

BILAN D'ACTIVITÉ 2025



ÉDITORIAL

Un engagement solide face à un équilibre fragile

Chers partenaires, chers adhérents, chers amis,

Piloter une structure de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE) est un exercice de haute voltige. Chaque jour, nos équipes jonglent entre la réalité d'une activité de Ressourcerie - exigeante et soumise à l'instabilité des politiques publiques - et l'accompagnement social et professionnel de nos salariés en transition. En 2025, si nous avons atteint nos objectifs de développement, nous ne perdons pas de vue la réalité de notre terrain : un quotidien complexe et un équilibre financier précaire.

Le sérieux comme gage de pérennité. La reconnaissance de notre travail par les pouvoirs publics est un moteur, mais elle ne gomme pas la fragilité de notre modèle économique. Avec un **autofinancement qui se stabilise autour de 37 %**, le soutien de nos partenaires privés et publics reste le socle indispensable à notre existence. Sans cet investissement dans l'humain, la mission sociale que nous portons s'arrêterait.

C'est précisément pour sécuriser ce modèle que nous avons mené cette année un travail de structuration de fond :

- **Sécurisation** : L'achèvement de notre cartographie des risques et la mise en œuvre de plans d'actions visent à protéger notre outil de travail et nos emplois.
- **Modernisation** : L'inventaire de nos systèmes d'information nous permet de gagner en efficacité dans une gestion toujours plus dense.
- **Responsabilité** : Notre premier bilan carbone, réalisé à partir du modèle proposé par le **Réseau National des Ressourceries et Recycleries**, prouve que nous restons à l'avant-garde d'une économie circulaire cohérente et exigeante.

Face aux incertitudes financières, notre force vient de notre ancrage. Atteindre le cap des **500 adhérents** et pouvoir compter sur l'équivalent de **11 salarié-e-s temps plein grâce à nos 101 bénévoles** est une preuve immense de notre ancrage territorial.

Cet engagement citoyen est le ciment de notre projet.

Un appel à poursuivre l'effort. Ce bilan d'activité 2025 n'est pas seulement un compte-rendu technique. Il est le témoignage d'une structure solide, qui cherche sans cesse à s'améliorer et qui œuvre pour sa pérennité.

Je remercie sincèrement l'ensemble des parties prenantes pour leur engagement et leur soutien renouvelé, tout en les invitant à mesurer, à travers ces pages, l'importance capitale de chaque euro investi dans la dignité de nos salariés.

Je vous souhaite une lecture éclairée sur les enjeux et les victoires de notre association.

Anne-Christine BANDIN

Présidente



2025 : L'IMPACT EN CHIFFRES

NOTRE CŒUR DE MISSION : L'HUMAIN

- **60** personnes en parcours professionnel (le cœur de notre engagement)
- **13** salarié·e·s permanents garants d'un savoir-faire reconnu

UN OUTIL DE REMOBILISATION VITALE POUR LA PLANETE

- **458** tonnes collectées sur les 2 sites
- **46 %** de la collecte réemployée dans nos espaces de vente
- **92,5 %** de la collecte valorisée

UN ANCRAGE TERRITORIAL PUISSANT

- **509** adhérent·e·s (*objectif atteint !*)
- **101** bénévoles passionné·e·s
- **11,5** équivalents Temps Plein (*l'équivalent d'une deuxième équipe de permanents !*)

UNE GESTION RESPONSABLE ET SOLIDE

- **37 %** d'autofinancement (*un effort économique constant*)
- **100 %** de nos risques cartographiés (*une gouvernance sécurisée*)
- **1** bilan carbone réalisé (*une Ressourcerie bénéfique pour la planète*)

SOMMAIRE

I	ASSOCIATION.....	5
II	CHANTIERS D'INSERTION.....	19
III	RESSOURCERIES.....	34
IV	MODÈLE ÉCONOMIQUE.....	42
V	AXES 2026.....	49

**ANNEXE : BILAN ET COMPTE DE RÉSULTAT 2025
CERTIFIÉS PAR LE COMMISSAIRE AUX COMPTES**



I. ASSOCIATION

1.	GOVERNANCE.....	6
2.	BÉNÉVOLAT.....	10
3.	SOLIDARITÉ.....	12
4.	ÉQUIPE PERMANENTE.....	12
5.	LOCAUX ET MATÉRIEL.....	13
6.	COMMUNICATION.....	13
7.	ÉVÈNEMENTS.....	15



Créée le 11 novembre 1992, l'association **approche** s'appuie aujourd'hui sur :

- **509** adhérent·e·s
- **17** membres du conseil d'administration élu·e·s lors de l'Assemblée Générale 2025, dont **8** sont élu·e·s au bureau
- **101** bénévoles

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

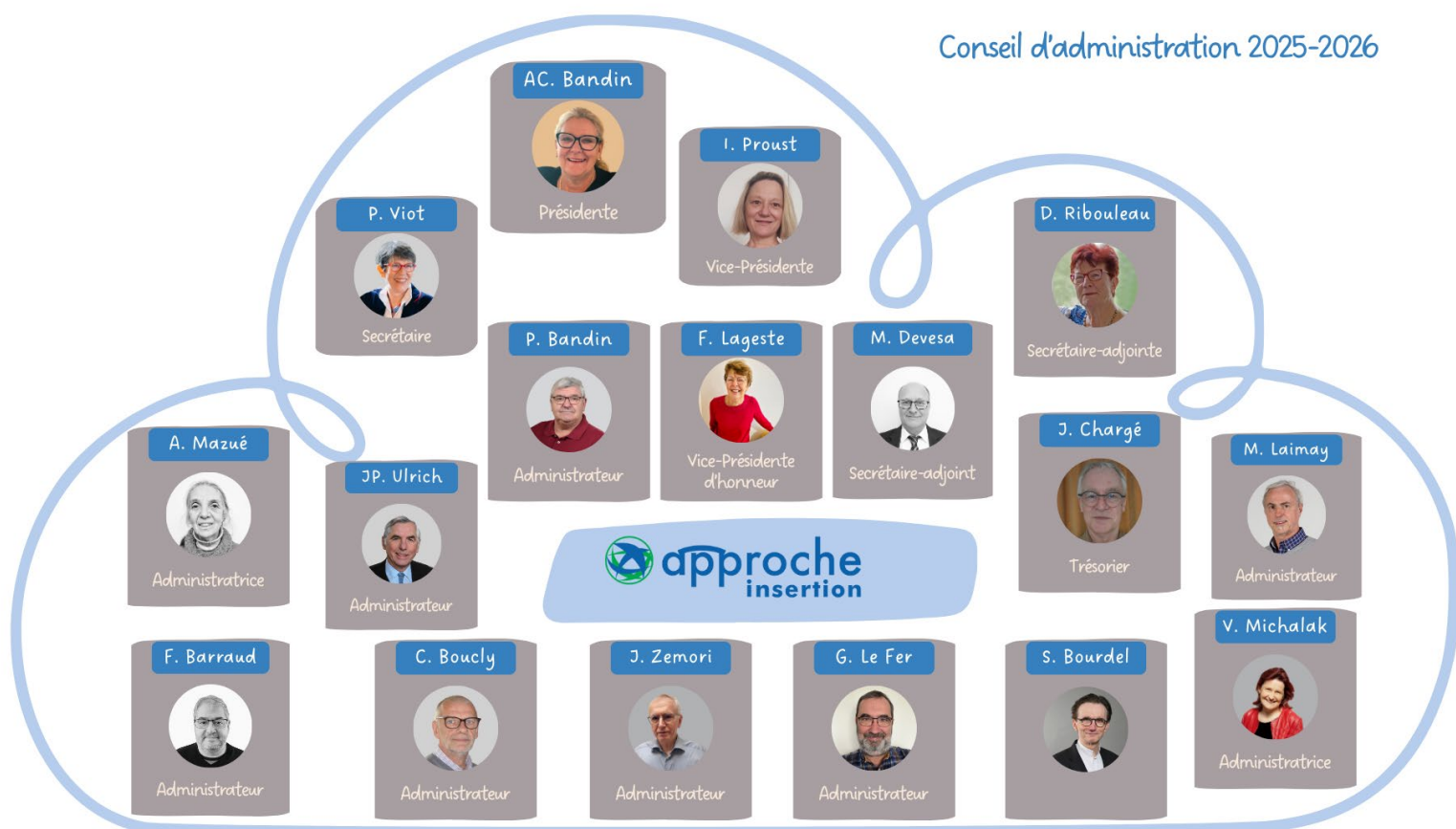
Le 23 mai 2025 se déroule la 29^e Assemblée Générale d'**approche**, animée par Anne-Christine Bandin (Présidente), Marc Laimay (Trésorier) et Edwin Feunteun (Directeur).

