



MOT DU TRÉSORIER

4

Trésorier : passage de témoin

À l'occasion du changement de trésorier au sein de notre association, nous avons rencontré **Marc Laimay**, trésorier sortant après 13 années d'engagement bénévole dont 11 en tant que trésorier, et **Jacques Chargé**, qui lui succède officiellement lors du Conseil d'Administration du 9 septembre. Ensemble, ils reviennent sur le sens de cette mission essentielle au bon fonctionnement d'**approche** et sur la continuité assurée dans la gouvernance.

Marc, vous quittez aujourd'hui votre poste de trésorier. Quel regard portez-vous sur ces 11 années d'engagement bénévole ?

M : C'est une expérience très riche. Être trésorier, ce n'est pas seulement tenir les comptes. C'est participer pleinement à la vie de l'association, accompagner les projets en veillant à leur viabilité, construire et suivre les budgets, entretenir les relations avec nos interlocuteurs, rendre et présenter des comptes fidèles dans un souci constant de transparence et de respect des exigences réglementaires, sans oublier de veiller sur le niveau de trésorerie. C'est un rôle qui contribue à la pérennité et à la crédibilité de l'association en s'appuyant sur des acquis professionnels et la collaboration avec les instances de gouvernance - Présidence, Conseil d'Administration, bureau - et des équipes de direction. Je tiens à cet égard à remercier chaleureusement le directeur, **Edwin** et la responsable administrative et financière, **Aurore**, qui ont toujours coopéré avec efficacité et en bonne intelligence.

Quels moments vous ont le plus marqué ?

M : Il y a eu des étapes importantes dans le développement d'**approche** en parallèle de l'accroissement du nombre de salariés en parcours. Je pense notamment au déménagement du site de Saint-Maur-des-Fossés vers l'avenue

Barbès, à la création du site d'Orly, au changement de bail pour le site de Saint-Maur-des-Fossés, à la mise en place d'une comptabilité analytique ou encore au déploiement du logiciel *Gestion Des Données d'une Recyclerie*, qui modernise notre gestion des caisses et permet une traçabilité des dons, nécessaire à l'obtention de soutiens financiers. La crise sanitaire a été un moment très particulier où les méthodes de travail et de communication à distance ont dû être rapidement adaptées. Je salue la symbiose entre les équipes de salariés permanents et la gouvernance de l'association qui œuvrent quotidiennement pour le projet associatif. La coopération constructive et la bonne entente avec notre expert-comptable, le cabinet *Sceel Axes*, et le commissaire aux comptes, le cabinet *Bugeaud*, sont également des atouts précieux pour **approche**. Enfin, j'apprécie le moment festif des *Automnales* qui nécessite une préparation professionnelle très en amont.

Jacques, vous prenez la suite. Qu'est-ce qui vous a conduit à accepter cette responsabilité ?

J : Je suis impliqué dans l'association depuis les *Automnales* 2019, une première participation dont je garde un excellent souvenir. J'ai ensuite travaillé sur différents postes : collecte des apports, caisse lors des événements et ouvertures du magasin, puis contrôle de caisse en binôme avec **Françoise Lageste**. Cela m'a permis de bien comprendre les réalités de la trésorerie sur le terrain. Depuis 18 mois, je siége au Conseil d'Administration et au bureau. En tant que trésorier-adjoint depuis le printemps 2024, j'ai eu l'opportunité de me familiariser avec la fonction. C'est une responsabilité que j'aborde avec sérieux, motivation et enthousiasme. Je veux aussi souligner l'excellence des relations avec la gouvernance et l'équipe de direction.

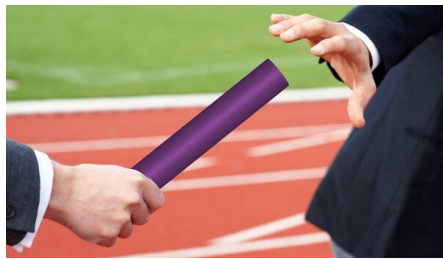
Avez-vous déjà identifié des priorités pour votre début de mandat ?

