés au public peu qualifié ont des horaires souvent

incompatibles avec la réalité de ces familles et les solutions adaptées de garde d'enfant manquent.

## 2.1.4 - REVENU ET STATUT FACE À L'EMPLOI À L'ENTRÉE EN PARCOURS

- 23 sont bénéficiaires du RSA
- 3 sont bénéficiaires de l'ARE
- 2 sont bénéficiaires de l'AAH
- 2 sont bénéficiaires de l'ASS
- 19 sont sans revenu,
- 5 salariés ont un autre revenu

Durée d'inscription à Pôle Emploi :

< 1 an	De 1 à 2 ans	> 2 ans
10	9	35

## 2.1.5 - NIVEAU SCOLAIRE DÉCLARÉ

Il s'agit d'un niveau d'études mais la scolarité s'est parfois déroulée dans une autre langue et les équivalences ne sont pas toujours existantes.

Jamais scolarisé	5
Pas de formation au-delà de la scolarité obligatoire	29
Formation de niveau CAP ou BEP	5
Diplôme obtenu CAP ou BEP	4
Formation de niveau bac	6
Baccalauréat ou brevet de technicien	3
Formation courte d'une durée d'un an	1
Formation de niveau licence	1

## 2.1.6 - PROBLÉMATIQUES IDENTIFIÉES

Les freins à l'insertion professionnelle sont de différentes natures. Pour schématiser et selon une typologie admise dans le champ de l'insertion, ils peuvent être liés à :

- La personne : santé, histoire de vie difficile, dévalorisation, difficultés à appréhender les changements sociaux et à leur trouver du sens, manque de qualification, d'expérience...
- L'environnement socio-économique : « cherté » de la vie, problèmes administratifs importants (versement CAF...), problèmes de logement...
- L'environnement socio-professionnel : changement du langage et du rapport au travail, nécessité croissante d'adaptation, de polyvalence et de formation, difficulté grandissante à trouver du sens dans un travail précaire et peu qualifié ne permettant pas de vivre correctement, exigences des employeurs plus importantes lors de périodes de chômage accru...

Ci-après sont développés les freins qui paraissent être les plus significatifs pour les personnes recrutées.

## Linguistique

De nombreux salariés rencontrent des difficultés face à la maîtrise du français. Leur autonomie est alors très limitée dans leurs démarches de recherche d'emploi, d'envoi de candidatures et de participation aux entretiens d'embauche.

De plus, les difficultés linguistiques freinent l'accès à la qualification professionnelle.

Les niveaux de difficulté sont très divers : ils vont de la personne non scolarisée dans son pays d'origine (analphabète) à des problématiques liées à l'illettrisme. Certains salariés qui ont eu une scolarité en France, voire obtenu leur CAP, ont des connaissances de bases insuffisantes en français, logique, mathématiques, afin d'envisager l'accès à une formation qualifiante lors d'une reconversion professionnelle.

Le frein linguistique occasionne la non compréhension de certains courriers administratifs reçus, et leur non gestion dans les délais impartis, peut entraîner des conséquences préjudiciables.

Ces difficultés de compréhension écrite et/ou orale entravent parfois aussi l'insertion sociale (représentation du monde environnant limité, méconnaissance et non compréhension des dispositifs, difficultés d'utilisation des nouvelles technologies...).

Cette maîtrise partielle de la langue est aussi un frein à l'insertion professionnelle (représentation imprécise des secteurs d'activité professionnelle qui évoluent rapidement, manque de vocabulaire par rapport au métier choisi, difficulté à se présenter à l'oral, à effectuer la recherche d'emploi...).

## Définition d'un projet professionnel

La personne n'a pas toujours de projet professionnel défini en arrivant chez **approche** ou présente un projet qu'il convient de préciser : mauvaise représentation du métier, méconnaissance des conditions de travail ou des prérequis.

## Accès aux droits et dématérialisation

On constate l'émergence d'un nouveau public en marge qui entre à **approche** sans aucun travail d'ouverture de droits effectué au préalable.

De plus, la dématérialisation complique l'ouverture et le suivi des dossiers, du fait de la non maîtrise des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication (NTIC), de problèmes de compréhension de la langue, d'absence de matériel, de connexion.

## Logement

Cette problématique est accentuée avec des salariés en rupture d'hébergement sans solution proposée (y compris des familles). Le 115 (dispositif d'urgence) est fréquemment saturé. 4 salariés vivent une rupture d'hébergement en 2022.

## Santé

Les problèmes de santé sont multiples et inhérents à l'histoire de la personne mais ils sont également liés aux difficultés des conditions d'hébergement. La détresse et la souffrance psychologiques qui découlent des problématiques de vie quotidienne et de l'insécurité sont également des freins importants.

## Connaissance informatique

La plupart des salariés ne sont pas autonomes dans l'utilisation du numérique. Les bases et logiques de navigation ne sont pas toujours acquises.

Or, dans une recherche d'emploi de plus en plus informatisée (consultation des offres et envoi de candidatures en ligne, accroissement des échanges de courriels), il est indispensable d'actualiser ou de réactualiser les connaissances en informatique.

## 2.2 - POUR UNE INSERTION DURABLE

**approche** porte deux chantiers d'insertion basés sur une activité de Ressourcerie.

L'activité économique, support de la resocialisation, joue un rôle pédagogique essentiel.

La recherche des conditions pour une insertion durable repose sur la **mise en situation de travail** conjuguée à un **accompagnement social et professionnel individualisé** et au suivi de **formations**.

La structure adapte le planning en fonction de la mise en place du projet professionnel des salariés.

L'emploi du temps est réparti entre mise en situation de travail, entretiens individuels et formations.



### 2.2.1 - MISE EN SITUATION DE TRAVAIL

La mise en situation de travail se fait à partir de matériels divers récupérés.

Elle s'organise autour des trois pôles de l'activité de réemploi :

- *Enlèvement/livraison* développe les métiers de transport, orientation sur plan, manutention et relation client.
- *Valorisation* développe les métiers du tri, conditionnement, pesée et manutention.
- *Accueil et commerce* développe les compétences de mise en rayon et vente.

Le temps de travail hebdomadaire est réparti en demi-journées (contrat de travail de 20h à 26h/semaine, voire

30h en fin de parcours. Amplitude horaire : 9h00-13h00 et 14h00-18h30 du Lundi au Vendredi et le premier Samedi du mois).

L'encadrement sur poste a pour objectifs de :

- Permettre à la personne de se situer dans une dynamique de travail et d'apprentissage des règles de l'entreprise
- Favoriser l'acquisition de compétences professionnelles par la mise en pratique de savoir-faire et de savoir-être liés aux différents pôles
- Développer des capacités de réflexion, d'analyse à travers le support pédagogique que constituent les différents types de matériels récupérés
- Vérifier, pour certains, la faisabilité du projet professionnel envisagé.

Cette expérience professionnelle dans un environnement proche de l'entreprise traditionnelle, engage le/la salarié-e dans une dynamique de travail et d'apprentissage.

### Entretiens professionnels avec les encadrants techniques

L'association a créé des outils spécifiques à l'activité développée par ses chantiers d'insertion.

Des grilles d'évaluation recensent l'ensemble des tâches à effectuer en fonction des postes de travail.

Régulièrement, des bilans sont effectués. Le/la salarié-e reçoit alors son évaluation sur poste et peut ainsi voir les compétences qu'il/elle a acquises. À la fin de chaque bilan, de nouveaux objectifs sont fixés.

Un comportement professionnel (ponctualité, assiduité, niveau de langage, présentation...) est l'un des résultats attendus. À mesure que le/la salarié-e avance dans la maîtrise des tâches confiées, une certaine productivité lui est demandée.

Remarques, suggestions, questions, contribuent aux rapports professionnels quotidiens entre encadrants et l'équipe. L'entretien formel est important pour l'échange qu'il permet aux deux interlocuteurs dans un temps plus long que n'en bénéficient les contacts quotidiens. C'est le moment privilégié pour la personne d'exprimer souhaits, doutes, propositions par rapport à son poste de travail.

### 2.2.2 - ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

L'**accompagnement** a pour objectif principal de permettre à la personne d'accéder, de retrouver ou de consolider une autonomie dans sa vie quotidienne et professionnelle.

Il s'agit de poursuivre le parcours d'insertion de la personne, devenue salariée, en « utilisant » ce statut comme moteur et en le structurant par des objectifs définis avec elle et les partenaires repérés.

Cette démarche active vise à la résolution des problématiques. Elle amène la personne, à plus ou moins long terme, à reprendre confiance dans ses capacités en remobilisant ses ressources individuelles pour effectuer elle-même les recherches et s'adresser aux interlocuteurs concernés.

La démarche utilisée s'appuie sur la dynamique du groupe constitué par l'ensemble des salariés de la structure et sur le suivi personnalisé du/de la salarié-e concrétisé par de nombreux entretiens individuels avec l'équipe d'accompagnement.

L'accompagnement effectué par les chargés d'accompagnement se fait en fonction des demandes liées à des problématiques sociales et du plan d'action

formation/emploi co-construit avec le/la salarié-e en parcours (1 à 2 rendez-vous individuels d'une heure par semaine sont en moyenne programmés).

### 2.2.3 - FORMATION

Les formations ou ateliers proposés se déroulent en individuel et/ou en groupe. Ils permettent une reprise de confiance individuelle, un sentiment d'appartenance et une nouvelle inscription temporelle et sociale. Se retrouver en groupe lors de moments formels (formation, recherche emploi, mise en situation de travail) ou informels (pause, repas du midi) est un soutien précieux à la réappropriation de ses actes par la personne. Le groupe permet d'échanger, de refaire du lien et d'induire le changement.

#### Formations linguistiques

##### Formation individuelle en interne

Des bénévoles assurent un soutien avec des objectifs personnalisés pour chaque salarié. Il peut s'agir de travailler les sons, les savoirs de base, le vocabulaire lié au projet professionnel (savoir remplir un écrit professionnel, préparer une entrée en formation) ou personnel (passer le permis, etc.). Ceci concerne 14 salariés pour total de 173,5 heures en 2022.