Sur les 365 adhérent·e·s à jour de leur cotisation 2025, 39 sont présent·e·s et 175 sont représenté·e·s. Plusieurs invité·e·s sont également présent·e·s : Madame Virginie Jestin (Experte comptable du cabinet *Sceel Axes*), Monsieur Benoît Berthou (Commissaire aux Comptes du cabinet *Bugeaud*), Madame Léa Gomis (Auditrice du cabinet *Bugeaud*), Monsieur Stéphane Carpentier (Responsable du service environnement de la *Mairie de Saint-Maur-des-Fossés*), Monsieur Jean-François Péron (Président du *Rotary Club* de Nogent-sur-Marne – Le-Perreux-sur-Marne) et Monsieur Matthieu Fernandez (Conseiller municipal de la ville de Saint-Maur-des-Fossés).

CONSEIL D'ADMINISTRATION

approche est dirigée par un Conseil d'Administration composé de **17** personnes élues lors de l'Assemblée Générale annuelle du 23 mai 2025. Il se réunit trimestriellement.

Conseil d'administration 2025-2026



CONSEIL D'ADMINISTRATION ÉLU

à l'Assemblée Générale du 23 mai 2025

Présidente : Anne-Christine BANDIN - Formatrice (retraîtée)

Vice-présidente : Isabelle PROUST - Animatrice commerciale

Vice-présidente d'honneur : Françoise LAGESTE - Cadre bancaire (retraîtée)

Trésorier : Jacques CHARGÉ - Cadre informatique (retraité)

Secrétaire : Pascale VIOT - Cheffe de projet insertion

Secrétaire adjointe : Danièle RIBOULEAU - Directrice d'agence bancaire (retraîtée)

Secrétaire adjoint : Marc DEVESA - Cadre bancaire

Membre du bureau : Stéphane BOURDEL - Responsable compliance

Pierre BANDIN - Cadre secteur social (retraité)

Marc LAIMAY - Directeur financier (retraité)

François BARRAUD - Formateur

Christophe BOUCLY - Employé de banque (retraité)

Gilles LE FER - Gestionnaire de stocks

Anne MAZUÉ - Docteur vétérinaire (retraîtée)

Véronique MICHALAK - Formatrice consultante

Jean-Paul ULRICH - Ingénieur en chef honoraire RATP (retraité)

Jacques ZEMORI - Pharmacien

BUREAU

Les **8** membres du bureau se réunissent mensuellement.

- Marc Laimay quitte sa fonction de trésorier, tout en restant administrateur.
- Jacques Chargé le remplace après une passation d'un an.
- Stéphane Bourdel rejoint le bureau.

CHANTIERS EN COURS

Dans la lignée des **axes 2024-2025** :

Cartographie des risques

Achever la cartographie des risques, définir et mettre en œuvre les plans d'actions sur les risques identifiés.

Marie-Hélène Laimay, présidente du comité d'audit et d'éthique d'**Areva** pilote (toujours bénévolement) le projet d'élaboration de la cartographie des risques.

La cartographie des risques, est un outil qui permet d'identifier et de classer les risques présents dans une structure.

La première phase consiste à un recensement des risques et à leur classification par domaine (ressources humaines, politiques publiques, réputation, ...). Au cours de cet inventaire, un facteur de gravité et de probabilité dans le temps (risque à court terme, moyen terme, ...) est affecté à chaque risque. Dans un deuxième temps, les actions déjà prises ou à prendre pour limiter les effets négatifs des risques identifiés seront à déterminer.

La présentation de la cartographie des risques est présentée au Conseil d'administration lors d'une réunion thématique le 28 janvier 2025.

Cartographie des risques						
Impact	Catastrophiques	5	10	15	20	25
	Considérable	4	8	12	16	20
	Moyen	3	6	9	12	15
	Faible	2	4	6	8	10
	Négligeable	1	2	3	4	5
		Improbable	Rare	Occasionnel	Probable	Fréquent
Probabilité						

25 risques bruts sont identifiés.

Le Conseil d'Administration a :

- priorisé 3 risques bruts critiques (Respect des normes et des réglementations, Saturation des locaux, Encadrement) et lancé un diagnostic plus précis afin d'identifier les mesures déjà en œuvre et définir un plan d'action.

- Intégré l'évaluation de 3 autres risques (Sécurité des données, Disponibilité des systèmes d'information, Cyberattaques) au groupe de travail sur les systèmes d'information

Inventaire des systèmes d'information

Effectuer l'inventaire des systèmes d'information.

Contexte :

La synthèse de la cartographie des risques, présentée le 28 janvier 2025, met en évidence trois risques majeurs relatifs aux systèmes d'information.

Les risques identifiés sont :

- Cyberattaque, occurrence faible/rare et impact moyen.
- Sécurité des données, occurrence souvent/forte et impact fort.
- Disponibilités des systèmes d'information, occurrence très souvent et impact moyen.

Un groupe de travail composé de membres de la direction et d'administrateurs se réunit à 5 reprises dans l'année.

Sa mission est d'effectuer le recensement du matériel et des logiciels.

Démarche :

1. Dessiner une cartographie des logiciels utilisés.
2. Dresser l'inventaire des matériels informatiques et bureautiques.
3. Établir une fiche de description par logiciel.
4. Identifier les outils utiles, inutiles, en doublon, obsolètes, non sécurisés ainsi que les besoins non couverts par les logiciels existants.
5. Établir des plans d'actions par priorité en adressant les risques identifiés lors de la cartographie des risques.

Le but de ce travail est d'améliorer les outils de la structure, de les moderniser, de simplifier les tâches administratives et de répondre aux nouvelles exigences réglementaires.

Un plan d'action est proposé pour adapter les outils aux évolutions de l'association.

Développement des adhérent·e·s

Atteindre l'objectif de 500 adhérent·e·s.

Une commission « **Adhérents** » de 6 membres bénévoles est créée en Janvier. La Vice-présidente, en coopération avec les administrateurs et administratrices, en assure la coordination. Sa mission : Réussir ce challenge !

De nombreuses actions sont lancées : mailing, appels téléphoniques, accroches en caisse, **Instant Adhérents** à Saint-Maur les 2 et 3 Mai, article dans **le Petit Rapprocheur** et mise en place d'un QR Code pour inciter les personnes à adhérer sur place et en ligne.

Pour l'année 2025, 509 personnes adhèrent à l'association.

509 adhérent·e·s

Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

Réaliser le Bilan carbone via l'outil du Réseau National des Ressourceries et Recycleries.

La réalisation de ce bilan s'appuie sur l'outil proposé par le **Réseau National des Ressourceries et Recycleries**. Ce travail vise à diagnostiquer les émissions de gaz à effet de serre sur une année, d'identifier et mobiliser les leviers de réductions de ces émissions et calculer les émissions évitées.

Si la méthodologie n'est pas parfaite (non prise en compte de l'intégralité des flux, de l'ancienneté des bâtiments, de la géothermie, etc.), elle est perfectible mais a le mérite de donner un premier bilan !

Les résultats montrent qu'**approche** évite plus d'émission qu'elle n'en produit.

Les résultats :

- **Saint-Maur-des-Fossés** : 164,71 tonnes équivalent CO² émises, 507,97 tonnes évitées, soit au total **343,26 tonnes évitées**.
- **Orly** : 65,26 tonnes équivalent CO², 328,81 tonnes évitées, soit au total **263,55 évitées**.



À leur entrée dans la structure, les bénévoles signent la Convention d'Engagements Réciproques révisée en juillet 2024. L'association utilise le logiciel *Trombino*, outil numérique donnant accès à l'annuaire des bénévoles et salarié·e·s permanent·e·s, et le met régulièrement à jour avec les nouvelles arrivées.

INTERVENTIONS

L'engagement bénévole est centré sur :

- le soutien aux activités administratives et techniques,
- la gestion de la banque alimentaire,
- la communication externe,
- l'organisation de manifestations,
- le tri de produits spécifiques,
- l'ouverture du magasin le 3^e samedi du mois et l'appui aux équipes salarié·e·s,
- le 1^{er} samedi du mois à Saint-Maur-des-Fossés.

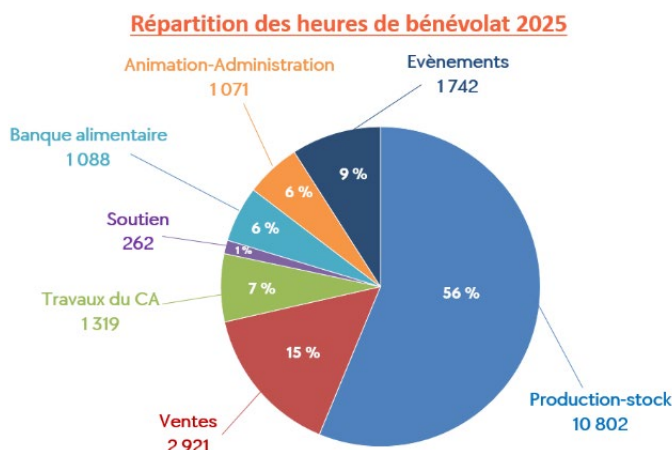
Lors de la formalisation du projet associatif en juin 2005, la structure a affirmé sa volonté de professionnaliser sa politique d'insertion. De ce fait, le suivi et l'accompagnement des personnes en parcours professionnel sont confiés aux seul·e·s salarié·e·s permanent·e·s.