J : Je veux d'abord m'inscrire dans la continuité du travail effectué par **Marc**. La rigueur comptable et la transparence financière sont des piliers à préserver et font partie de l'ADN d'**approche**. Ensuite, je souhaite faciliter davantage les échanges entre le terrain et la trésorerie, pour que les outils de gestion soient clairs, simples, efficaces et utiles à tous. Enfin, je m'intéresse aux pistes d'amélioration des systèmes d'information, à l'optimisation et à la diversification de nos ressources.

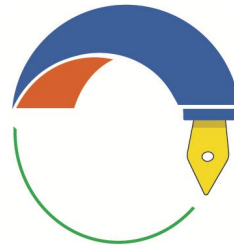
Un mot de conclusion ?

J : Je remercie **Marc** pour son accompagnement, son sens du détail et sa disponibilité. Il laisse une organisation solide, et je suis heureux qu'il reste avec nous au Conseil d'Administration. Cela permet d'assurer une transition sereine.

M : Je suis très confiant pour la suite. **Jacques** apporte un regard neuf et dispose de l'expérience, des capacités d'analyses et du sens relationnel pour bien accomplir sa mission. Si je quitte le poste de trésorier, je reste au sein du Conseil d'Administration, toujours prêt à être force de proposition.



L'association remercie chaleureusement Marc pour ses 11 années de service bénévole en tant que trésorier, et souhaite pleine réussite à Jacques dans ses nouvelles fonctions.



Le Petit Rapprocheur

approche - 94100 Saint-Maur-des-Fossés - 94310 Orly - 01 48 83 13 67 - www.association-approche.com.fr



Sur le site de Saint-Maur-des-Fossés, Marc et Jacques prennent la pose (mais pas la caisse !).

MOT DE LA PRÉSIDENTE	1
FOCUS RESSOURCERIE	2
VIE ASSOCIATIVE	2
PRIORITÉ INSERTION	3
MOT DU TRÉSORIER	4

HORAIRES D'OUVERTURE

SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS

Mercredi, Jeudi, Vendredi : 15h00 à 18h30
1^{er} et 3^e Samedi du mois : 15h00 à 18h30

ORLY

Mercredi, Vendredi : 15h00 à 18h15
Jeudi : 10h30 à 13h00

1^{er} Samedi du mois : 15h00 à 18h15

N°108 - SEPT 2025



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Avec les Automnales 2025 : un voyage dans le temps pour un avenir plus solidaire !

Alors que 2025 bat son plein, c'est avec plaisir que je vous retrouve pour ce nouvel éditorial, l'occasion de dresser un bilan de nos avancées et de dévoiler nos prochaines aventures.

Objectifs 2025 : en route vers de nouveaux horizons
L'année 2025 est, comme toujours..., jalonnée d'objectifs ambitieux !

La première mission est de renforcer notre communauté d'adhérents. Nous étions 413 en 2024, et l'objectif 2025 est d'atteindre 500. Défi de taille confié à un groupe de travail, grâce auquel nous atteignons déjà 386 adhérents au 31 juillet. Chaque adhésion compte, elle est le reflet de notre force collective. Je vous invite donc à redoubler d'efforts pour mobiliser votre entourage.

En parallèle, nous poursuivons notre démarche de consolidation de nos fondations. Après avoir finalisé notre **cartographie des risques**, l'objectif est de se concentrer sur deux risques majeurs identifiés, afin d'assurer la pérennité et la résilience de nos activités. Dans cette même optique, nous réalisons un **inventaire de nos systèmes d'information**, travail essentiel en matière de gestion des risques.

Enfin, nous allons entreprendre la réalisation de notre **bilan carbone**. Pour cela, nous utiliserons la grille du **Réseau National des Ressourceries et Recycleries**, outil précieux qui permettra de mesurer notre impact et d'identifier de nouvelles pistes pour réduire notre empreinte écologique.

Les Automnales, voyage inoubliable au Far West !

Préparez-vous à vivre un week-end exceptionnel ! **Samedi 4 et dimanche 5 octobre**, sur notre site Saint-Maurien. Cette année, immersion dans le Far West avec « **La Petite Ressourcerie dans la Prairie** ». Ce week-end est l'occasion de partager un moment de détente, de

découvrir nos actions et de soutenir nos chantiers d'insertion.