##### *Lire Pour Vivre - Créer avec la langue française*

Ces associations proposent des cours de soutiens linguistiques. Ces partenariats sont un vrai plus pour les salariés des sites d'Orly et de Saint-Maur-des-Fossés ayant des difficultés linguistiques. Grâce à ce soutien, les salariés bénéficient d'ateliers sociolinguistiques d'alphabétisation de la langue française. L'objectif est de rendre les personnes autonomes et leur permettre de trouver leur place dans la société française.

##### Formation mutualisée

Depuis 2016, le **Réseau IAE 94** propose une formation linguistique. **approche** met à disposition sa salle de formation. Les sessions de formations du **RIAE94**, d'une durée de 70h, sont suivies par une centaine de salariés en insertion dont 6 salariés d'**approche**, à raison de 7 heures par semaine.

#### Formations sur le monde du travail et les techniques de recherche d'emploi

##### Ateliers sur l'environnement professionnel

Ces ateliers, animés par les chargés d'accompagnement, s'adressent aux nouveaux salariés pendant la période d'intégration. Ils abordent les droits et devoirs des salariés et visent à ce que ces derniers se familiarisent au droit du travail, au fonctionnement d'un contrat, au savoir être en entreprise, etc.

##### Atelier recherche d'emploi

Les objectifs de cet atelier sont multiples et s'inscrivent dans certaines valeurs constitutives de l'association : la

solidarité, la professionnalisation et la formation pour favoriser le développement de l'autonomie de la personne face à la compréhension de son environnement.

Accompagnés individuellement, les salariés recherchent les offres d'emploi et postulent aux annonces correspondant à leur projet (1h/semaine).

#### Soutien informatique

Il s'agit d'initier ou de développer l'autonomie dans la recherche d'emploi (création et utilisation d'une boîte électronique, création et utilisation de l'espace emploi, envoi de candidatures...) ainsi que dans la vie personnelle (utilisation des sites administratifs *Ameli*, Impôts, CAF...). Ce soutien est effectué par les chargés d'accompagnement à tous les salariés.

#### Formations liées au projet professionnel

Des formations pré-qualifiantes et qualifiantes sont programmées en fonction des projets professionnels des salariés et des financements mobilisables.

24 salariés sont concernés, sur les formations :

- Habilitation électrique (*GRETA*)
- HACCP (Normes d'hygiène en restauration collective)
- Écoconduite (*AFTRAL*)

- Techniques de déménagement (*AFTRAL*)
- Repassage
- Nettoyage
- CACES (Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité)

#### Découverte de métier

Dans le cadre de la définition de leur projet ou de la recherche d'emploi, 16 salariés participent à des informations collectives, des forums emploi et des visites d'entreprises.

#### Ateliers périphériques sur le monde professionnel

Ce sont des ateliers animés en interne sur :

- Vocabulaire professionnel
- Contrat de travail
- Utilisation des applications sur téléphone pour les démarches sociales et de recherche d'emploi
- Fiche de paies
- Ressourcerie
- Accueil client/ présentation
- Mise en place de fiches de procédures.

**Tableau récapitulatif des formations**

Nombre de salariés	Thématiques abordées	Organisme de formation	Volume horaire
6	Savoirs de base	<b>RIAE 94</b>	508,5 h
14	Soutien individuel par des bénévoles	<b>approche</b>	173,5 h
5	Certification CLEA (certifications de compétences et de connaissances professionnelles)	<b>GRETA</b>	42,5 h
10	Sauveteur Secouriste du Travail	<b>Croix Rouge</b>	140 h
21	Le Contrat de travail	<b>approche</b>	47 h
13	La fiche de paie	<b>approche</b>	23 h
6	Finance et Pédagogie	<b>PLIE</b>	12 h
6	Vocabulaire professionnel	<b>approche</b>	6 h
8	Accueil client/ présentation	<b>approche</b>	8 h
8	Attestation de compétences	<b>approche</b>	8 h
10	Fiche de procédure	<b>approche</b>	54 h
3	Environnement professionnel	<b>approche</b>	3 h
6	Présentation dispositif cultures du coeur	<b>approche</b>	32 h
12	Atelier Semaine Européenne de Réduction des Déchets	<b>approche</b>	35 h
1	HACCP	<b>CNFSE</b>	14 h
1	CACES 1,3,5	<b>AFTRAL</b>	35 h
2	CACES 1A	<b>AFTRAL</b>	21 h
6	Habilitation électrique	<b>GRETA</b>	27 h
1	Techniques de nettoyage manuel	<b>GRETA</b>	21 h
5	Eco-conduite	<b>AFTRAL</b>	21 h
7	Techniques de déménagement	<b>AFTRAL</b>	21 h
1	Techniques de repassage	<b>Insertion Service</b>	3 h

## 2.2.4 - RÉUNION PÉRIODIQUE DES ÉQUIPES

Les équipes sur chacun des deux sites se réunissent chaque semaine afin de faire le point sur le parcours des salariés et veiller à la cohérence de l'ensemble des actions engagées. Les principes de déontologie de l'accompagnement social sont respectés.

Ces réunions permettent de vérifier l'adéquation des projets professionnels des salariés avec les évaluations réalisées sur poste et d'identifier les besoins de formations complémentaires.

## 2.2.5 - APPROCHE : LES +

Au fil des années, **approche** a mis en place plusieurs types d'aides afin d'améliorer le quotidien des salariés en parcours.

### Colis alimentaires

Suite à la convention signée avec la **Banque Alimentaire de Paris Ile-de-France (BAPIF)** et grâce à la collecte effectuée par les bénévoles d'**approche**, un colis alimentaire est remis aux salariés en parcours tous les 15 jours.



**approche** s'approvisionne aussi directement en produits frais et surgelés auprès de la **BAPIF**.

En 2022, **2 294 kg** sont collectés et **2 087 kg** dans différentes écoles soit **plus de 4 tonnes**.

**656 heures** de bénévolat sont consacrées à la collecte et à la préparation des colis.

### Accès aux loisirs

Depuis 2003, **approche** adhère à l'association **Cultures du Cœur** dont l'objectif est de favoriser l'accès à la culture pour les personnes en difficulté en mettant à leur disposition, par l'intermédiaire de relais, des invitations gratuites.



C'est un outil intéressant qui favorise également la mobilité et les échanges entre collègues.

### Chèques cadeaux

A l'occasion de Noël, tous les salariés reçoivent un chèque « **CADO la Poste** » d'une valeur de 120 € ainsi qu'un panier festif.

Par ailleurs, lors de son départ de la structure, le salarié reçoit 50 € en chèques **CADO**.

### APPROCHE entraide

Née de la séparation de l'activité d'œuvres sociales et de l'activité d'insertion qui cohabitaient au sein d'**approche**, l'association **APPROCHE entraide** intervient auprès de personnes pouvant être salariées d'**approche** pour le financement de projets professionnels, de frais



médicaux non remboursés et de dépannages d'urgences sous forme de dons ou de prêts.

En 2022, plusieurs salariés bénéficient d'un soutien d'urgence :

- 18 sous forme de don pour un montant de 4 735 €
- 11 sous forme de prêt pour 3 800 €

Les montants alloués sont toujours versés directement aux créanciers.

**APPROCHE entraide** intervient également dans la composition des colis alimentaires par l'acquisition de produits de première nécessité et d'hygiène corporelle et notamment de couches pour les jeunes enfants. Acquisition pour 2 800 € de produits alimentaires en complément des produits collectés lors du dernier week-end de Novembre ou retirés à l'entrepôt d'Arcueil de la **Banque alimentaire Paris Ile-de-France**.

## 2.3 - RÉSULTATS DE L'INSERTION

Les résultats attendus sont multiples et répondent à deux objectifs :

### ▪ Favoriser l'insertion professionnelle pendant et à la suite du parcours

A l'issue de son parcours, le/la salarié-e doit être capable de :

- communiquer plus aisément en langue française
- être acteur/trice dans sa recherche d'emploi
- se présenter à des entretiens d'embauche
- suivre une formation qualifiante
- trouver un emploi dans les plus brefs délais en CDI ou CDD afin de ne pas faire retomber l'élan initié.

Au cours des mois passés dans la structure, il/elle acquiert des habitudes et (re)trouve la dynamique liée à l'exercice d'un emploi (présentation, respect des horaires, travail en équipe, suivi de consignes, etc.).

### ▪ Redonner du sens et un mieux-être par une reconnaissance sociale, une réflexion sur les raisons des difficultés de vie passée et un suivi sur les problèmes périphériques

À la sortie de la structure, le/la salarié-e doit :

- être acteur face à ses difficultés
- posséder une meilleure connaissance de l'environnement social
- débiter ou poursuivre des soins
- trouver des réponses face aux problèmes de budget, de dettes, d'hébergement.

## 2.3.1 - AXES TRAVAILLÉS

Les axes se réfèrent aux objectifs construits en fonction des problématiques exprimées.

### Insertion professionnelle

#### Axes qualification - Emploi

Axes réalisés	Nombre de salariés
Travail sur la définition du projet professionnel	26
Prestations projet (bilan de compétences, forum, ateliers extérieurs)	8
Atelier de Recherche d'Emploi et Préparation aux entretiens	21
Entretiens d'embauche Tests d'entrée en formation	3
Essais en entreprises, PMSMP et stages	11

#### Axes « périphériques »

Il s'agit d'accompagnement réalisé dans le cadre d'un travail partenarial.

	Salariés concernés	Salariés accompagnés
Santé	34	34
Logement	32	31
Illettrisme, FLE, Analphabétisme	28	20
Démarches adm. Accès aux droits	52	52
Surendettement Finances	29	29
Manque de mobilité	6	6
Garde d'enfant ou d'ascendant	16	16
Justice	20	20

**Santé** : L'orientation des soins est diverse. Les soins ophtalmologiques, dentaires et gynécologiques sont les principaux concernés. Le bilan de santé proposé à l'entrée du chantier est un outil qui permet d'aborder rapidement ces problèmes.

**Accès aux droits et suivi social soutenu** : Cet axe porte sur la réappropriation par la personne de ses droits réels (orientation vers des services spécialisés, renouvellement de la complémentaire santé solidaire, ouverture de droits, accès à la culture...) ou par une information régulière sur les différentes mesures existantes (emploi, logement, famille, etc.).