Cependant, face à l'inadéquation et au manque de formations linguistiques proposées localement, **approche** se tourne vers des bénévoles pour assurer la fonction de répétiteur des savoirs de base.

ENGAGEMENT

L'association compte **101 bénévoles** qui s'investissent pour un total de **19 205 heures**, soit l'équivalent de **11,5 emplois à temps plein**.

Le développement du bénévolat sur le site d'Orly est un axe 2025, cependant, celui-ci peine à prendre de l'ampleur.



MANAGEMENT

La gestion des bénévoles repose sur trois piliers.

Rôle d'une animatrice

La secrétaire adjointe, qui est également animatrice du bénévolat, est responsable de plusieurs aspects clés :

- L'accueil des nouveaux et nouvelles bénévoles.
- La planification des activités régulières (mise sous pli, colis alimentaires, etc.).
- L'organisation des équipes lors des manifestations.

Rencontres festives récurrentes

Chaque année, des rencontres festives sont organisées pour les bénévoles. Ces temps sont des moments précieux de convivialité et d'échanges entre bénévoles.

Les événements des bénévoles au cours de l'année 2025 :

Soirée des bénévoles, le 31 janvier - 31 participant·e·s,

Pique-nique des bénévoles, le 5 juillet - 21 participant·e·s,

Ateliers bénévoles

Créervendre : 17 janvier, 20 juin, 14 novembre. Réunions très conviviales d'une douzaine de bénévoles valorisant des objets ou créant des nouveaux objets à partir de matériel de récupération. Ce temps permet d'échanger des idées.

Ateliers Jeux/Jouets : 2 fois par an

L'atelier Jeux/Jouets de Saint-Maur fonctionne avec 12 bénévoles très investi·e·s.

Deux fois par an la présidente et l'animatrice du bénévolat les rencontre avec la coordinatrice de Saint-Maur pour échanger sur les projets, les résultats, les difficultés, les besoins et différents points d'organisation.

En février 2025, une nouvelle organisation est mise en place afin d'aider la Ressourcerie d'Orly à valoriser son flux de jouets et jeux.

Chaque mois, un échange se fait entre les deux sites : départ d'Orly de 10 caisses de matériel à valoriser et retour de Saint-Maur du matériel traité à mettre en vente directement.

Bénévolat Orly : 1 fois par an.

La présidente, l'animatrice et la coordinatrice animent une réunion avec les quelques personnes engagées dans le bénévolat à Orly.

Convention d'Engagements Réciproques

Lors de l'entretien d'accueil des nouveaux et nouvelles bénévoles, l'animatrice présente et commente cette convention que la personne signe. Elle s'engage alors à respecter les règles et les valeurs de l'association.



3

SOLIDARITÉ

approche participe à des actions de solidarité locales en proposant des dons et prêts de matériels à des partenaires :

- **Lions club alliance** : collecte de vêtements enfants, matériel scolaire et médical, peluches, jeux, jouets suite au cyclone survenu à Mayotte – 40 kg collectés.
- **Société Protectrice des Animaux (SPA)** : don de couvertures.
- **Croix Rouge** : don de 18 casquettes lors du dernier plan canicule.
- **Centre Communal d'Action Sociale d'Orly et de Saint-Maur-des-Fossés** : soutien matériel (mobilier) pour l'équipement de foyers en difficulté sur la commune.
- **Médiathèque Germaine Tillon** : prêt d'une cinquantaine de lampes pour la nuit au musée.
- **Association Cat's Eyes** : don des invendus du thème animalerie.

4

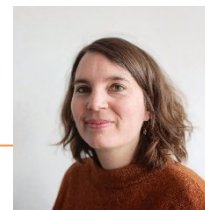
ÉQUIPE PERMANENTE

L'équipe est stable depuis 3 ans.

- Un contrat d'apprentissage est recruté de septembre 2024 à juillet 2025 puis un autre de septembre 2025 à juillet 2026 afin de renforcer l'équipe de direction.
- Juin/juillet 2025 : embauche d'une personne en CDD sur le site de Saint-Maur-des-Fossés, pour renforcer l'équipe en magasin en raison de l'absence d'une salariée.
- Septembre 2025 : évolution du poste de Responsable Administrative et Financière vers un poste de Directrice Adjointe.



Direction Edwin FEUNTEUN, directeur



Administratif et financier Aurore JÉHANNO, directrice adjointe
 Claire THEILLET, assistante administrative
 Clélia MASSIP, chargée de mission en alternance
 Diané BADIO, chargée de mission en alternance

Accompagnement social et professionnel Chantal LEPOURCELET, chargée d'accompagnement social et professionnel (Orly)
 Patrick DORMIO, chargé d'accompagnement social et professionnel (Saint-Maur-des-Fossés)
 Azza BOUHAFS, chargée d'accompagnement social et professionnel (Orly et Saint-Maur-des-Fossés)

Ressourcerie Saint-Maur-des-Fossés Mélanie MICHELOT, coordinatrice
 Fazilata AHAMADA, encadrante technique
 Jérémy SOUDEER, encadrant technique

Ressourcerie Orly Laéticia HAPPI, coordinatrice
 Isciane BEAUFILS, encadrante technique
 Nourredine BEN KHEMIS, encadrant technique

5

LOCAUX ET MATÉRIEL

Achat de matériel

Les locaux de Saint-Maur rencontrent des problèmes thermiques. En période de fortes chaleurs, ils surchauffent rapidement. Afin de garantir de meilleures conditions de travail aux salarié-e-s, onze ventilateurs de plafond sont installés. Une collecte participative est organisée pour financer cette acquisition.

Contrat de maintenance

Un nouveau contrat de maintenance est signé avec **Uxello Solution** suite au travail réalisé sur la cartographie des risques. Il regroupe différents contrats (alarme et sécurité incendie) et permet ainsi d'entretenir la maintenance des bâtiments.

6

COMMUNICATION

Site internet

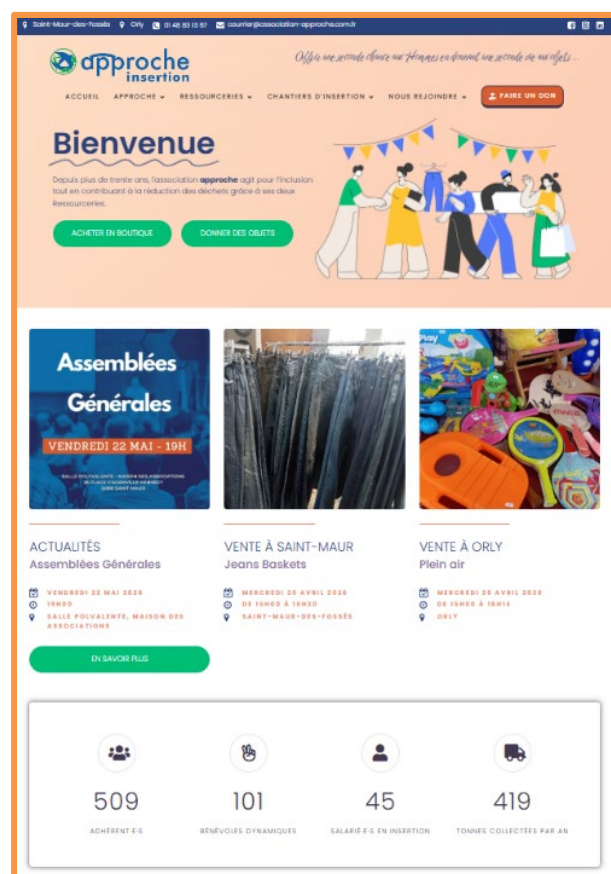
Le site internet actualisé est mis en ligne en avril 2025 et reçoit des échos favorables ! Les différents formulaires, notamment pour la demande de prise de rendez-vous et pour l'enlèvement de mobilier à domicile, sont très appréciés des donateurs.

L'intégration aisée de nouvelles informations facilite des mises à jour immédiates.

La page d'accueil est constituée d'une partie « achats en boutique », qui redirige vers la page d'information des ressourceries et d'une partie, « don d'objets », où sont détaillés les types d'objets collectés dans les Ressourceries.

Une partie « actualité » présente les thèmes de ventes et les événements.

Une partie « données chiffrées » de l'association est régulièrement mise à jour.



Le Petit Rapprocheur

Deux fois par an, un journal est édité à destination des adhérent-e-s.

Il s'articule en 6 rubriques :

- Edito de la Présidente
- Ressourcerie
- Vie associative
- Insertion
- Mot du Trésorier
- Événements

Le Petit Rapprocheur
approche - 94100 Saint-Maur-des-Fossés - 01 48 83 13 67 - www.association-approche.com.fr

MOT DE LA PRÉSIDENTE 1
FOCUS RESSOURCERIE 2
VIE ASSOCIATIVE 2
PRIORITÉ INSERTION 3
MOT DU TRÉSORIER 4

HORAIRES D'OUVERTURE SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS
Mercredi, Jeudi, Vendredi : 15h00 à 18h30
1^{er} et 3^{es} Samedi du mois : 15h00 à 18h30
ORLY
Mercredi, Vendredi : 15h00 à 18h15
Jeudi : 10h30 à 15h00
2^{es} Samedi du mois : 15h00 à 18h15

Salaire et bénévoles lors des Automates - Octobre 2025 - Saint-Maur-des-Fossés

N°109 - MAI 2026

MOT DE LA PRÉSIDENTE
Consolider nos acquis pour tracer le « Cap 40 »

Chères adhérents, chers adhérents,

En amont de notre 30ème Assemblée Générale, ce numéro du *Petit Rapprocheur* permet de mesurer le chemin parcouru depuis un an. Nous nous étions fixés des objectifs ambitieux pour 2025.