Votre présence est précieuse et contribue directement à la réussite de cet événement phare. Salariés et bénévoles se mobilisent pour vous offrir un programme haut en couleur :

- Vente d'objets : dénichiez des trésors à petits prix. Ne manquez pas le stand spécial Far West !
- Animations : vibrez au rythme de la musique country, testez votre courage sur le taureau mécanique, offrez à vos enfants une balade à dos de poney.
- Restauration : régalez vos papilles avec d'appétissantes assiettes salées ou sucrées.

Un nouveau chapitre pour notre trésorerie

Je profite également de cet éditorial pour saluer et remercier chaleureusement notre trésorier, **Marc Laimay**, qui après 11 années d'un investissement bénévole incroyable, a décidé de passer le relais. Son implication, sa rigueur et son expertise ont été des piliers essentiels pour notre association. Il a contribué de manière significative à notre stabilité financière et à notre développement. Nous lui souhaitons le meilleur pour ses projets futurs mais rassurez-vous, il reste administrateur ! Nous sommes ravis d'accueillir son successeur, **Jacques Chargé**, dont l'engagement et l'investissement sont déjà très appréciés et prometteurs pour l'avenir de nos finances (page 4).

Le réemploi solidaire en réponse à la fast-fashion

La surconsommation et la fast-fashion font des ravages. En juillet, la crise ouverte entre **Refashion** et **Le Relais**, qui stoppe complètement son activité de collecte et de traitement des textiles usagés, attire l'attention du grand public sur la hausse exponentielle du volume de textile à recycler et ses enjeux politiques... **approche**, comme toutes les Ressourceries et les associations collectrices en sont directement impactées et doivent alors trouver des solutions provisoires pour gérer leur exutoire !

Dans ce contexte, il est essentiel de rappeler notre rôle d'acteur du réemploi solidaire. Chaque objet collecté, trié et remis en circulation dans nos Ressourceries est un acte fort pour une consommation plus responsable. Nous offrons une seconde vie aux objets, réduisons les déchets et créons des emplois locaux et solidaires. Nos chantiers d'insertion sont le cœur de cette démarche, permettant à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver une place dans la société. En choisissant nos Ressourceries, vous soutenez un modèle économique vertueux et solidaire. Ne manquez pas la **Semaine Nationale du Réemploi Solidaire** du 25/09 au 05/10 dans toute la France !

En conclusion, je tiens à vous remercier sincèrement, chers lecteurs, pour votre engagement et votre confiance. Votre soutien est le moteur de notre engagement quotidien. Il nous permet de continuer à œuvrer pour un monde plus juste, plus solidaire et plus respectueux de l'environnement.



Au plaisir de vous retrouver nombreux lors des **Automnales** !

Chaleureusement,

Anne-Christine Bandin
Présidente



NOUS SOUTENIR

NOM _____ PRÉNOM _____

TÉLÉPHONE _____

ADRESSE _____

CODE POSTAL _____ VILLE _____

COURRIEL _____

ADHÉSION ☐ 15 € ☐ 30 € (MEMBRE BIENFAITEUR)

DON PONCTUEL ☐ 100 € ☐ 50 € ☐ 20 € ☐ _____ €

DON MENSUEL ☐ 20 € ☐ 15 € ☐ 10 € ☐ _____ € (RIB À JOINDRE)

DATE _____ SIGNATURE _____

Pour tout don ou adhésion, je reçois un reçu fiscal.

Loi TEPA du 22/08/07 Déduisez votre montant de l'IR (66 %) ou de l'IFI (75%).

Nom et adresse du créancier : association approche - 7 ter avenue Marie Louise - 94210 La Varenne St-Hilaire - N° ICS : FR22ZZZ576279

L'association dispose d'un fichier informatique. Vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations vous concernant. Ce fichier reste uniquement en interne. Pour toutes demandes de rectification ou d'annulation, merci de contacter le directeur.



ÉVÈNEMENTS

Samedi 4 & Dimanche 5 Octobre

Les Automnales Saint-Maur-des-Fossés

Mercredi 29 Octobre

Visite de la Ressourcerie hantée Orly

Vendredi 28, Samedi 29 & Dimanche 30 Novembre

Collecte de la banque alimentaire Saint-Maur-des-Fossés

U express : 73 avenue Jean Jaurès

Casino : 46 rue du Pont de Créteil

Intermarché : 7 Cours Pierre-Antoine Cluzeau

Dimanche 7 Décembre

Marché de Noël des associations de solidarité

Hôtel de ville, Saint-Maur-des-Fossés

Samedi 13 & Dimanche 14 Décembre

Marché de Noël Place du Marché du Vieil Orly, Orly

À partir du 20 Décembre, réouverture le 2 Janvier 2026

Fermeture hivernale Orly & Saint-Maur-des-Fossés



FOCUS RESSOURCERIE

2

Toujours plus !