**approche** constate l'émergence d'un nouveau public en marge qui entre dans le dispositif ACI sans aucun travail d'ouverture de droits effectué au préalable.

Les entretiens permettent d'échanger et d'introduire la notion de devoir et de citoyenneté mais également la contractualisation et le suivi des objectifs.



Sofiane, Daniel, Patrick, Marie, Guilhermina, Rigobert et Namoin

## 2.3.2 - SORTIES 2022

Selon la classification du **Ministère de l'Emploi**, trois catégories de sorties appelées **sorties dynamiques** permettent d'apprécier « l'effet emploi » d'un passage dans la structure (circulaire DGEFP n°2008-21 du 10 décembre 2008) :

- Les **sorties vers un emploi durable** (CDI, CDD ou mission d'intérim de 6 mois et plus, titularisation dans la fonction publique et création d'entreprise)
- Les **sorties vers un emploi de transition** (CDD ou mission d'intérim de moins de 6 mois, contrat aidé chez un employeur de droit commun)
- Les **sorties positives** (formation pré-qualifiante ou qualifiante, embauche dans une autre SIAE ...).

Les taux de sorties négociés en dialogue de gestion sont calculés en déduisant du nombre des sorties générales les sortants :

- restés moins de 3 mois consécutifs dans l'ACI
- pour causes de : rupture de l'employeur pour faute grave, congés de longue maladie, décès, décision administrative, décision de justice, déménagement.

En 2022

54 salariés sont accompagnés  
10 sorties pour Saint-Maur-des-Fossés  
6 sorties pour Orly

	Saint-Maur : 10 sorties	Orly : 11 sorties
Sorties dynamiques (DRIEETS)	<p><b>5 CDI</b> : Hôtesse de Caisse ; Ouvrier de scierie ; Assistante ménagère à domicile ; Employé commercial ; Chauffeur-Livreur</p> <p><b>1 CDD +6 mois</b> : Contrat de professionnalisation Conducteur de bus</p> <p><b>2 entrées en formation qualifiante</b>: Employée administrative et d'accueil ; Employée commerciale en magasin</p> <p><b>80% de sorties dynamiques</b></p>	<p><b>1 CDI</b> : Chauffeur-Livreur</p> <p><b>1 CDD +6 mois</b> : Déménageur</p> <p><b>1 mission d'intérim</b> : Manœuvre dans le bâtiment</p> <p><b>1 entrée en formation qualifiante</b> : Formation POEC Agent de sûreté et de sécurité en aéroportuaire</p> <p><b>67% de sorties dynamiques</b></p>
Autres sorties	2 en recherche d'emploi	2 en recherche d'emploi
Sorties non prises en compte par la DRIEETS	Non concerné	3 salariés présents - de 3 mois 1 déménagement 1 décès

## 2.4 - PARTENAIRES DE L'INSERTION

Les partenariats mobilisés autour du salarié sont multiples et fonction de son âge, de son origine géographique et des objectifs définis.

### Élaboration des projets

- **Pôle emploi** : Demandes de prestations ; Participation aux CTA ; Suivi du conseiller référent
- **Cité des métiers (Choisy-le-Roi)**
- **Chambre des Métiers et de l'Artisanat**
- **Mission locale / PLIE / Cap Emploi**

### Formation

- **La Croix Rouge Française / GRETA / INHNI / Fédération des Acteurs de la Solidarité / CHANTIER école / AFTRAL / Réseau IAE 94 / Créer avec la langue française / BGE ADIL / IMT / Emmaüs Connect**

### Suivi social

- **C.C.A.S / EDS / CIDFF / COMEDE / GISTI / Maison de la Justice de Champigny-sur-Marne / Travailleurs sociaux du département / ASSOUEVAM / Différents avocats notamment de la Maison des associations de Créteil / MRS Créteil / CAF**

### Suivi médical

- **C.P.A.M de Paris** : Centre de prévention et de bilan. Renouvellement de la convention signée en 2005 pour permettre aux salariés de bénéficier d'un rendez-vous

dans un bref délai (8 jours), afin d'effectuer un examen de santé complet.

- **Professionnels de la santé** : Le chargé d'accompagnement est fréquemment en contact avec des professionnels de la santé en fonction des lieux d'habitation des salariés
- **IPAL** : médecine du travail

### Suivi psychologique

- **CMP / Equipe mobile et précarité**

### Suivi des addictions

- **Centre Regain Solidarité**
- **Unité spécialisée Albert-Chenevier**

### Hébergement

- Service de la **DRHIL / Claire amitié France / SNL / AUVM / ALJ93 / Habitat Educatif / CHRS Joly / Foyers de Jeunes Travailleurs / Secours catholique / Champigny Solidaires / Aurore**

### Préparation à la sortie

- **Pôle emploi / Mission locale / Ateliers de La Cravate Solidaire / PLIE / FAS**
- **Département du Val de Marne** : Positionnement de salariés sur les offres d'emplois (logiciel le Maillon)
- En fonction des projets professionnels, des périodes en entreprise peuvent être réalisées. Les chargés d'accompagnement prospectent en fonction des secteurs visés.
- Passerelle vers les autres SIAE du département

approche est affiliée à plusieurs réseaux de l'insertion :



# 3 - L'ACTIVITÉ DE RESSOURCERIE

INTRODUCTION .....	17
3.1 - COLLECTE .....	18
3.2 - VALORISATION .....	19
3.3 - VENTE .....	20
3.4 - SENSIBILISATION .....	21

## INTRODUCTION

**approche** est membre du **Réseau National des Ressourceries et Recycleries**.

Ce réseau est une association au rayonnement national (plus de 200 Ressourceries adhérentes réparties sur la France entière). Le Réseau National a pour objet le regroupement, la synergie des compétences et des moyens, la professionnalisation, le développement, la représentation, la défense de l'intérêt de ses membres, la promotion d'initiatives, la formation, la sensibilisation à l'environnement du public, dans le respect des termes de sa charte :

- Agir pour l'environnement,
- Développer une économie solidaire,
- Coopérer dans la transparence.

**approche** est membre fondateur du **REFER**, le Réseau Francilien des acteurs du Réemploi.

Il construit une vision non-lucrative et non-concurrentielle du réemploi.

Les Ressourceries ont **4 fonctions** :

- **la collecte** de déchets en préservant leur état, afin de pouvoir envisager une valorisation par le réemploi sinon par le recyclage.
- **la valorisation** par le tri, le contrôle, le nettoyage, la réparation des objets, afin de leur rendre toute leur valeur ; le démontage, la dépollution des objets non réutilisables afin de les recycler dans les filières adéquates.
- **la vente**, qui constitue l'aboutissement de la filière réutilisation/réemploi : vente directe sans distinction des publics et à faible prix, partenariats avec des organismes sociaux pour équiper des bénéficiaires à petits prix.
- **la sensibilisation** à l'environnement, auprès des usagers des services de collecte, des clients des lieux de vente, des jeunes générations, mais aussi auprès de tous les habitants concernés, en tant que citoyens et consommateurs, par les problèmes d'environnement et de gestion des déchets.

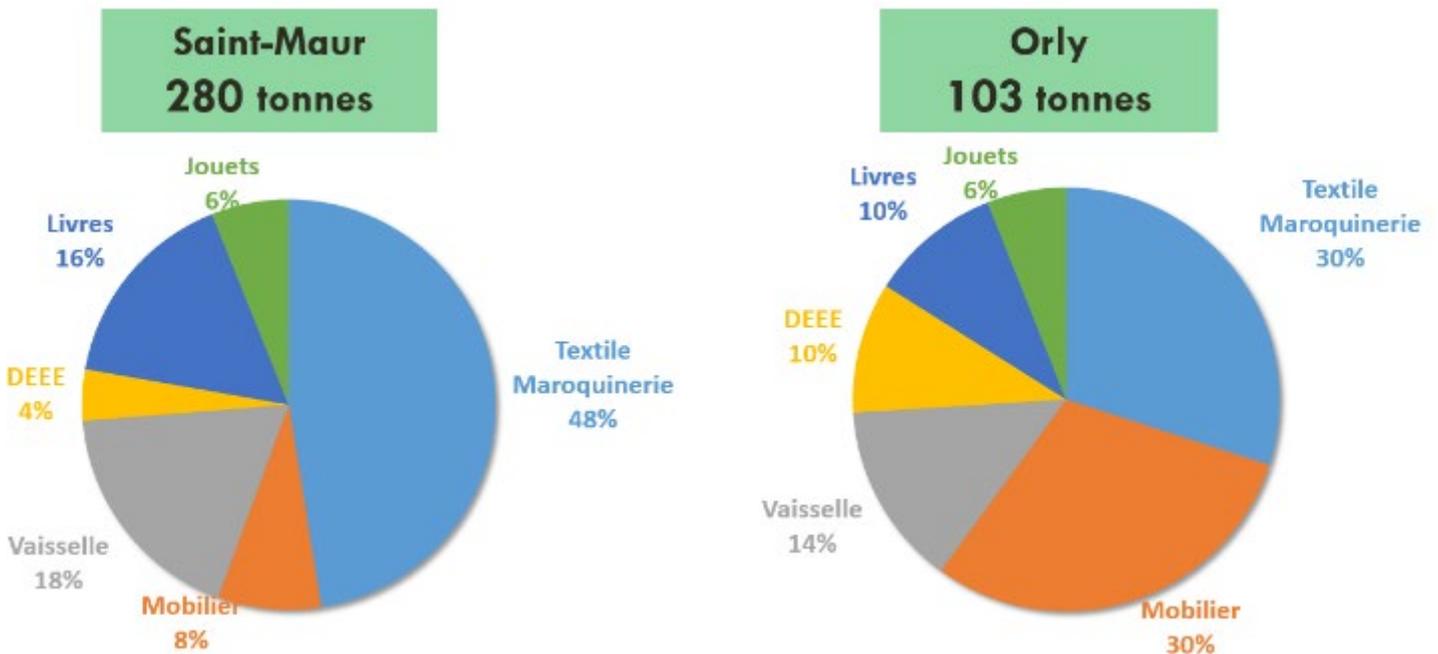
Réseau National des  
**Ressourceries  
& Recycleries**

**REFER**



Développé par Cap3C, le logiciel *GDR (Gestion des Données d'une Recyclerie)* est un outil de gestion des flux. Installé en Juin 2021 à Orly, son utilisation permet de l'adapter aux spécificités d'approche pour être ensuite déployé à Saint-Maur.