Aujourd'hui, les résultats témoignent de la vitalité de notre engagement commun.

2025 : Des engagements tenus

Avec 500 adhérents, nous franchissons le cap symbolique des 500 adhérents. Grâce à la mobilisation de tous - courriers et appels téléphoniques ciblés, sensibilisation en cascade - c'est une victoire collective qui renforce notre légitimité associative.

Sur le plan de la Gouvernance, le recensement complet de nos systèmes d'information est réalisé. Ce travail de fond permet aujourd'hui de disposer d'un inventaire précis de nos outils et de recommandations de sécurité concrètes.

2026 est l'année de la mise en œuvre d'actions qui découlent de notre cartographie des risques. La direction a notamment travaillé sur le respect des normes des sites d'Orly et Saint-Maur et sur la gestion de la saturation de nos locaux, un défi permanent pour l'activité de Ressourcerie.

Enfin, conformément à nos engagements de Responsabilité Sociale des Entreprises, notre premier bilan carbone est effectué. Si la méthodologie n'est pas parfaite, elle prouve déjà qu'approche évite, par son activité de réemploi, plus d'émissions de CO₂ qu'elle n'en produit !!!

2026 : Sécuriser et anticiper

Pour cette année, le Conseil d'Administration définit quatre axes prioritaires :

1. Garantir l'équilibre budgétaire : Dans un contexte économique incertain, nous travaillons sur des leviers de réduction de dépenses et de nouvelles recettes.
2. Renforcer la sécurité et la performance du système d'information : Nous engageons la modernisation de nos outils, notamment pour remplacer les bases obsolètes et sécuriser les données face aux cyberattaques.
3. Déployer notre plan d'actions Risques : Nous poursuivons la mise en œuvre de solutions pour les risques prioritaires identifiés.
4. Entamer une réflexion sur le projet stratégique 2027-2032 : Avec enthousiasme mais lucidité, nous entamons la réflexion de l'après-Orly. L'objectif est clair : tracer la route pour nos 40 ans.

Merci pour votre fidélité qui nous permet de transformer chaque jour l'économie solidaire en une réalité concrète sur nos territoires.

Bonne lecture,
Anne-Christine Bandin
Présidente

Cherchez donc l'association avec la participation de salariés, d'administrateurs et de bénévoles (cf. ci-dessous)

1. Correction Adhésion : Cap 500
Adhésion 100% de bénévoles et de bénévoles (adhérents)

2. Correction Impact budgétaire
Quelles dépenses budgétaires pouvons-nous réduire ?

3. Correction Impact RH
Réguler les effectifs RH : recrutement, RDT, réduction des bases

4. Correction Impact RH
RDT : sécurité des données, RDT : disponibilité des systèmes d'information, RDT : Cyberattaque

5. Correction Impact budgétaire
Réguler les effectifs RH : recrutement, RDT, réduction des bases

6. Correction Impact budgétaire
Réguler les effectifs RH : recrutement, RDT, réduction des bases

7. Correction Impact budgétaire
Réguler les effectifs RH : recrutement, RDT, réduction des bases

8. Correction Impact budgétaire
Réguler les effectifs RH : recrutement, RDT, réduction des bases

9. Correction Impact budgétaire
Réguler les effectifs RH : recrutement, RDT, réduction des bases

10. Correction Impact budgétaire
Réguler les effectifs RH : recrutement, RDT, réduction des bases

Directrice de la publication hebdomadaire en chef : A.C. Bandin - Mise en page : D. Bandin - Député Régional à Paris - ISSN : 1766 - 4349 - Imprimé par Seneprint à 1250 exemplaires tirés - 412 341 517

Campagne de mailing

Chaque semaine, les client-e-s abonné-e-s aux listes de diffusion (pour Saint-Maur-des-Fossés, Orly ou les deux) sont informé-e-s des ventes thématiques. Actuellement, 3 751 personnes sont inscrites sur ces listes.



Réseaux sociaux

approche poursuit le développement de ses réseaux sociaux et anime sa page **Instagram** grâce à l'implication d'une salariée permanente. L'association est également présente sur **Facebook**, où les thèmes des ventes et événements sont annoncés, et sur **LinkedIn**.

Les réseaux sociaux d'**approche** sont de plus en plus consultés, notamment avec la mise en ligne de nombreuses vidéos réalisées et postées par l'équipe d'Orly.

Abonné-e-s

Facebook : 2 700 abonné-e-s

Instagram : 1 300 abonné-e-s

L'Instagram d'approche

associationapproche

Approche | Ressourcerie - Atelier Chantier d'Insertion

46 publications 1311 followers 285 suivie(s)

Organisation à but non lucratif

- Boutiques solidaires : Orly & Saint-Maur-des-Fossés
- Ventes à thèmes hebdomadaires
- Réemploi - Seconde main «... plus

linktr.ee/associationapproche

Modifier le profil Voir l'archive

RDV Bénévo... Orly 2026 Infos Emploi... Saint-Maur Orly 2025 Orly 2024 Nouveau

MAIS AU FAIT... C'EST QUOI UNE RESSOURCERIE?

VOUS SOUHAITEZ Nous déposer des dons ?

THÈMES D'AVRIL

THÈMES DE MARS

148 TONNES

THÈMES DE FÉVRIER

RÉCAP 2025

Affichage dans les jardins de la mairie de Saint-Maur-des-Fossés

Le lundi 3 novembre 2025, le vernissage de l'exposition "Portraits d'engagements Saint-Mauriens" met à l'honneur **Isabelle Proust**, vice-présidente d'**approche**, en présence de Monsieur Le Maire, **Pierre-Michel Delecroix**.



MANIFESTATIONS SUR SITE

Tout au long de l'année, **approche** organise des temps forts et festifs sur site pour faire connaître l'association. Ces initiatives contribuent à animer la vie associative et favorisent les rencontres et échanges entre les différentes parties prenantes. Ci-après, un aperçu des événements 2025.

Fête du jardinage –

3 mai (Saint-Maur-des-Fossés)

En collaboration avec l'association **Graine de Jardinier**, **approche** organise une journée dédiée au jardinage. Au programme : buvette de boissons aux plantes, vente thématique (outils, graines, fleurs, plantes potagères, etc.) ou encore atelier de rempotage. Le maire de Saint-Maur rencontre à cette occasion les présidentes des 2 associations : Arielle Bony et Anne-Christine Bandin.



La journée qui rapproche –

5 juillet (Orly)

Devenue un événement incontournable de l'association, **La journée qui Rapproche** se déroule à Orly le premier samedi de juillet.

De nombreux stands et animations font le bonheur des habitant·e·s (+ de 150), des salarié·e·s et des bénévoles.



La Ressourcerie Hantée - 29 octobre (Orly)

Les salarié·e·s d'Orly se déguisent le temps d'une visite terrifiante, proposée aux clients de la Ressourcerie lors de l'évènement d'halloween, « **La Ressourcerie Hantée** ». Une vidéo est tournée pour être ensuite postée sur la page Instagram d'**approche**.



Un jeu concours sous format « Calendrier de l'Avent » est proposé sur **Instagram**.

Chaque jour, dans une nouvelle publication, un cadeau est offert à la personne tirée au sort dans les commentaires.

Le Père Noël approche - 17 décembre (Orly)

Tout au long de l'année, les jouets invendus sont stockés. Lors de cette journée, dans un magasin décoré dans l'esprit de Noël par les équipes, ils sont distribués aux enfants et familles sur le principe de l'arbre de Noël.



Les Automnales – 4 et 5 octobre (Saint-Maur-des-Fossés)

« *La petite Ressourcerie dans la prairie* » est le thème des Automnales 2025.

L'objectif de cette manifestation annuelle est de partager un moment convivial. Les visiteurs profitent de deux jours riches en activités et en découvertes.

Lors de ces deux jours, une visite de la Ressourcerie, ainsi qu'un concert proposé par un groupe de folk country sont organisés. Un espace de restauration et des animations (balades en poney, taureau mécanique) sont prévus pour satisfaire petits et grands.

Ce week-end, organisé pendant la **Semaine Nationale du Réemploi Solidaire**, crée une synergie en réunissant, salarié·e-s et bénévoles dans une ambiance festive et chaleureuse.



PARTICIPATION AUX ÉVÉNEMENTS LOCAUX

Journées des associations

approche participe aux journées des associations le 6 septembre à Orly et le 7 septembre à Saint-Maur-des-Fossés. Ces journées sont l'occasion de présenter les activités de l'association aux habitant·e·s.