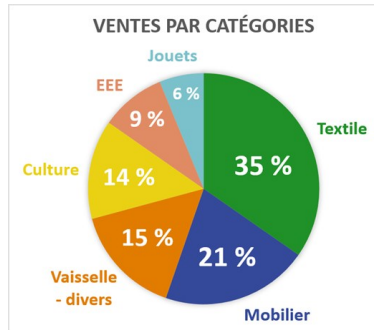
Dans *Le Petit Rapprocheur* précédent, des données 2024 concernant les salariés en parcours étaient présentées. Dans ce nouveau numéro, faisons le point sur les chiffres du côté de la collecte au sein de nos Ressourceries.

Les chiffres de la collecte 2024 réalisée par les deux sites, Saint-Maur-des-Fossés et Orly, battent une fois de plus des records.

En 2024, **419 tonnes** d'objets sont collectées à **approche**, soit **2,8 tonnes** par jour d'ouverture. C'est 15 tonnes de plus qu'en 2023 !

Deux tiers de ces objets sont apportés sur les deux sites par les donateurs, tandis que les 472 collectes à domicile représentent 23 % du tonnage total.

Concernant les flux, peu de changements sont observés en comparaison avec les années précédentes.



En première position et comme à son habitude, on retrouve le textile, qui comptabilise à lui seul 145 tonnes, soit 35 % de la collecte totale. Vient ensuite le mobilier (86 t), suivi par la vaisselle (65 t) et les livres / CD / DVD (58 t). Enfin, les Équipements Électriques et Électroniques (38 t) et les jouets (26 t) clôturent ce classement.

Que deviennent les dons ?

Une fois collectés, les dons passent par l'étape essentielle du tri. Les équipes de salariés en parcours examinent l'état, la qualité, la valeur de chaque objet déposé puis l'orientent selon ses caractéristiques. Les équipements électriques et électroniques sont testés par une équipe dédiée pour vérifier leur fonctionnement.

Après ce tri, le matériel invendable à **approche** est alors pris en charge par des structures partenaires, spécialisées dans le recyclage et/ou la réparation (textile, articles de sport et loisirs, EEE...), ou déposé en déchetterie dans les rares cas où il n'est pas valorisable.

La majorité des dons est ensuite mise en rayon et réemployée à travers la vente. Néanmoins, tous ne sont pas nécessairement vendus. Après un certain temps en rayon, les invendus sont orientés vers les structures du recyclage.

Le **taux de valorisation** représente la proportion d'articles réemployés et recyclés par rapport à l'ensemble des articles collectés.

Pour la première fois, ce taux atteint **90 %** pour la Ressourcerie de Saint-Maur-des-Fossés ! Celui d'Orly arrive également à son plus haut niveau, avec **95 %** du matériel collecté.

BILAN 2024 RESSOURCERIES

- **419 tonnes** collectées soit **2,8 t / jour**
- **289 clients / jour** d'ouverture
- + de **43 000** passages en caisse

Saint-Maur-des-Fossés

- 90 % de valorisation
- 46 % de réemploi

Orly

- 95 % de valorisation
- 55 % de réemploi



VIE ASSOCIATIVE

Il était une fois à approche : Calamity Christine et Buffalo Bernard

Christine Joumel et Bernard Doumergue rejoignent fin 2024 l'équipe des bénévoles.

*Ils intègrent le Comité de Pilotage pour l'organisation des **Automnales** en janvier 2025. *Le Petit Rapprocheur* est allé à leur rencontre.*

Pour quelles raisons êtes-vous bénévoles ?

Christine : Nouvelle retraitée depuis octobre 2024, j'ai la grande chance d'être en bonne santé. N'envisageant qu'une retraite active et utile aux autres, j'ai donc proposé mes services à **approche** dès le départ de mon entreprise.

Bernard : Tout pareil !

Comment avez-vous connu approche ?