### 3.1 - COLLECTE



## Site de Saint-Maur-des-Fossés :

### Enlèvement à domicile

La collecte du mobilier est organisée sur rendez-vous au domicile des particuliers sur Saint-Maur-des-Fossés et les villes limitrophes.

**291 enlèvements sont réalisés en 2022.**

### Apport volontaire de donateurs

L'apport des donateurs s'effectue au local de la Ressourcerie, pendant les horaires d'ouverture.

### Dépôt dans les conteneurs de textile

**approche** dispose de 4 points de collecte textile sur Saint-Maur-des-Fossés.

## Site d'Orly :

### Enlèvement à domicile

La collecte du mobilier est organisée sur rendez-vous au domicile des particuliers des villes de ***'Etablissement Public Territorial Grand Orly Seine Bièvre.***

**93 enlèvements sont réalisés pour 22 tonnes.**

### Apport volontaire de donateurs

2 740 donateurs sont reçus à la Ressourcerie en 2022, soit une augmentation de 46 % par rapport à 2021.

61 tonnes de matériel apportées.

### Dépôt dans les Points réemploi des 3 déchetteries

**approche** collecte depuis septembre 2020 les objets déposés dans les 3 points réemploi de Villeneuve-Le-Roi, Choisy-le-Roi et Chevilly-Larue-Fresnes, où les habitants déposent leurs objets réutilisables ou réemployables.

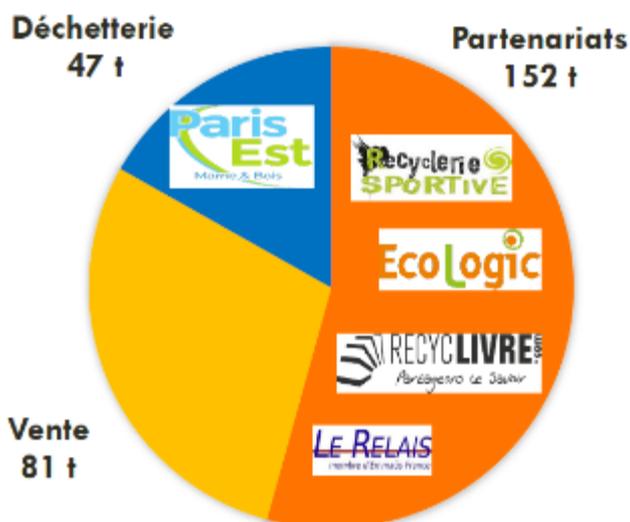
Plus de 20 tonnes sont collectées en 2022 avec majoritairement du textile et du mobilier.

## 3.2 - VALORISATION

### SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS

**83% valorisation**

**29% réemploi**



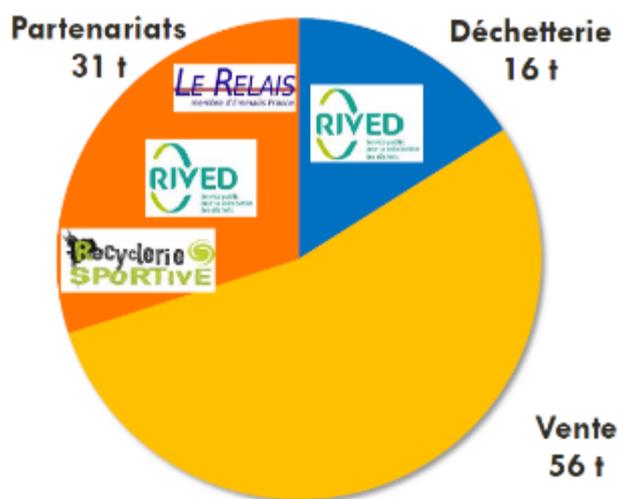
Le tri est effectué par les salariés en parcours professionnel, supervisés par les encadrants techniques. Les salariés trient les produits en fonction de leur potentiel de réemploi (qualité, valeur, âge - sexe - saison pour le textile etc.).

Sur le site de Saint-Maur-des-Fossés, les bénévoles participent également à l'activité de valorisation en prenant en charge la totalité du traitement de la collecte, des jeux/jouets (du tri à la mise en rayon), des bijoux fantaisie et des livres.

### ORLY

**84% valorisation**

**54% réemploi**



Les dons collectés sont majoritairement réemployés et mis en vente. Néanmoins, tous les objets proposés à la vente ne sont pas nécessairement vendus. Après un certain temps proposé à la vente, les invendus vont être orientés vers des structures du recyclage ou déposés en déchetterie.

Le taux de revalorisation représente, la part des objets réemployés et des objets recyclés sur la totalité de la collecte.

## Partenariats avec des acteurs de la solidarité et du recyclage

<b>LE RELAIS</b> <i>Saint-Maur et Orly</i>	Collecte le textile non réemployé par <b>approche</b> et effectue un second tri à l'issue duquel le textile sera revendu ou transformé en matériau d'isolation « <b>Métisse</b> ».
<b>Paris-Est Marne et Bois</b> <i>Saint-Maur</i>	<b>approche</b> dépose le matériel non réemployable en déchetterie.
<b>LA RIVED - Service Public pour la revalorisation des déchets</b> <i>Orly</i>	
<b>Ecologic</b> <i>Saint-Maur</i>	Eco-organisme dédié à la récupération et au recyclage des Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques, collecte l'ensemble des équipements invendables.
<b>Recyclivre</b> <i>Saint-Maur</i>	Entreprise éco-citoyenne récupère une partie des livres invendus.
<b>Recyclerie Sportive</b> <i>Saint-Maur et Orly</i>	Association spécialisée dans le réemploi des articles de loisirs et de sport (matériel de ski, raquettes de tennis ...) détient une grande compétence de valorisation et collecte les invendus d' <b>approche</b> .
<b>Institut Médico-Éducatif (IME) Roberts Desnos</b> <i>Orly</i>	Mise en place d'un partenariat avec cet IME permettant d'intégrer des jeunes en situation d'handicap physique ou mental, encadrés par leurs éducateurs techniques à l'activité de Ressourcerie. Les jeunes ont pour tuteur un des salariés en insertion pour découvrir le poste et participer à la mise en situation de travail. Cela permet par ailleurs, de développer les compétences des salariés qui s'adaptent et apprennent à décrire leur environnement professionnel.
<b>Les Apprentis d'Auteuil</b> <i>Orly</i>	<b>approche</b> accueille des jeunes en situation de vulnérabilité (décrochage scolaire, insertion ...) accompagnés par les <b>Apprentis d'Auteuil</b> afin qu'ils découvrent le monde du travail et favorisent leur insertion sociale et professionnelle. Ces jeunes travaillent en équipe avec les salariés en parcours sur l'activité de Ressourcerie.

## 3.3 - VENTE

### 3.3.1 - CHIFFRE D'AFFAIRES

En 2022, **approche** réalise un chiffre d'affaires de 470 828 €, soit une augmentation de 15 % par rapport à l'exercice précédent. Cette nette augmentation s'explique par un nombre de jours d'ouverture supérieur en 2022 (+15%) par rapport à l'année 2021, qui avait subi les effets d'un confinement de 6 semaines au printemps.

La Ressourcerie d'Orly, inaugurée en 2020, représente 24% du chiffre d'affaires des deux sites.

### 3.3.2 - VENTES À THÈME

**Brocante - Spécial bébé- Bricolage - Sport et bien-être - Loisirs créatifs - Chaussures - Tourbillon de jouets - Valises et sacs de voyage - Fournitures scolaires - Vaisselle pour tables chics...**

Les ventes thématiques permettent d'attirer la clientèle. La programmation des thèmes est annoncée sur le site de l'association - [www.association-approche.com.fr](http://www.association-approche.com.fr) -, sur la page facebook - suivie par 2 200 personnes et par mailing - 4 700 inscrits pour recevoir les thèmes des ventes.

Plusieurs thèmes sont organisés par les salariés en parcours à Orly selon une procédure définie :

- Choix du thème et des objets
- Réflexion sur la communication et élaboration des supports
- Installation des objets sélectionnés au sein de la boutique
- Participation à l'activité de vente

### 3.3.3 - VENTE EN LIGNE

Ce canal permet de mieux valoriser certains objets rares et recherchés. Les ventes sur eBay sont assurées par une bénévole.

### 3.3.4 - SERVICE DE LIVRAISON

**approche** propose un système de livraisons payantes sur ses sites d'implantation et les villes avoisinantes. En 2022 sont réalisées :

- **93 livraisons à Saint-Maur et 57 à Orly**

### 3.3.5 - VENTE EN SALLE DES VENTES

Certaines pièces spécifiques sont proposées à la salle des ventes **Lombrail Teucquam** qui offre sa prestation de courtage.

## 3.4 - SENSIBILISATION

À l'occasion de toutes les manifestations auxquelles **approche** participe, bénévoles et salariés sensibilisent les visiteurs à l'insertion par l'activité économique et au réemploi. L'association est régulièrement sollicitée pour témoigner de son expérience.

À cela s'ajoutent l'accompagnement de porteurs de projet, l'organisation de visites de la Ressourcerie, la mise en place de partenariats avec des acteurs locaux, les événements festifs...

### 3.4.1 - ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJET ET VISITES DE LA RESSOURCERIE

**approche** reçoit des porteurs de projets (collectivités, associations, particuliers) pour leur faire découvrir le fonctionnement de la structure.

### 3.4.2 - SENSIBILISATION DES SALARIÉS

L'équipe de salariés en parcours est sensibilisée au développement durable et particulièrement au tri sélectif. Pour ce faire, le parcours d'intégration des salariés comporte un atelier de 2h dédié au tri sélectif, que ce soit pour leur activité à la Ressourcerie ou bien dans leur vie quotidienne.