Journée des associations – Saint-Maur-des-Fossés

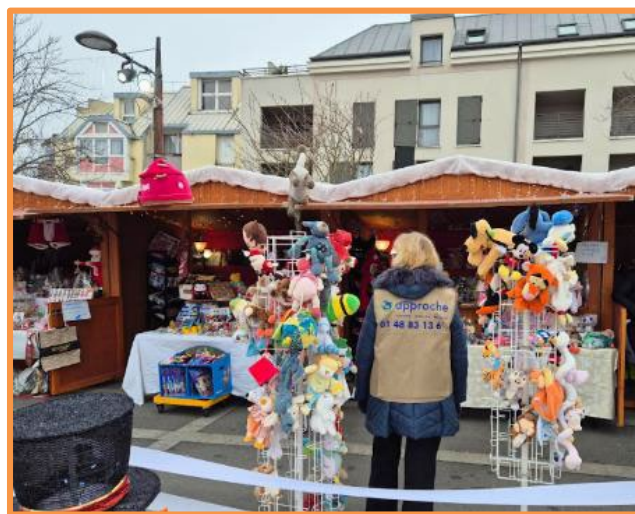
Fête de la nature – 8 juin (Saint-Maur-des-Fossés)

Pour la deuxième année consécutives, **approche** prend part à cet événement organisé par la ville dans les locaux de la **Maison de la Nature**. L'animatrice du bénévolat, constitue une équipe de bénévoles efficaces et enthousiastes, qui réalise l'agencement du stand aux couleurs blanc et vert.



Marchés de Noël

approche participe chaque année au **Marché de Noël** de Saint-Maur-des-Fossés, les 6 et 7 décembre ainsi qu'au **Marché de Noël** d'Orly, les 13 et 14 décembre. Le stand d'Orly est animé par des salarié·e·s le samedi et par des bénévoles le dimanche. À Saint-Maur-des-Fossés, où le marché se déroule cette année à la piscine Brossolette, le stand est entièrement assuré par des bénévoles.



Marché de Noël - Orly



Marché de Noël – Saint-Maur-des-Fossés

Concours de vitrines (Orly)

Chaque année, un concours de vitrines est organisé par la ville d'Orly.

Les salarié·e·s de la Ressourcerie prennent plaisir à y participer, en décorant la devanture du magasin d'Orly.

II. CHANTIERS D'INSERTION

1. PROFIL DES SALARIÉ·E·S..... 20
2. PILIERS DU CHANTIER D'INSERTION 23
3. RÉSULTATS DE L'INSERTION..... 29
4. APPROCHE : LES +..... 32



INTRODUCTION

approche porte deux Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI). Un ACI est un dispositif d'insertion sociale et professionnelle qui se positionne dans le champ de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

La structure « employeur » assure l'accueil, l'embauche et la mise au travail de personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Elle organise suivi, accompagnement, encadrement technique et formation, afin de faciliter leur insertion.

60 salarié·e·s en 2025
dont **22** recrutements

1

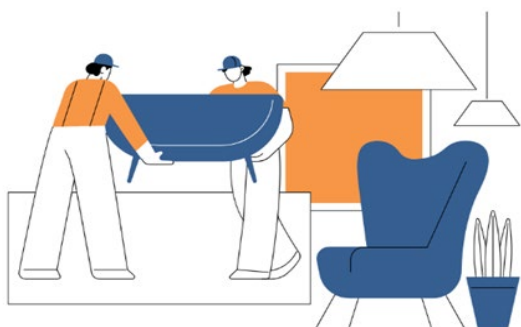
PROFIL DES SALARIÉ·E·S

approche constitue une première marche du retour à l'emploi pour les personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles.

Le public accueilli cumule d'importantes difficultés sociales et/ou professionnelles. Il est donc nécessaire pour ces personnes de reprendre une activité professionnelle dans un espace structuré, mais suffisamment attentif à la résolution de leurs problématiques, avant leur insertion sur le marché traditionnel de l'emploi.

Concernant l'embauche :

- Aucun niveau scolaire n'est requis.
- L'unique prérequis concerne l'aptitude physique liée à l'activité exercée.
- Le permis B n'est demandé que pour le poste de Déménageur·euse – Conducteur·trice.



L'existence et le fonctionnement d'un chantier d'insertion sont liés à la signature d'une convention avec l'État (**DRIETS** - Direction Régionale et Interdépartementale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités). Les salarié·e·s sont recruté·e·s sur des Contrats à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI), dont la durée initiale ne peut être inférieure à 4 mois. Les reconductions sont possibles sur une période de 24 mois en fonction des exigences du projet social et/ou professionnel de la personne et de son implication au sein de la structure.

ORGANISMES PRESCRIPTEURS

Les prescriptions 2025 s'inscrivent dans la lignée du travail collaboratif effectué avec les partenaires.

Organismes prescripteurs	Nb de salarié·e·s
France Travail	17
PLIE	12
Mission Locale	12
Services sociaux du département	4
Cap Emploi	3
Autres acteurs sociaux	12

PLIE = Plan Local Pour L'Insertion et l'Emploi

ÂGE ET GENRE

	< 26	26-50	> 50	Total	Total (%)
Femmes	6	20	6	32	53 %
Hommes	7	12	9	28	47 %
Total	13	32	15	60	100 %
Total (%)	22 %	53 %	25 %	100 %	

En 2025, **approche** accueille 53 % de femmes pour 47 % d'hommes.

REVENU ET STATUT VIS-À-VIS DE L'EMPLOI

À l'entrée en parcours :

- **25** sont bénéficiaires du RSA
- **18** sont sans revenu
- **10** ont un autre revenu (ex : prime d'activité)
- **5** sont bénéficiaires de l'ARE (Allocation d'aide au Retour à l'Emploi)
- **3** sont bénéficiaires de l'AAH (Allocation aux Adultes Handicapés)
- **1** est bénéficiaire de l'ASS (Allocation de Solidarité Spécifique)

Durée d'inscription à France Travail :

< 1 an	1 à 2 ans	> 2 ans
13	11	36

NIVEAU DE FORMATION DÉCLARÉ

La scolarité s'étant déroulée dans d'autres pays pour certain·e·s salarié·e·s, il n'existe pas toujours d'équivalent ou de reconnaissance de leur diplôme en France.

	Nb de salarié·e·s
<i>Brevet de technicien ou bac professionnel</i>	2
<i>Formation courte d'une durée d'un an</i>	1
<i>Formation de niveau bac</i>	8
<i>Formation de niveau CAP ou BEP</i>	17
<i>Formation de niveau licence</i>	1
<i>Troisième cycle ou école d'ingénieur</i>	2
<i>Personnes avec qualification non certifiante</i>	2
<i>Jamais scolarisé</i>	5
<i>Pas de formation au-delà de la formation obligatoire</i>	22

PROBLÉMATIQUES IDENTIFIÉES

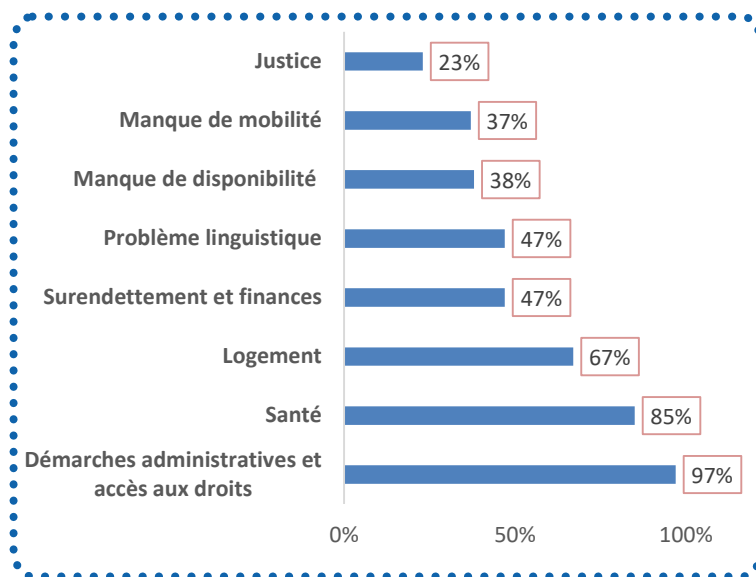
Les freins à l'insertion professionnelle sont de différentes natures. Pour schématiser, et selon une typologie admise dans le champ de l'insertion, ils peuvent être liés à :

→ **La personne** : santé, histoire de vie difficile, dévalorisation, difficultés à appréhender les changements sociaux et à leur trouver du sens, manque de qualification, d'expérience, etc.

→ **L'environnement socio-économique** : cherté de la vie, problèmes administratifs importants, problèmes de logement, etc.

→ **L'environnement socio-professionnel** : changement du langage et du rapport au travail, nécessité croissante d'adaptation, de polyvalence et de formation, difficulté grandissante à trouver du sens dans un travail précaire et peu qualifié ne permettant pas de vivre correctement, exigences plus importantes lors des périodes de chômage, etc.