C : **Anne-Christine**, fondatrice de l'association, est une ancienne collègue. J'ai très vite été impressionnée par son énergie et son engagement. Je suis donc donatrice depuis de nombreuses années. Je ne suis devenue adhérente que lors de la dernière Assemblée Générale, car je n'avais pas compris la subtile différence !

Habitant Paris, j'avoue honteusement n'avoir jamais mis les pieds dans aucune des 2 Ressourceries avant octobre et n'en connaître les activités que par la lecture du *Petit Rapprocheur*. C'est surtout l'entretien avec **Danièle**, animatrice des bénévoles, qui m'a permis de découvrir l'étendue des possibilités d'actions en faveur de l'insertion.

B : J'ai rencontré **Danièle** à la journée des associations qui m'a proposé de venir quelques heures au stand sur la brocante d'Adamville. Cela a bien fait rire mon épouse qui connaissait déjà la Ressourcerie mais aussi mon aversion pour tous les vide-greniers

Quelles sont les actions que vous avez été amenés à accomplir pour approche ?

C : J'ai plongé dans le grand bain dès novembre avec la collecte de la Banque Alimentaire, expérience réitérée en avril 2025. J'ai participé au tri de vaisselle et de textile, ainsi qu'à une vente de bijoux. La réception des dons à Saint-Maur-des-Fossés n'a (presque) plus de secrets pour moi !! J'aide également une salariée d'Orly en français, ce qui n'est guère compliqué car elle est plutôt douée. Je participe également au Comité de Pilotage des *Automnales*.

B : Tenue du stand lors d'événements, participation aux *Automnales* 2024, collecte alimentaire, tenue de la caisse au magasin, accompagnement d'un salarié...

Que retirez-vous de votre expérience au sein d'approche ?

C : Tout d'abord la formidable énergie positive qui se dégage des bénévoles, et surtout de **Danièle** dont l'implication m'épate toujours. Étant voisins dans le 12^{ème} arrondissement, nous faisons souvent route ensemble, source inépuisable d'échanges animés et d'inspirations. La quantité de dons collectés, surtout les vêtements, interroge fortement sur la dérive consumériste de notre société, qui laisse forcément de nombreux exclus sur le côté de la route. Mais le principal bénéfice que je retire de mon expérience chez

approche, c'est justement le sentiment d'y être utile et que tout le travail accompli par l'association aide de nombreuses personnes à surmonter les difficultés de la vie.

B : De belles rencontres, une association très dynamique avec beaucoup d'activités différentes et où chacun trouve sa place... une vraie ruche, sans parler du formidable engagement des reines mères... Avec la satisfaction de contribuer à des missions enthousiasmantes, l'insertion et le réemploi.

Avez-vous envie de continuer longtemps encore à être bénévole ?

C : Oui, bien sûr, autant que je le pourrai. Les besoins et les défis sont immenses. Et puis, on y trouve toujours de la bienveillance et de la bonne humeur. Il ne faut pas s'en priver par les temps qui courent !

B : Oui également et **Christine** a raison ! La bienveillance de toutes les personnes côtoyées fait qu'on s'y sent bien !



Christine



Bernard



PRIORITÉ INSERTION

3

C'est quoi un ACI ?

*Vous connaissez peut-être **approche** pour ses Ressourceries, mais connaissez-vous vraiment son projet d'insertion ? Faisons un point sur le fonctionnement des Chantiers d'Insertion.*

Approche porte deux Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI) basés sur une activité de Ressourcerie. Les ACI font partie des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), qui visent à faciliter l'insertion sociale et professionnelle par le travail.

approche propose donc un accompagnement et une activité professionnelle à des personnes sans emploi rencontrant des difficultés diverses.

Comment se passe le recrutement ?

approche recrute des candidats orientés par des partenaires tels que *France Travail*, la *Mission Locale*, des centres d'hébergement, etc. La motivation de la personne est le seul critère de sélection à l'embauche, et l'unique prérequis est une aptitude physique liée à l'activité de la Ressourcerie (port de charges, station debout prolongée...).

Quel est le type de contrat ?

Les salariés d'**approche** signent un contrat de travail traditionnel. Ils sont recrutés sur des Contrats à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) de 12 mois à temps partiel de 26 h par semaine. Le CDDI peut être renouvelé dans la limite d'une durée totale de 24 mois, sauf dérogations.