### 3.4.3 - SENSIBILISATION DU GRAND PUBLIC

#### Participation à des événements

##### Collecte pour l'Ukraine - Saint-Maur

Face à la situation de guerre en Ukraine, la Ville a ouvert en mars 2022 un centre de collecte pour recueillir vêtements chauds, produits d'hygiène et de premier secours au gymnase Mahieu. L'élan de solidarité a été tel qu'**approche** est sollicitée par la ville pour appuyer le tri des dons. 16 bénévoles participent à cette opération pour un total de 60 heures de bénévolat.

##### Participations aux brocantes - Saint-Maur

Brocante du Lion's Club de Saint-Maur-Des-Fossés le 3 avril et brocante d'Adamville le 18 septembre.

##### Exposition « Textile Impact » - Saint-Maur

Cette exposition a pour objectif de sensibiliser le public à l'impact important de la fast-fashion sur les changements climatiques et le renforcement des inégalités socio-économiques à travers le monde. Elle est organisée en avril-mai par le *Conseil Municipal des jeunes*, au musée de la villa Médicis. **approche** participe à la préparation de l'exposition en fournissant certains textiles nécessaires à l'exposition. Elle est présente lors de l'inauguration.

##### Fête du printemps - Orly

**approche** participe à la fête du printemps organisée par la ville.

##### Exposition Portraits de Saint-Mauriennes d'hier et d'aujourd'hui - Saint-Maur

Anne-Christine Bandin, présidente d'**approche** est l'un des 15 portraits exposés dans les Jardins de l'Hôtel de ville du 7 Mars au 8 avril.



De gauche à droite : Anne-Christine BANDIN, présidente d'**approche** ; Sylvain BERRIOS, Maire de Saint-Maur-des-Fossés et Florentine RAFFARD, Conseillère Municipale

##### Journées des associations - Saint-Maur et Orly

**approche** participe aux journées des associations à Orly le 3 septembre à Orly et le 4 septembre à Saint-Maur.

##### Collecte nationale de la banque alimentaire - Saint-Maur

Collecte de denrées alimentaires dans le cadre de la collecte nationale de la Banque Alimentaire Ile-de-France (BAPIF) dans 3 superettes Saint-Mauriennes les 25, 26 et 28 novembre.

##### Participation aux concours de vitrines de Noël - Orly

Du 5 au 31 décembre, la Ressourcerie décore sa vitrine dans le cadre du concours. 14 commerçants de la ville y participent.

##### Participation aux Marchés de Noël - Saint-Maur et Orly

Après deux années blanches liées à la pandémie du COVID, le 24<sup>e</sup> marché de Noël des associations de Saint-Maur a lieu en décembre 2022 avec une nouvelle date (Premier weekend de décembre) et sur un nouveau lieu (Hall du marché de la Varenne).

Vingt associations de solidarité saint-Mauriennes dont **approche** et **APPROCHE entraide** proposent leurs produits et échangent sur leurs actions avec les nombreux visiteurs.

Le marché de Noël d'Orly se déroule les 10 et 11 décembre. Le stand garni de jouets rencontre un franc succès et permet à **approche** de poursuivre son ancrage territorial en se faisant connaître auprès des habitants et des partenaires locaux.



Mélanie, Jérémy, Thomas et Anne-Christine- Marché de Noël à Orly

### Manifestations organisées par approche

#### La journée qui rapproche - Orly

Cette première édition est réalisée à Orly samedi 2 juillet. De nombreuses animations avec des ateliers gratuits sont proposés dans un esprit de kermesse solidaire pour faire connaître la Ressourcerie aux habitants et en font un événement familial et festif apprécié. Plus de 200 personnes participent à l'évènement.



Batucada lors de la journée qui rapproche- samedi 2 juillet

#### La Ressourcerie hantée - Orly

Le 26 octobre, **approche** propose des visites de la Ressourcerie hantée - animation désormais phare et attendue. Les agents de la ville d'Orly bénéficient d'une visite dédiée et le public est au rendez-vous.

#### Semaine Européenne de Réduction des Déchets (SERD) - Orly

Dans le cadre de la Semaine Européenne de Réduction des Déchets est proposée :

- Une intervention de **Med Arcade** (Recyclerie du jeu vidéo) : Installation d'une salle d'arcade constituée d'équipements réemployés.
- Portes ouvertes de la Ressourcerie - Visites de la Ressourcerie. À l'issue de la visite, les participants passent le Brevet du réemploi - questionnaire autour du réemploi - les participants repartent avec un lot et un diplôme.



Installation de Med Arcade lors de la semaine SERD

#### Animation furoshiki - Orly

Le 14 décembre une animation furoshiki - création d'emballage cadeau en tissu - est proposée, l'atelier est animé par la chargée de sensibilisation de la RIVED.



Animation furoshiki- 14 décembre

#### Le Père Noël approche - Orly

Du 21 au 23 décembre, les jouets invendus sont distribués aux enfants et familles sur le principe de l'arbre de Noël.



L'équipe de la Ressourcerie d'Orly - Le Père Noël approche

### 3.4.4 - SENSIBILISATION AUPRÈS DES JEUNES ET DES ENTREPRISES

#### Organisation de visites/d'opérations de collectes thématiques avec les établissements scolaires

**approche** sensibilise ainsi les jeunes au réemploi, à la notion de « seconde vie » des objets et au poids des déchets :

- Des collectes sont organisées dans 13 établissements scolaires de Saint-Maur dont les écoles maternelles et élémentaires Diderot - Marinville - La Pie - Bled - les Muriers - Michelet - Auguste Marin - Champignol - Miss Cawell, le Collège Le Parc et le lycée d'Arsonval.
- École de la Pie à Saint-Maur-des-Fossés : organisation d'une collecte de jouets en décembre
- Ecole primaire Marcel Cachin à Orly : participation à la fête de l'école le 28 juin - sensibilisation et collecte de chaussures.
- Visite de la Ressourcerie par une quinzaine d'élèves éco-délégués et 2 enseignants du collège Camille Pissaro de Saint-Maur-des-Fossés en décembre.
- Visite de la Ressourcerie par une classe de CM1 - Ecole Camille Claudel à Villeneuve-le-Roi - Présentation de la Ressourcerie et du Chantier d'Insertion - Parcours du don et de l'objet via un jeu.

#### Opérations avec les entreprises

**approche** répond aux sollicitations d'entreprises à la recherche d'actions pour sensibiliser leurs collaborateurs au réemploi, soit dans le cadre d'une collecte (Cf. ci-dessous), soit dans le cadre d'une journée de mécénat :

- Le 24 Juin : 5 salariés **Nexity** repeignent le coin hi-fi / électroménager au Rez-de-chaussée de l'espace de vente de Saint-Maur-des-Fossés.



L'équipe de Nexity



Partenariat avec les agences locales de BNP Paribas : mise en place d'une collecte de maroquinerie. Au total, 214 kg sont collectés.

# 4 - LE MODÈLE ÉCONOMIQUE

## 4.1 - COMPTE DE RÉSULTAT ..... 24

## 4.2 - BILAN ..... 27

Le compte de résultat et le bilan 2022 sont préparés par le cabinet d'expertise-comptable **Sceel Axes** de Saint-Maur-des-Fossés et certifiés par le Commissaire aux comptes, Mr Benoît BERTHOU du **Cabinet BUGEAUD** (Cf. annexe). Il valide l'image fidèle des comptes présentés lors de l'Assemblée générale du 21 Avril 2023.

**Sceel Axes**

**Bugeaud**  
Les métiers de l'audit

**Fonds de roulement : 398 825 €**

**Besoin en fonds de roulement : - 44 157€**

**Trésorerie nette : 439 982 €**

### 4.1 - COMPTE DE RÉSULTAT

	2021	2022	Variations
	<i>en milliers d'euros</i>		
<b>Produits</b>	<b>1 091</b>	<b>1 212</b>	11%
Ventes, prestations	410	471	15%
Subventions, aides aux postes	570	607	7%
Autres produits	111	134	20%
<b>Charges</b>	<b>(1 126)</b>	<b>(1 210)</b>	7%
Frais de personnel	(765)	(913)	19%
Autres charges	(361)	(297)	-18%
<b>Résultat d'exploitation</b>	<b>(35)</b>	<b>2</b>	
<b>Résultat financier</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	68%
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>70</b>	<b>20</b>	
<b>Résultat de l'exercice</b>	<b>37</b>	<b>24</b>	
<b>Contributions volontaires</b>	<b>233</b>	<b>280</b>	20%

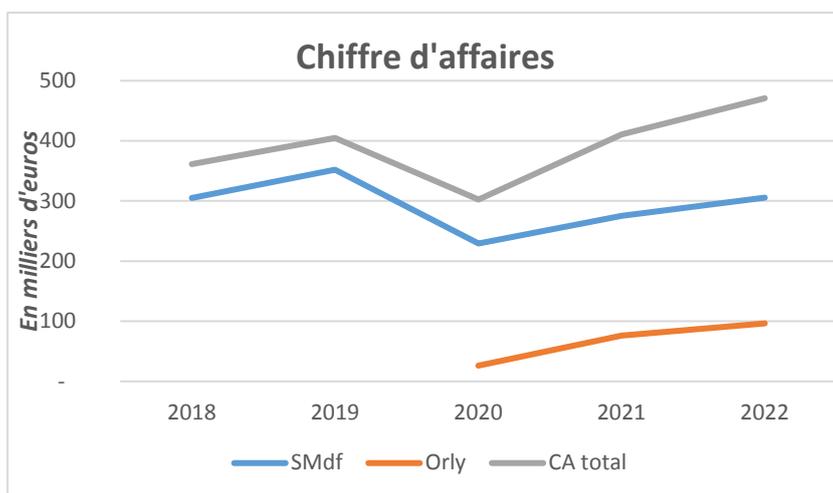
Les comptes 2022 enregistrent un **excédent de 24 389 €**.

Le chiffre d'affaires de 470 828 € augmente de 15% du fait de l'augmentation du nombre de jours d'ouverture des magasins et des ventes réalisées par les bénévoles, notamment lors de la fête des 30 ans d'**approche**.