Ci-après sont développés les freins qui paraissent être les plus significatifs pour les personnes accompagnées en 2025.



Démarches administratives et accès aux droits

Une partie du public accueilli intègre **approche** sans que les droits n'aient été ouverts au préalable. La plupart des salarié·e·s manquent d'autonomie dans leurs démarches administratives.

La dématérialisation de plus en plus importante des services publics complique l'accès aux droits, certain·e·s salarié·e·s n'étant pas à l'aise avec l'outil informatique.

De plus, les longs délais administratifs (6 à 9 mois pour le renouvellement d'un titre de séjour) pénalisent également la levée des freins vers l'emploi.

Le manque de travailleuses et travailleurs sociaux sur le territoire a un impact direct sur le travail des chargé·e·s d'accompagnement. Cela se traduit par une augmentation importante du temps de travail dédié à l'accompagnement social, temps qui ne peut donc être mis à profit pour travailler sur l'accompagnement professionnel des personnes.

Santé

Les salarié·e·s accompagné·e·s ont de plus en plus de problématiques de santé. En 2025, un peu plus de 8 salarié·e·s sur 10 sont concernés. La hausse est d'environ 13 % depuis l'année précédente. Dans certains cas, et de plus en plus fréquemment, celles-ci nécessitent des aménagements de poste en lien avec la médecine du travail.

Une partie des personnes concernées par cette problématique n'a pas de suivi médical ou de médecin traitant depuis plusieurs années.

Plusieurs salarié·e·s ont obtenu la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) en cours de parcours.

Logement

En 2025, 7 salarié·e·s sur 10 ont des problèmes d'accès au logement, y compris des ruptures d'hébergement sans solution proposée (notamment des familles). Le 115 (dispositif d'urgence) est fréquemment saturé.

3 salarié·e·s sont sans logement à leur entrée à **approche**.

Au total, 6 salarié·e·s vivent dans des conditions de logement extrêmement précaires, voire sans logement à leur arrivée à **approche**.

Tant que cette problématique n'est pas résolue, ces difficultés empêchent les salarié·e·s de se projeter dans le futur, freinant leur insertion sociale et professionnelle.

Surendettement et finances

Environ un·e salarié·e sur deux rencontre des problématiques de budget pouvant entraver le travail sur le projet professionnel.

Problématiques linguistiques

Près de la moitié des salarié·e·s (47 %) est concernée par des problématiques linguistiques.

Sur le plan social, ces difficultés entraînent des incompréhensions administratives, des retards dans le traitement des courriers et compliquent l'accès aux droits et l'autonomie dans la réalisation des démarches.

Sur le plan professionnel, elles sont également un frein car elles limitent la compréhension des secteurs d'activité, du vocabulaire professionnel, mais aussi l'autonomie dans la recherche d'emploi. De plus, une maîtrise insuffisante de la langue peut entraver le travail des chargé·e·s d'accompagnement sur la question de l'emploi et/ou de l'entrée en formation.

Manque de disponibilité

38 % des salarié·e·s doivent assumer diverses responsabilités personnelles et familiales, la plupart faisant face à des problématiques de garde d'enfants. Cette indisponibilité nécessite des aménagements d'emploi du temps et complique la sortie, avec des incompatibilités horaires qui restreignent l'accès ou l'exercice d'une activité professionnelle.

Manque de mobilité

Chaque année, des salarié-e-s rencontrent des problématiques de mobilité. Celles-ci peuvent prendre différentes formes : difficultés à s'orienter dans l'espace, restriction du périmètre de recherche d'emploi ou de formation, etc. En 2025, 37 % des salarié-e-s sont concerné-e-s par ce manque de mobilité.

Justice

23 % des salarié-e-s sont confronté-e-s à des problèmes judiciaires pouvant limiter leur capacité à se projeter dans le temps et réduire l'accès à certains secteurs d'activité.

2

PILERS DU CHANTIER D'INSERTION

approche porte deux chantiers d'insertion basés sur une activité de Ressourcerie.

L'activité économique, support de la resocialisation, revêt un rôle pédagogique primordial.

La recherche de conditions favorables à une insertion durable repose sur une **mise en situation de travail**, un **accompagnement social et professionnel individualisé** et un **suivi de formations**. L'emploi du temps s'organise autour de ces trois axes. Il est adapté en fonction de la mise en place du projet professionnel de chaque salarié-e et des formations suivies.



Réseaux de l'insertion

approche est affiliée à plusieurs réseaux de l'insertion :

MISE EN SITUATION DE TRAVAIL

La mise en situation de travail se fait à partir de matériel divers récupéré.

Elle s'organise autour des trois pôles de l'activité de réemploi :

- **Enlèvement / livraison** : développe les compétences sur les métiers du transport, la manutention, l'orientation sur plan et la relation client.
- **Valorisation** : favorise l'apprentissage des métiers du tri, du conditionnement, de la pesée et la manutention.
- **Accueil et commerce** : permet l'acquisition de compétences de mise en rayon, d'accueil du public et de vente.

Le contrat de travail à **approche** est un temps partiel de 26 h par semaine (ou 20 h à la demande de la personne), avec une évolution possible vers 30 h lors du renouvellement du contrat.

Le temps de travail hebdomadaire est réparti en demi-journées, avec une amplitude horaire allant de 9h30 à 13h et de 14h à 18h30 du lundi au vendredi, ainsi que le premier samedi du mois.

Journée type lors d'une ouverture magasin :

- Matin : tri (textile, vaisselle), mise en rayon, collecte de mobilier et de textile.
- Après-midi : tri, collecte, accueil des client-e-s, tenue de caisse, réception des apports.

L'encadrement sur poste

Cet encadrement répond à 4 objectifs :

- Permettre à la personne de se situer dans une dynamique de travail et d'apprentissage des règles de l'entreprise.
- Favoriser l'acquisition de compétences professionnelles par la mise en pratique de savoir-faire et de savoir-être liés aux différents pôles.
- Développer des capacités de réflexion et d'analyse à travers le support pédagogique que constituent les différents types de matériels récupérés.

- Vérifier, pour certain-e-s, l'adéquation du projet professionnel envisagé.

Entretiens professionnels avec l'équipe d'encadrement

L'association a créé des outils spécifiques à l'activité développée par ses chantiers d'insertion. Des grilles d'évaluation recensent l'ensemble des tâches à effectuer en fonction des postes de travail.

Régulièrement, des bilans sont effectués. Le ou la salarié-e reçoit alors son évaluation sur poste et peut ainsi voir les compétences acquises. À la fin de chaque bilan, de nouveaux objectifs sont fixés.

Un comportement professionnel (ponctualité, assiduité, langage, présentation) est attendu, et une certaine productivité est demandée à mesure que le ou la salarié-e maîtrise ses tâches.

Les échanges quotidiens entre encadrant-e-s et salarié-e-s incluent remarques, suggestions et questions.

L'entretien formel permet aux salarié-e-s d'exprimer souhaits, doutes et propositions pour améliorer leur expérience sur leur poste de travail.

Un nouveau livret d'accueil pour les nouveaux entrants

Les nouveaux entrants méconnaissent le fonctionnement d'un chantier d'insertion et plus globalement le statut de salarié-e. L'objectif du livret d'accueil est de rassembler les informations utiles à chacun-e des salarié-e-s. Le document est remis aux personnes lors de la signature de leur contrat.

La présentation de l'association, du parcours d'insertion, des droits du salarié-e-s ou encore des procédures nécessaires pour certaines démarches administratives figurant dans la dernière version de 2020 est actualisée. Les spécificités de chaque site et un imagier avec (presque) tous les objets du quotidien sont intégrés dans cette nouvelle version.



LIVRET D'ACCUEIL



15 rue des Hautes Bornes, 94310 Orly
90 bis avenue Barbès, 94100 Saint-Maur des Fossés

01.48.83.13.67
courrier@association-approche.com.fr
www.association-approche.com.fr

Réunions d'équipe

Les équipes se réunissent régulièrement pour faire le point sur les salarié·e·s en parcours, les besoins en formations et les recrutements éventuels : deux à trois lundis après-midis par mois à Saint-Maur-des-Fossés et les mardis matins à Orly.

Dans le respect des principes de déontologie de l'accompagnement social, ces réunions sont des temps d'articulation et d'échanges entre l'équipe d'encadrement (coordinatrices et encadrant·e·s techniques) et les chargé·e·s d'accompagnement social et professionnel. Elles permettent de vérifier l'adéquation des projets professionnels des salarié·e·s avec les évaluations réalisées sur poste et d'identifier les besoins de formations complémentaires.



IMAGIER



ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET PROFESSIONNEL

L'accompagnement a pour objectif principal de permettre à la personne de construire, de retrouver ou de consolider une autonomie dans sa vie quotidienne et professionnelle. Il s'agit de poursuivre le parcours d'insertion de la personne, devenue salarié·e, en « utilisant » ce statut comme moteur et en le structurant par des objectifs définis avec elle et les partenaires repérés.