Quels sont les principes de nos ACI ?

La politique d'insertion d'**approche** repose sur trois piliers :

- Une mise en situation de travail.
- Un accompagnement global individualisé.
- Un suivi de formations.

La mise en situation de travail

La mise en situation de travail s'appuie sur l'activité de Ressourcerie. Selon leur poste, les salariés en parcours assurent l'accueil des dons, participent au tri, au test, à la mise en rayon, à l'activité de vente, se déplacent pour les enlèvements et livraisons de mobilier... Sans eux, nos Ressourceries seraient bien vides !

Chaque salarié en parcours bénéficie d'un encadrement sur poste de la part des coordinatrices et encadrants techniques, qui lui permet de se situer dans une dynamique de travail et d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles.

Pour cela, des échanges ont lieu quotidiennement entre encadrants et salariés, tandis que des entretiens formels sont organisés plus ponctuellement afin d'échanger autour de l'expérience sur le poste de travail. Mais ce n'est pas tout ! Pour croiser les points de vue sur les compétences développées, une évaluation sur poste est effectuée en cours de parcours par un encadrant ou une coordinatrice, en collaboration avec le salarié.



Un livret d'accueil pour approche

*Que faire si je suis absent ? Comment poser des congés ? Qu'est-ce qu'une convention collective ? Le livret d'accueil d'**approche** apporte les réponses à ces questions !*

À son arrivée, le nouvel entrant découvre parfois le fonctionnement d'un chantier d'insertion ou plus globalement, le statut de salarié. De nombreux questionnements émergent et nécessitent des réponses précises.

Il était donc pertinent de formaliser les échanges oraux d'informations à l'écrit, sous forme d'un livret d'accueil. Son objectif est de rassembler les informations essentielles et utiles pour chaque salarié d'**approche**.

Une mise à jour nécessaire

Plusieurs mois de réflexion et d'échanges sont nécessaires pour réactualiser la version de 2020.

Sa conception est confiée à **Clélia Massip**, chargée de mission en alternance, qui mène brillamment à terme ce projet dans le cadre de sa licence professionnelle *Gestion des Organisations de l'Économie Sociale et Solidaire*.

Cette nouvelle version intègre les spécificités de chacun des deux sites. On y retrouve la présentation de l'association et celle du parcours d'insertion, les droits du salarié ou encore les procédures administratives.

Une grande nouveauté fait également son apparition : un imagier avec (presque) tous les objets du quotidien à **approche** ! Eh oui, pas toujours facile de distinguer un *skate* d'une *roulette* ou de reconnaître les subtilités d'un code-barres **approche** !

L'accompagnement global

À la mise en situation de travail s'ajoute un accompagnement global et individualisé. Trois chargés d'accompagnement social et professionnel, reçoivent régulièrement les salariés en entretiens individuels.

L'accompagnement se fait en fonction des demandes liées aux problématiques sociales et au projet professionnel co-construit avec le salarié en parcours. Il prend donc différentes formes : aide aux démarches administratives, orientation vers des partenaires sociaux, plan de formation, recherches de stages, etc.

L'objectif principal est d'amener les salariés vers une prise d'autonomie dans leur vie quotidienne et professionnelle.

Le suivi de formations

Tout au long de l'année, des formations sont programmées en fonction des projets professionnels des salariés, de leurs besoins, des spécificités liées aux postes de travail et des financements mobilisables. En 2024, des formations *Déménagement*, *Habilitation électrique* ou *Sauveteur Secouriste du Travail* sont suivies, ainsi que de nombreuses formations linguistiques.

Des ateliers animés en interne par l'équipe permanente ou en externe par des partenaires sont également organisés régulièrement, sur divers sujets tels que les techniques de recherche d'emploi, le tri sélectif, les finances, la préparation aux entretiens, ou encore l'accueil des clients et des donateurs. Par des jeux de rôles, les salariés s'entraînent à gérer des échanges difficiles et à identifier les meilleurs comportements à adopter.



Dernière étape : le déploiement

Présenté, expliqué et détaillé aux nouveaux entrants par les coordinatrices et/ou les chargés d'accompagnement, cet outil est indispensable pour favoriser leur intégration au sein de l'équipe d'**approche**.

Offrir une seconde chance aux Hommes en donnant une seconde vie aux objets ...