#### 4.1.1 - PRODUITS

##### Produits d'exploitation

Les produits d'exploitation augmentent de 11% sur l'exercice 2022 et le chiffre d'affaires de 15%. Cette nette augmentation s'explique par un nombre de jours d'ouverture supérieur en 2022 (+15%) par rapport à l'année 2021, qui avait subi les effets d'un confinement de 6 semaines au printemps. La Ressourcerie d'Orly, inaugurée en 2020, représente 24% du chiffre d'affaires des deux sites.



##### Subventions et Aides aux postes

	R2020	R2021	R2022	Part relative
<i>en milliers d'euros</i>				
Ville de St-Maur-des Fossés	20	20	20	5%
Ville d'Orly, Rived	15	15	8	
EPT 10 et 12	10	15	10	11%
Département	48	74	60	
Région PM'UP	-	22	14	2%
Ademe, Covid19	28	-	-	
Etat, FDI Rebond	22	-	-	
Etat, ASP, St-Maur-des-Fossés	287	255	290	48%
Etat, ASP, Orly	89	155	200	33%
Etat, fonds de solidarité	10	12	-	
Etat, contrats spécifiques	-	3	5	1%
<b>Totaux</b>	<b>529</b>	<b>570</b>	<b>607</b>	<b>100%</b>

Les subventions et aides aux postes augmentent de plus de 37 000 € grâce notamment aux aides aux postes qui reflètent l'accroissement du nombre de salariés en parcours d'insertion professionnelle.

##### Dons et adhésions

<i>en euros</i>	2021	2022	Evolution
Adhésions	6 255	6 810	9%
Dons en numéraire, personnes physiques (1)	65 237	53 616	-18%
Abandons de frais (bénévoles), dons en nature (2)	4 171	3 296	-21%
Mécénat St-Maur, automnales (3)	10 404	6 992	-33%
Mécénat Orly (4)	2 000	-	-100%
<b>Dons et adhésions</b>	<b>88 067</b>	<b>70 714</b>	<b>-20%</b>
Q/P amortissement de fonds dédiés (5)	9 292	9 111	
<b>Dons, adhésions, fonds dédiés</b>	<b>97 359</b>	<b>79 824</b>	<b>-18%</b>
<i>Nombre d'adhérents</i>	417	454	9%

Les adhésions progressent de 9% en 2022 pour atteindre 454 adhérents. Les dons enregistrés en produits s'élèvent à 79 824 € auxquels s'ajoutent 22 085 € de dons de personnes physiques affectés à des investissements (fonds dédiés).

**Les dons mensuels par prélèvement  
représentent 35% des dons des personnes  
physiques.**

**454 adhérents  
(+9% vs 2021)**

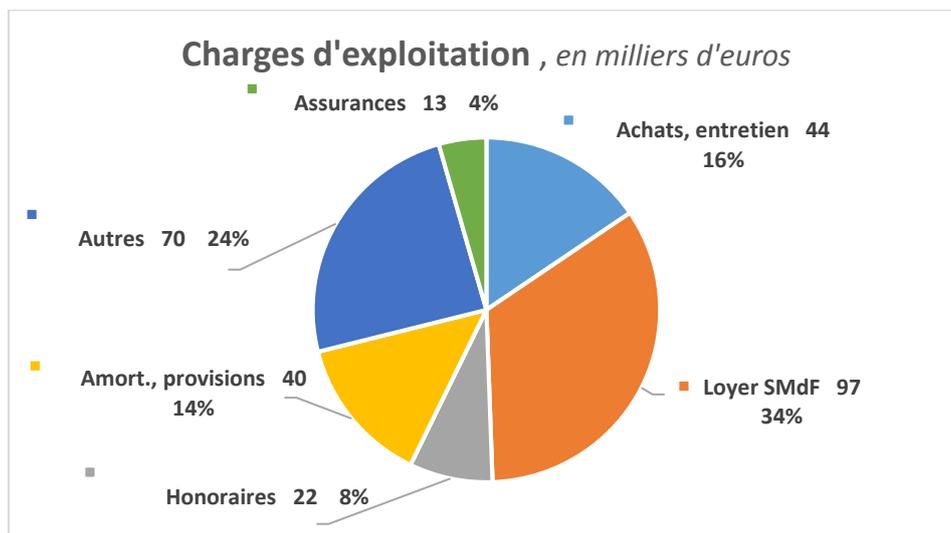
## Frais de personnel

Les frais de personnel représentent 75 % des charges d'exploitation soit 913 000 €.

L'augmentation des frais de personnel par rapport à l'exercice 2021 est de 19 %. Elle s'explique principalement par la croissance des effectifs sur le site d'Orly d'une part, et par l'arrêt des mesures d'accompagnement liées à la crise sanitaire d'autre part.

## Autres charges d'exploitation

Elles progressent de 4 %. Le loyer des locaux de Saint-Maur-des-Fossés, revalorisé à la suite de la mise en place d'un nouveau bail commercial 3-6-9 est le principal décaissement.



## 4.1.3 - RÉSULTAT EXCEPTIONNEL

Le résultat exceptionnel est constitué en 2022 principalement des quotes-parts de subventions d'investissement. En 2021, il avait enregistré le montant des exonérations de charges sociales obtenues dans le cadre des dispositifs d'accompagnement de la crise sanitaire à hauteur de 15 000 €.

## 4.1.4 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

Elles représentent essentiellement la valorisation du temps passé par les bénévoles au service de la structure associative.

En 2022, 18 163 heures sont comptabilisées, en hausse de 15% par rapport à 2021, soit 11 personnes en équivalent temps plein. Leur implication est valorisée à hauteur de 279 553 €.

**BÉNÉVOLAT**  
**18 163 heures**  
**soit 11 Equivalents**  
**Temps Plein**

## 4.2 - BILAN

ACTIF au :	31 12 2021	31 12 2022	PASSIF au :	31 12 2021	31 12 2022
	<i>en milliers d'euros</i>			<i>en milliers d'euros</i>	
<b>Immobilisations</b>	<b>108</b>	<b>93</b>	<b>Fonds propres</b>	<b>419</b>	<b>473</b>
St-Maur-des-Fossés	28	35	Réserves	236	250
Orly	80	58	Report à nouveau	85	121
			Résultat	37	24
			Autres fonds propres	62	77
<b>Créances</b>	<b>39</b>	<b>59</b>	<b>Provisions</b>	<b>29</b>	<b>16</b>
<b>Autres actifs</b>	<b>446</b>	<b>441</b>	<b>Dettes d'exploitation</b>	<b>145</b>	<b>104</b>
<b>Total de l'Actif</b>	<b>593</b>	<b>593</b>	<b>Total du Passif</b>	<b>593</b>	<b>593</b>

### 4.2.1 - ACTIF

#### Immobilisations

L'association a réalisé 30 000 € d'investissements en 2021 dans des matériels de production sur les deux sites. Les travaux de pose de la clôture du parking de Saint-Maur-des-Fossés ont débuté fin 2022. L'amortissement des actifs immobilisés explique la baisse de leur montant à hauteur de 35 000 €.

Par ailleurs, le montant du loyer versé au bailleur du site de Saint-Maur-des-Fossés à titre de dépôt a fait l'objet d'un remboursement partiel de 10 800 € dans le cadre de la mise en place du nouveau bail.

#### Créances

Elles représentent essentiellement la part des subventions acquises par l'association (aides aux postes, contribution déchets, subvention de la région) et non encore encaissées au 31 Décembre 2022 à hauteur de 58 824 €.

#### Autres actifs

Ils incluent principalement les disponibilités ainsi que les charges constatées d'avance. La trésorerie est stable à 440 000 €. Elle représente environ 4 mois de budget d'exploitation et permet de gérer le décalage entre les décaissements de charges fixes et l'encaissement des dons et subventions.

### 4.2.2 - PASSIF

#### Fonds propres

L'évolution des fonds propres s'explique par l'obtention des subventions d'investissements (dont 32 500 € de contribution du territoire **Paris-Est-Marne et Bois**) et de fonds dédiés versés par des donateurs affectés notamment aux travaux réalisés à Saint-Maur-des-Fossés.

#### Provisions

Ce poste inclut notamment la provision pour engagements de départ à la retraite des salariés permanents conformément aux règles comptables en vigueur.

#### Dettes d'exploitation

Ces sommes représentent les montants dus aux organismes sociaux et aux fournisseurs qui sont décaissés début 2023.

# PROJETS 2023

---

En 2023, **approche** a pour objectif de travailler sur les axes suivants :

- Travailler sur les recommandations du diagnostic de la gouvernance
- Professionaliser l'accueil des clients et des donateurs
- Optimiser les espaces de ventes
- Améliorer l'environnement professionnel des salariés
- Déployer le logiciel *Gestion des Données d'une Ressourcerie* sur Saint-Maur-des-Fossés

Pour le site de Saint-Maur, de nouveaux horaires d'ouverture sont mis en place à compter de janvier 2023 :

- Du mercredi au vendredi de 15h00 à 18h30
- Le 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> samedi du mois

Cette nouvelle organisation permettra de faciliter l'accompagnement des salariés en parcours en libérant une journée supplémentaire de l'ouverture de l'espace de vente.



*Salariés, bénévoles d'approche et représentants des Chantiers d'Insertion invités – Samedi 8 Octobre 2022*



# AUDIT BUGEAUD

Expertise comptable  
Commissariat aux Comptes

Association régie par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901

Siège social : 7 TER, Avenue Marie Louise

94210 LA VARENNE SAINT HILAIRE

## APPROCHE

## APPROCHE

### RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2022

Aux membres de l'Association,

#### Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'Association APPROCHe relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2022, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

#### Fondement de l'opinion

##### Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

##### Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 à la date d'émission de notre rapport.

#### Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations suivantes qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes pour l'audit des comptes annuels de l'exercice.

Dans le cadre de notre appréciation des règles et principes comptables suivis par votre société, nous avons vérifié le caractère approprié des méthodes comptables.

### RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos le 31 décembre 2022



**APPROCHe – Exercice clos le 31 décembre 2022**  
**Rapport du Commissaire aux comptes sur les comptes annuels**

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Dans le cadre de notre appréciation des principes comptables suivis par votre Association, nous avons examiné les modalités de l'inscription à l'actif des investissements ainsi que celles retenues pour leur amortissement et pour la comptabilisation des subventions d'investissement s'y rattachant.