Cette démarche active vise à la résolution des problématiques. Elle amène la personne, à plus ou moins long terme, à reprendre confiance en ses capacités en remobilisant ses ressources individuelles pour effectuer elle-même les recherches et s'adresser aux interlocuteurs et interlocutrices approprié·e·s.

La démarche utilisée s'appuie sur la dynamique du groupe constitué par l'ensemble des salarié·e·s de la structure et sur le suivi personnalisé de chaque salarié·e, concrétisé

par de nombreux entretiens individuels avec l'équipe d'accompagnement.

L'accompagnement effectué par les chargé-e-s d'accompagnement se fait en fonction des demandes liées aux problématiques sociales et du plan d'action formation/emploi co-construit avec le ou la salarié-e en parcours (en moyenne un à deux rendez-vous individuels d'une heure par semaine sont programmés).

FORMATIONS ET ATELIERS

L'accès à la formation est très important en 2025. Au total, ce sont **3 800 heures** de formation suivies par les salarié-e-s (1 451 heures pour Saint-Maur-des-Fossés et 2 349 heures pour Orly), soit une augmentation de **36 %** par rapport à 2024. Plusieurs formations sont programmées en fonction des projets professionnels des salarié-e-s, de leurs besoins et des financements mobilisables. Elles sont réparties en 4 catégories : savoirs de base certifiants, SST (Sauveteur Secouriste du Travail) et gestes et postures, pré-qualifiantes, qualifiantes.

Formations linguistiques

Pour leur permettre de progresser, de s'intégrer au sein des équipes et d'envisager un parcours de formation et/ou professionnel à l'issue de celui à **approche**, des salarié-e-s sont positionné-e-s sur différentes formations et ateliers. Un volume horaire important est donc consacré à la formation linguistique au démarrage du parcours. Il peut aller jusqu'à la moitié du volume horaire travaillé (13 h de formation pour 26 h de travail hebdomadaires).

Cette année encore, l'accent est donc mis sur les formations savoirs de base pour les salarié-e-s n'ayant pas la maîtrise du français. Comme évoqué précédemment, 47 % des salarié-e-s accueilli-e-s en 2025 sont concerné-e-s par des problématiques linguistiques.

Ateliers sociolinguistiques (ASL)

approche travaille avec les associations *Lire pour vivre*, *Créer avec la langue française*, *Parabole*, *Champigny d'Ici et d'Ailleurs* et *Emmaüs Solidarité* qui proposent des cours de

soutien linguistique. Ces partenariats sont un vrai plus pour les personnes ayant des difficultés linguistiques. Grâce à ce soutien, les salarié-e-s bénéficient d'ateliers sociolinguistiques d'alphabétisation de la langue française. L'objectif est de rendre les personnes autonomes dans leur vie quotidienne.

Formation mutualisée du RIAE 94

Le Réseau IAE 94 propose depuis 2016 une formation linguistique avec pour objectifs de développer les compétences de communication, de compréhension de documents, d'acquisition de repères spatio-temporels, de maîtrise des opérations mathématiques de base, etc.

La formation, d'une durée totale de 70 h par session, est dispensée sur une base de 7 h par semaine. 14 salarié-e-s d'**approche** y participent en 2025.



Soutien bénévole

Face au manque de formations linguistiques et de savoirs de base, **approche** mobilise ses bénévoles pour des ateliers d'écriture, d'expression orale et numériques. Ils et elles assurent un soutien individuel couvrant la lecture, l'écriture pour les documents administratifs sur ordinateur, la recherche d'emploi et le développement de l'expression orale.

Au total, **7 bénévoles** animent des ateliers individuels d'une ou deux heures par semaine pour chacun-e des **15 salarié-e-s** accompagné-e-s.

THÉMATIQUE ABORDÉE	ORGANISME DE FORMATION	NB DE SALARIÉ·E·S	NB D'HEURES
Savoirs de base	RIAE 94	14	1 921 h
Ateliers sociolinguistiques	Créer avec la langue française, Lire pour vivre, Champigny d'Ici et d'Ailleurs, Parabole	4	217 h
Informatique	Emmaüs Connect	4	165 h
Répétition des savoirs de base	Bénévoles	15	262 h
Sauveteur Secouriste du Travail	La Croix Rouge	20	280 h
Gestes et postures	Secours Prévention	32	96 h
Sécurité incendie	Sécurité Incendie Européenne	33	74 h
Code de la route	Emmaüs Synergie	1	18 h
Agent Machiniste en propreté	Inhni Hygiène, Propreté, environnement	2	78 h
Déménagement	AFTRAL	10	161 h
Repassage	Insertion Services	1	14 h
Bureautique	GRETA Val-de-Marne	1	70 h
Restauration	Les Cuistots Migrateurs et Langues Plurielles	1	56 h
Broderie	GRETA Création, design et métiers d'arts	1	21 h

Ateliers animés en interne

Ces ateliers sont proposés et animés par **approche**, soit par les chargé-e-s d'accompagnement, soit par les coordinatrices et/ou encadrant-e-s techniques.

THÉMATIQUE ABORDÉE	NB DE SALARIÉ·E·S	NB D'HEURES
Préparation de <i>La journée qui rapproche</i>	18	214 h
Techniques de recherche d'emploi	6	44 h
Fiche de paie	17	38 h
<i>Cultures du Cœur</i>	31	36 h
Contrat de travail CDDI	9	18 h
Savoir exprimer ses qualités et défauts en entretien	4	16 h
Préparation forum et simulations d'entretiens	8	16 h
Travailler en Ressourcerie	6	12 h
Formation caisse	7	12 h
Ressourcerie hantée	6	12 h
Environnement professionnel	7	7 h
Posture accueil (scène)	7	7 h
L'entretien	4	6 h
Savoir se présenter en entretien d'embauche	5	5 h
Procédure tri textile	5	3 h
Nouvelle procédure tri	5	3 h

Simulations d'entretiens inter-sites

Plusieurs sessions de simulation d'entretiens d'embauche sont organisées entre les sites de Saint-Maur-des-Fossés et d'Orly. Les salarié-e-s des deux sites, sont reçus par un binôme de l'équipe de l'autre site, d'abord par téléphone puis en présentiel. Les conditions d'entretiens sont fidèles à la réalité, afin que l'entraînement se fasse avec des interlocuteurs-trices extérieur-e-s à leur environnement habituel.

En 2025, 12 simulations d'entretien d'embauche.

Ateliers animés en externe

Plusieurs ateliers sont animés par des partenaires, portant sur divers sujets.

THÉMATIQUE ABORDÉE	PARTENAIRE	NB DE SALARIÉ-E-S	NB D'HEURES
Code de la route	CFA IAF	4	77 h
Médiation santé	Créteil Solidarité	17	51 h
Valoriser son parcours et préparer son pitch	Métishima	2	42 h
Gestion des émotions et système de soin	Créteil Solidarité	14	28 h
Atelier santé globale	Créteil Solidarité	14	28 h
Coup de pouce / préparation à l'entretien	La Cravate Solidaire	9	9 h
Préparation entretien each one	IKEA	1	3 h
Atelier création d'entreprise	ADIE	1	3 h
Atelier Emmaüs connect	Emmaüs Connect	1	1 h

Découverte de métiers

Dans le cadre de la définition de leur projet ou de la recherche d'emploi, **21 salarié-e-s** participent à des informations collectives et/ou des forums emploi.



OBJECTIFS

Les résultats attendus sont multiples et répondent à deux objectifs :

Favoriser l'insertion professionnelle pendant et à la suite du parcours

À l'issue de son parcours, le ou la salarié-e doit être capable de :

- communiquer plus aisément en langue française,
- être acteur ou actrice dans sa recherche d'emploi,
- se présenter à des entretiens d'embauche,
- suivre une formation qualifiante,
- trouver un emploi dans les plus brefs délais en CDI ou CDD afin de ne pas faire retomber l'élan initié.

Au cours des mois passés dans la structure, le ou la salarié-e acquiert des habitudes et (re)trouve la dynamique liée à l'exercice d'un emploi (présentation, respect des horaires, travail en équipe, suivi des consignes, etc.).

Redonner du sens et un mieux-être par une reconnaissance sociale, une réflexion sur les raisons des difficultés de vie passée et un suivi sur les problèmes périphériques

À la sortie de la structure, le ou la salarié-e doit :

- être acteur ou actrice face à ses difficultés,
- posséder une meilleure connaissance de l'environnement social,
- débiter ou poursuivre des soins,
- trouver des réponses face aux problèmes de budget, de dettes, d'hébergement.

AXES TRAVAILLÉS

Les axes se réfèrent aux objectifs construits en fonction des problématiques exprimées.

Axes qualification-emploi

	Nb de salarié-e-s
<i>Travail sur la définition du projet professionnel</i>	55
<i>Accompagnement sur les techniques de recherche d'emploi</i>	50
<i>Prestations projet (forums, ateliers)</i>	32
<i>PMSMP</i>	8

PMSMP = Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Axes périphériques

	Nb de salarié-e-s accompagné-e-s
<i>Démarches administratives et accès aux droits</i>	58
<i>Santé</i>	51
<i>Logement</i>	40
<i>Surendettement et finances</i>	28
<i>Linguistique</i>	28
<i>Manque de disponibilité</i>	23
<i>Manque de mobilité</i>	22
<i>Justice</i>	14

Il s'agit d'accompagnement réalisé dans le cadre d'un travail partenarial.