#### **Vérifications spécifiques**

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport d'activité du Conseil d'Administration et dans les autres documents sur la situation financière et comptes annuels adressés aux membres de l'Association.

#### **Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels**

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'Administration.

#### **Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels**

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensembles des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Paris, le 6 avril 2023



AUDIT BUGEAUD  
Benoît BERTHOU  
Commissaire aux Comptes

**Bilan et Compte de résultat Association**

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)		
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>						
Immobilisations incorporelles						
· Concessions, brevets, licences, Marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	840	419	421	0,07	701	0,12
Immobilisations corporelles						
· Installations techniques, matériel & outillage industriels	146 378	117 509	28 870	4,87	34 156	5,76
· Autres immobilisations corporelles	601 460	557 557	43 903	7,41	56 042	9,45
· Immobilisations corporelles en cours	12 600		12 600	2,13		
Immobilisations financières						
· Autres	6 700		6 700	1,13	17 500	2,95
<b>TOTAL (I)</b>	<b>767 978</b>	<b>675 485</b>	<b>92 494</b>	<b>16,60</b>	<b>108 398</b>	<b>18,28</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>						
Créances						
· Autres	58 824		58 824	9,92	38 768	6,54
Valeurs mobilières de placement	105 467		105 467	17,79	104 946	17,70
Disponibilités	334 515		334 515	56,44	334 753	56,46
Charges constatées d'avance	1 426		1 426	0,24	6 037	1,02
<b>TOTAL (II)</b>	<b>500 233</b>		<b>500 233</b>	<b>84,40</b>	<b>484 504</b>	<b>81,72</b>
Frais d'émission des emprunts (III)						
Primes de remboursement des emprunts (IV)						
Ecart de conversion Actif (V)						
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>1 268 211</b>	<b>675 485</b>	<b>592 726</b>	<b>100,00</b>	<b>592 902</b>	<b>100,00</b>

**PASSIF**

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)			Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)		
<b>FONDS PROPRES</b>						
Fonds propres sans droit de reprise						
Fonds propres avec droit de reprise						
· Réserves pour projet de l'entité	208 729		208 729	35,22	208 729	35,20
Report à nouveau	121 482		121 482	20,50	84 675	14,28
Excédent ou déficit de l'exercice	24 389		24 389	4,11	36 808	6,21
Situation nette (sous total)	354 600		354 600	59,83	330 211	55,69
Subventions d'investissement	77 325		77 325	13,05	61 908	10,44
<b>TOTAL (I)</b>	<b>431 924</b>		<b>431 924</b>	<b>72,87</b>	<b>392 119</b>	<b>66,14</b>
<b>FONDS REPORTES ET DEDIES</b>						
Fonds dédiés	40 866		40 866	6,89	27 236	4,59
<b>TOTAL (II)</b>	<b>40 866</b>		<b>40 866</b>	<b>6,89</b>	<b>27 236</b>	<b>4,59</b>
<b>PROVISIONS</b>						
Provisions pour risques	4 920		4 920	0,83	14 469	2,44
Provisions pour charges	10 848		10 848	1,83	14 356	2,42
<b>TOTAL (III)</b>	<b>15 768</b>		<b>15 768</b>	<b>2,66</b>	<b>28 825</b>	<b>4,86</b>
<b>DETTES</b>						
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	13 179		13 179	2,22	38 530	6,50
Dettes fiscales et sociales	75 119		75 119	12,67	57 790	9,75
Autres dettes	15 870		15 870	2,68	43 230	7,29
Produits constatés d'avance					5 172	0,87
<b>TOTAL (IV)</b>	<b>104 168</b>		<b>104 168</b>	<b>17,57</b>	<b>144 722</b>	<b>24,41</b>
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>592 726</b>		<b>592 726</b>	<b>100,00</b>	<b>592 902</b>	<b>100,00</b>
<b>ENGAGEMENTS RECUS</b>						
Legs nets à réaliser :						
- acceptés par les organes statutairement compétents						
- autorisés par l'organisme de tutelle						
Donc en nature restant à vendre						
<b>ENGAGEMENTS DONNES</b>						

COMPTES DE RÉSULTAT	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)		Variation absolute (12 mois) %
	Total	%	Total	%	
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION:</b>					
Coûtisations	6 810		6 255		555
Ventes de biens et services	470 828		409 588		61 240
- Ventes de prestations de services			200		-200
Produits de tiers financeurs	601 959		567 249		34 710
- Concours publics et subventions d'exploitation	66 023		78 701		-12 678
- Ressources liées à la générosité du public	6 992		12 404		-5 412
- Dons manuels	53 253		14 136		39 117
- Mécenats	5 759		2 280		3 479
Reprises sur amortiss., dépréciat., prov. et transferts de charges					152,59
Autres produits					11,06
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>	<b>1 211 624</b>		<b>1 090 811</b>		<b>120 813</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION:</b>					
Autres achats et charges externes	241 641		253 670		-12 029
Impôts, taxes et versements assimilés	10 416		17 068		-6 652
Salaires et traitements	722 526		631 466		91 060
Charges sociales	190 168		133 252		56 916
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	34 858		79 514		-44 656
Dotations aux provisions	4 920		4 469		451
Autres charges	5 063		6 327		-1 264
<b>Total des charges d'exploitation (II)</b>	<b>1 209 590</b>		<b>1 125 765</b>		<b>83 825</b>
<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)</b>	<b>2 034</b>		<b>-34 954</b>		<b>36 988</b>
<b>PRODUITS FINANCIERS:</b>					
Autres intérêts et produits assimilés	2 712		1 611		1 101
<b>Total des produits financiers (III)</b>	<b>2 712</b>		<b>1 611</b>		<b>1 101</b>
<b>CHARGES FINANCIÈRES:</b>					
<b>Total des charges financières (IV)</b>					
<b>RESULTAT FINANCIER (III - IV)</b>	<b>2 712</b>		<b>1 611</b>		<b>1 101</b>
<b>RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)</b>	<b>4 746</b>		<b>-33 343</b>		<b>38 089</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS:</b>					
Sur opérations de gestion	21 083		14 717		-6 366
Sur opérations en capital			55 604		-34 521
<b>Total des produits exceptionnels (V)</b>	<b>21 083</b>		<b>70 320</b>		<b>-49 237</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES:</b>					
Sur opérations de gestion	1 179				1 179
<b>Total des charges exceptionnelles (VI)</b>	<b>1 179</b>				<b>1 179</b>
<b>RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)</b>	<b>19 904</b>		<b>70 320</b>		<b>-50 416</b>
Impôts sur les bénéfices (VIII)	261		170		91
Total des produits (I + III + V)	1 235 419		1 162 743		72 676

COMPTES DE RÉSULTAT ( suite )	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	Variation absolute (12 mois) %
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	1 211 030	1 125 935	85 095
<b>EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>24 389</b>	<b>36 808</b>	<b>-12 419</b>
<b>EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</b>			
<b>PRODUITS :</b>			
Dons en nature	279 553	232 683	46 870
Prestations en nature			
Bénévolat	<b>279 553</b>	<b>232 683</b>	<b>46 870</b>
<b>CHARGES :</b>			
Secours en nature			
Mise à disposition gratuite de biens et services			
Prestations	279 553	232 683	46 870
Personnel bénévole	<b>279 553</b>	<b>232 683</b>	<b>46 870</b>

## Annexes aux comptes annuels

### PREAMBULE

L'Association Approche est un chantier d'insertion et une ressource.

L'exercice social clos le 31/12/2022 a une durée de 12 mois.

L'exercice précédent clos le 31/12/2021 avait une durée de 12 mois.

Le total du bilan de l'exercice avant affectation du résultat est de 592 726,21 E.

Le résultat net comptable est un bénéfice de 24 388,51 E.

Les informations communiquées ci-après font partie intégrante des comptes annuels qui ont été établis le 31/03/2023 par les dirigeants.

### REGLES ET METHODES COMPTABLES

Les comptes annuels ont été élaborés et présentés conformément aux dispositions du règlement ANC (Autorité des Normes Comptables) n°2014-03 du 5 juin 2014 relatif au Plan Comptable Général, aux dispositions du règlement ANC n°2018-06 du 05 décembre 2018 relatif aux comptes annuels des personnes morales de droit privé à but non lucratif, et dans le respect des principes de prudence, d'indépendance des exercices et de la continuité d'exploitation.

Il s'agit de la quatrième application de ce règlement comptable mis en place dès l'exercice 2019 chez Approche.

Les notes indiquées ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :

- Provisions pour risques et charges : elles sont constituées pour tenir compte des risques financiers existant à la date de clôture des comptes.
- Amortissements de l'actif immobilisé : Les biens susceptibles de subir une dépréciation sont amortis selon le mode linéaire ou dégressif sur la base de leur durée de vie économique.

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition ou de production, compte tenu des frais nécessaires à la mise en état d'utilisation de ces biens, et après déduction des rabais commerciaux, remises, escomptes de règlements obtenus.

Les décisions suivantes ont été prises au niveau de la présentation des comptes annuels :

#### Comptabilisation des indemnités de fin de carrière (IFC) :

La comptabilisation des engagements en matière de retraite permet de lisser la charge et d'éviter que le résultat ou le budget de l'année du départ à la retraite d'un salarié ne soit impacté à 100 % par l'indemnité de fin de carrière versée au salarié quittant la structure.

Comme il est possible de ne calculer ces engagements que pour certaines catégories de salariés, seules les indemnités relatives aux permanents d'Approche ont été provisionnées.

Le calcul est fonction de l'âge des salariés, de la convention collective applicable, du turn over, de la table des mortalités.

Nous constatons une reprise de provision de 3 508 € en 2022 dans le compte "7815"

A la clôture la provision s'élève à 10 848 € contre 14 356 € à la fin de l'année 2021.

## ELEMENTS SIGNIFICATIFS DE L'EXERCICE

Un bail commercial a été signé avec les Ets Poisson pour une durée de 9 ans débutant le 1er janvier 2022 et finissant le 31 décembre 2030. Les installations et agencements de l'établissement de Saint Maur des Fossés sont amortis sur la durée restante de ce bail commercial pour ses locaux d'exploitation.

Un dépôt de garantie de 6 700 € a été effectué dans le cadre du présent bail.

La caution de 17 500 € initialement versée dans le cadre de l'ancien bail signé avec les Ets Poisson a été remboursé à l'Association

## AUTRES ELEMENTS SIGNIFICATIFS DE L'EXERCICE

#### *Impact de la pandémie due au coronavirus (COVID-19)*

L'association a bénéficié du versement de reliquats d'aides Urssaf à raison de 776 € pour le site de Saint Maur et 351 € pour le site d'Orly.

## Annexes aux comptes annuels (suite)

## NOTES SUR LE BILAN ACTIF

## Actif immobilisé

Les mouvements de l'exercice sont détaillés dans les tableaux ci-dessous :

Immobilisations brutes = 767 978	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
<b>Actif immobilisé</b>				
Immobilisations incorporelles	840			840
Immobilisations corporelles	730 685	29 753	17 500	760 438
Immobilisations financières	17 500	6 700		6 700
<b>TOTAL</b>	<b>749 025</b>	<b>36 453</b>	<b>17 500</b>	<b>767 978</b>

Amortissements et provisions d'actif = 675 485

Amortissements et provisions	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	139	280		419
Immobilisations corporelles	640 488	34 578		675 065
Titres mis en équivalence				
Autres Immobilisations financières				
<b>TOTAL</b>	<b>640 627</b>	<b>34 858</b>		<b>675 485</b>

Détail des immobilisations et amortissements en fin de période

Nature des biens immobilisés	Montant	Amortis.	Valeur nette	Durée
Logiciels	840	419	421	de 1 à 3 ans
Mat.outillage barbes	73 238	71 056	2 182	de 3 à 7 ans
Mat.outillage orly	43 148	21 336	21 812	de 3 à 5 ans
Mat.outil.prod.co barbes	4 711	3 937	774	de 2 à 5 ans
Agencements, aménag. barbes	16 273	16 273	0	de 3 à 5 ans
Agencement, aménagements orly	9 008	4 906	4 102	5 ans
I.g.n.a.d. barbes	366 204	356 393	9 811	de 3 à 9 ans
I.g.a.d.orly	5 634	4 041	1 593	de 2 à 5 ans
Travaux accessibilité 2015	30 330	30 330	0	6 ans
Matériel transport barbes	80 724	80 724	0	de 3 à 5 ans
Matériel transport orly	36 516	17 954	18 562	5 ans
Matériel bureau et info barbes	46 244	43 337	2 907	de 1 à 5 ans
Matériel bureau et info orly	18 946	14 927	4 020	de 2 à 5 ans
Mobilier barbes	2 113	2 113	0	3 ans
Mobilier orly	14 747	7 738	7 009	de 3 à 10 ans
Immobilisations en c	12 600	0	12 600	Non amortiss.
<b>TOTAL</b>	<b>761 278</b>	<b>675 485</b>	<b>85 794</b>	

Etat des créances = 66 950

Etat des créances	Montant brut	A un an	A plus d'un an
Actif immobilisé	6 700		6 700
Actif circulant & charges d'avance	60 250	60 250	
<b>TOTAL</b>	<b>66 950</b>	<b>60 250</b>	<b>6 700</b>

Produits à recevoir par postes du bilan = 58 324

Produits à recevoir	Montant
Immobilisations financières	
Autres créances	58 324
Disponibilités	
<b>TOTAL</b>	<b>58 324</b>

Charges constatées d'avance = 1 426

Les charges constatées d'avance ne sont composées que de charges ordinaires dont la répercussion sur le résultat est reportée à un exercice ultérieur.

## Annexes aux comptes annuels (suite)

## NOTES SUR LE BILAN PASSIF

Provisions = 15 768

Nature des provisions	A l'ouverture	Augmentation	Utilisées	Non utilisées	A la clôture
Provisions réglementées					
Provisions pour risques & charges	28 825	4 920	17 977		15 768
<b>TOTAL</b>	<b>28 825</b>	<b>4 920</b>	<b>17 977</b>		<b>15 768</b>

Etat des dettes = 104 168

Etat des dettes	Montant total	De 0 à 1 an	De 1 à 5 ans	Plus de 5 ans
Etats des dettes				
Etats financiers divers				
Dettes financières diverses				
Fournisseurs	13 179	13 179		
Dettes fiscales & sociales	75 119	75 119		
Dettes sur immobilisations				
Autres dettes	15 870	15 870		
Produits constatés d'avance				
<b>TOTAL</b>	<b>104 168</b>	<b>104 168</b>		

Charges à payer par postes du bilan = 59 597

Charges à payer	Montant
Emp. & dettes éabl. de crédit	
Emp. & dettes financières div.	4 100
Fournisseurs	40 473
Dettes fiscales & sociales	15 024
Autres dettes	
<b>TOTAL</b>	<b>59 597</b>

**Informations complémentaires sur le bilan passif****FONDS ASSOCIATIFS**

Les subventions d'équipement pour 77 325 € (subventions d'investissements 556 752.08 € - réintégration 479 427 €) correspondent aux engagements d'acquisitions d'immobilisations.

Jusqu'à l'exercice 2009, les subventions d'équipement étaient comptabilisées dans le compte "102600" et n'étaient pas rapportées au résultat au même rythme que les amortissements des immobilisations qu'elles financent.

A compter de l'exercice 2009, et pour une présentation du bilan plus proche de la réalité économique, les subventions d'équipement sont rapportées au résultat au même rythme que les amortissements des immobilisations qu'elles financent.

Il y a eu 36 500 € d'augmentations de subventions d'équipement en 2022 : 32 500 € pour Saint Maur et 4 000 € pour Orly.

Les subventions d'équipements rapportées au résultat au titre de 2022 s'élèvent à 21 083 € dont 20 178 € pour Orly et 904 € pour Saint Maur des Fossés.

**FONDS DEDIES**

Les fonds dédiés des années antérieures ont été repris au même rythme que les amortissements des immobilisations qu'ils financent soit 9110.73 € en 2022 dont 2 745.94 € pour Saint Maur et 6 364.79 € pour Orly.

Un nouveau fonds dédié de 22 085 € a été constitué en 2022 pour le financement des grilles qui seront mises en service en 2023.

**AUTRES PROVISIONS POUR RISQUE**

Les provisions pour risque figurant au bilan au 31/12/2021 pour 14 469.26 ont toutes été reprises.

Seul figure au passif au 31-12-2022 le risque de non recouvrement de la subvention EPT 10 pour 4 920 €

**NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT****Ventilation du chiffre d'affaires = 470 828**

Le chiffre d'affaires de l'exercice se décompose de la manière suivante :

Nature du chiffre d'affaires	Montant HT	Taux
Ventes de marchandises	470 828	100,00 %
<b>TOTAL</b>	<b>470 828</b>	<b>100,00 %</b>

**Ventilation de l'impôt sur les bénéfices = 261**

Niveau de résultat	Avant impôt	Impôt	Après impôt
Résultat d'exploitation	2 034		2 034
Résultat financier	2 712	261	2 451
Résultat exceptionnel	19 904		19 904
Participation des salariés			
<b>TOTAL</b>	<b>24 650</b>	<b>261</b>	<b>24 389</b>

**Autres informations relatives au compte de résultat**

Les comptes de transferts de charges correspondent aux actions de formation prises en charge par Uniformation 28 827 € en 2022 contre 8 969 € en 2021 et à des remboursements de sinistres par les compagnies d'assurance pour 1 178 €.

Les postes de charges et produits composant le résultat de l'exercice figurent au compte de résultat des états financiers.

On pourra s'y reporter ainsi qu'à la plaquette financière annuelle, documents qui fournissent une information plus détaillée.

**AUTRES INFORMATIONS****Honoraires des Commissaires Aux Comptes**

	Montant
- Honoraires facturés au titre du contrôle légal des comptes	4 080
- Honoraires facturés au titre des conseils et prestations de service	
<b>TOTAL</b>	<b>4 080</b>

**Effectif moyen**

Catégories de salariés	Salariés	En régie
Cadres	3	
Agents de maîtrise & techniciens	6	
Employés		
Ouvriers	33	
Apprentis sous contrat		
<b>TOTAL</b>	<b>42</b>	<b>0</b>

**Annexes aux comptes annuels (suite)****Autres informations complémentaires****Détail des contributions volontaires :**

Valorisation du bénévolat en fonction du temps passé en équivalent SMC + 40 % charges sociales : soit 18 038 heures effectuées par 87 bénévoles 66 femmes et 21 hommes) valorisées à 279 553 €

Les frais kilométriques d'un montant de 3 296 € abandonnés par les bénévoles ont été comptabilisés dans les comptes 625-400/754120 conformément au nouveau règlement comptable, les dons en nature de 126€ ont été comptabilisés en 606300/754110 et la mise à disposition de personnel dans le cadre de Mécécnats d'entreprises en 621800/754210 pour un montant de 1 533 €

## Annexes aux comptes annuels (suite)

## DETAIL DES POSTES CONCERNES PAR LE CHEVAUCHEMENT D'EXERCICE

Les comptes détaillés dans les tableaux suivants concernent les écritures comptables relatives à l'indépendance des exercices.

*Produits à recevoir = 58 324*

Produits à recevoir sur autres créances	Montant
Divens pds à recevoir (468700)	58 324
<b>TOTAL</b>	<b>58 324</b>

*Charges constatées d'avance = 1 426*

Charges constatées d'avance	Montant
Charges const. avancées (486000)	1 426
<b>TOTAL</b>	<b>1 426</b>

*Charges à payer = 59 597*

Dettes fournisseurs et comptes rattachés	Montant
Fourn. fr. non parven. (408100)	4 100
<b>TOTAL</b>	<b>4 100</b>

## Dettes fiscales et sociales

Dettes fiscales et sociales	Montant
Primes à verser (428110)	12 200
Prov. congés à payer (428200)	16 910
Ch. soc. prime à verser ( 438110 )	2 000
Ch. soc. dette cong. ad (438200)	5 678
Org. soc. autr. charg. ad (438600)	3 684
<b>TOTAL</b>	<b>40 473</b>

## Autres dettes

Autres dettes	Montant
Divens charges à pay ( 468600 )	15 024
<b>TOTAL</b>	<b>15 024</b>