SORTIES 2025

Selon la classification du **Ministère du Travail**, trois catégories de sorties, appelées **sorties dynamiques**, permettent d'apprécier « l'effet emploi » d'un passage dans la structure :

1. Les sorties vers un **emploi durable** (CDI, CDD ou mission d'intérim de 6 mois et plus, titularisation dans la fonction publique, création d'entreprise).
2. Les sorties vers un **emploi de transition** (CDD ou mission d'intérim de moins de 6 mois, contrat aidé chez un employeur de droit commun).
3. Les sorties **positives** (formation pré-qualifiante ou qualifiante, embauche dans une autre SIAE...).

Les taux de sorties négociés avec les services de l'État sont calculés en déduisant des sorties générales les sortant-e-s resté-e-s moins de 3 mois consécutifs dans l'ACI et les cas de rupture pour faute grave, congés de longue maladie, décès, déménagement, décision administrative ou de justice.

Le tableau suivant est établi selon les critères de la **DRIEETS**. Il reflète la situation du ou de la salarié-e à sa sortie ou dans les 3 mois suivants.

SORTIES	SAINT-MAUR-DES-FOSSÉS (13 sorties)	ORLY (10 sorties)
Dynamiques	2 CDI : agent d'exploitation Câble C1 ; technicien suivi patients (livraison) 3 CDD de - 6 mois : vendeuse polyvalente ; agente de service ; opérateur logistique polyvalent 2 entrées en formation qualifiante : commise de cuisine	1 CDI : chauffeur-livreur préparateur de commande 1 CDD de + 6 mois : agent de service (contrat pro) 1 CDD de - 6 mois : surveillant 1 entrée en formation qualifiante : Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle (POEI) en logistique
Autres	4 en recherche d'emploi	2 en recherche d'emploi
Non prises en compte	2 congés maternité	1 congé maternité 2 salariés présents - de 3 mois 1 rupture pour faute grave
Sorties dynamiques attendues par la DRIEETS		Sorties dynamiques réalisées par approche
60 %		65 %

PARTENAIRES DE L'INSERTION

Les partenariats mobilisés autour du ou de la salarié-e sont multiples en fonction de son âge, de son lieu de résidence et des objectifs définis.

Élaboration des projets

France Travail / Cité des métiers (Choisy-le-Roi) / **Chambre des métiers et de l'artisanat / PLIE / Mission locale / Cap Emploi / Job coach emploi accompagné / ADIE / Métishima**

Formation

La Croix Rouge Française / GRETA / Fédération des Acteurs de la Solidarité / AFTRAL / Réseau IAE 94 / Créer avec la langue française / Lire pour vivre / Champigny d'Ici et d'Ailleurs / Parabole / Emmaüs Connect / Emmaüs Solidarité / Emmaüs Synergie / Each one / Les Cuistots Migrateurs / INHNI / Insertion Services / Langues Plurielles

Suivi social

CCAS / EDS / CIDFF / COMEDE / GISTI / Maison de la Justice / Travailleurs-euses sociaux / **ASSOUEVAM /** différents avocat-e-s (notamment de la **Maison des Associations** de Créteil) / **France Terre d'Asile / CAF / GAS / ASE / ARAPEJ 94 / association VIVRE**

Suivi médical

- **CPAM** de Paris : centre de prévention et de bilan, convention renouvelée permettant aux salarié-e-s de bénéficier d'un rendez-vous dans un bref délai (8 jours) afin d'effectuer un bilan de santé.
- Professionnel-le-s de la santé : les chargé-e-s d'accompagnement sont fréquemment en contact avec des professionnel-le-s de la santé en fonction du lieu d'habitation des salarié-e-s.
- **IPAL** : médecine du travail
- **MDPH** : Maison Départementale pour les Personnes Handicapées

Nouveau partenariat :

Créteil Solidarité

En 2025, un nouveau partenariat se tisse avec l'association **Créteil Solidarité**, le suivi « parcours santé ». Il s'agit d'un programme de médiation santé accompagnant les salarié-e-s dans l'accès aux soins et à un suivi médical. Les salarié-e-s bénéficient d'ateliers collectifs « *Systèmes de soins et gestion des émotions* » ainsi qu'un accompagnement psychologique pour les personnes qui le souhaitent. L'association propose également d'autres actions, notamment des bilans de prévention, un suivi des droits sociaux et des orientations médicales vers des spécialistes.

Vue d'ensemble de l'impact de ce nouveau partenariat :

- 13 salarié-e-s bénéficient d'un accompagnement individualisé depuis juin 2025
- 29 personnes participent à des ateliers collectifs

7 consultations de soutien psychologique sont réalisées de septembre à novembre 2025.

Suivi psychologique

CMP / Équipe mobile et précarité / **Créteil Solidarité**

Suivi des addictions

Centre Regain Solidarité / Unité spécialisée **Albert-Chenevier / CSAPA**

Hébergement

Service de la **DRHIL / Claire amitié / SNL / AUVM / ALJ93 / CHRS Joly / ALJT / Secours catholique / Champigny Solidaires / France Terre d'Asile / Aurore / Action logement / Coallia / Adoma / Adef / Solibail /** Association **Tout Azimut**

Préparation à la sortie

France Travail / Missions locales / La Cravate Solidaire / PLIE / FAS / Département du Val-de-Marne / SIAE du Val-de-Marne /

Selon les projets professionnels, des périodes en entreprise peuvent être réalisées. Les chargé-e-s d'accompagnement prospectent selon les secteurs visés.

Au fil des années, **approche** institue diverses formes d'aides visant à améliorer le quotidien des salarié-e-s en parcours.

COLIS ALIMENTAIRES

Suite à la convention signée avec la *Banque Alimentaire de Paris Ile-de-France (BAPIF)* et grâce aux collectes effectuées par les bénévoles d'**approche**, un colis alimentaire est remis aux salarié-e-s en parcours tous les 15 jours.

En **2025**, plus de **6,3 tonnes** de produits sont collectées au cours de la campagne des banques alimentaires, dont :

- **5 294 kg** collectés dans des magasins,
- **1 004 kg** collectés dans des écoles.

De plus, environ **2,9 tonnes** de produits sont également récupérées lors des 9 passages à l'entrepôt d'Arcueil de la *BAPIF*.



Collecte alimentaire en partenariat avec la BNP Paribas

ACCÈS À LA CULTURE

L'association **Cultures du Cœur** met à disposition de personnes en difficulté des invitations pour des sorties culturelles, sportives et de loisirs, telles que des concerts, musées ou spectacles vivants. Depuis 2003, **approche** adhère à **Cultures du Cœur** et offre

donc à ses salarié-e-s un accès gratuit et facile à ces invitations, avec un accompagnement spécifique.

126 invitations pour 18 salarié-e-s et leur famille sont remises pour diverses sorties tout au long de l'année.



CHÈQUES CADEAUX

À l'occasion de Noël, l'ensemble des salarié-e-s reçoit un chèque cadeau d'une valeur de 115 € ainsi qu'un panier festif. Par ailleurs, lors de son départ de la structure, le ou la salarié-e reçoit 50 € en chèque cadeau.



APPROCHE entraide

Née de la séparation de l'activité d'œuvres sociales et de l'activité d'insertion qui cohabitaient au sein d'**approche**, l'association **APPROCHE entraide** intervient auprès de personnes pour le financement de projets professionnels, de frais médicaux non remboursés et de dépannages d'urgence sous forme de dons ou de prêts.

En 2025, **APPROCHE entraide** accorde :

- **20 dons** pour un montant total de **3 083 €**.
- **7 prêts** pour un montant total de **451 €**.

Les montants alloués sont toujours versés directement aux créanciers et créancières.

APPROCHE entraide intervient également dans la composition des colis alimentaires par l'acquisition de produits de première nécessité et d'hygiène corporelle, notamment de couches pour les jeunes enfants. Ces achats représentent **4 418 €** en 2025.

Témoignages d'Azza et Isciane,
recueilli par Sylvie Laffont - Bénévole

Azza - chargée d'accompagnement social et professionnel, et
Isciane - encadrante technique textile intègrent **approche** en 2023.
Deux postes différents, mais étroitement liés.



Article d'Azza et Isciane du Petit
Rapprocheur n°107 – Avril 2025

Si **Isciane**, jeune diplômée en développement durable et déjà adepte des Ressourceries, a choisi de postuler « *avant tout par goût pour la seconde main* », **Azza**, avoue volontiers qu'elle ne connaissait rien à l'économie sociale et solidaire et au réemploi avant son stage chez **approche** dans le cadre d'une reconversion comme conseillère en insertion professionnelle. « *Moi, tout ce que je voulais, c'était aider* », se rappelle-t-elle. Séduite par l'implication de l'équipe - « *Je ne savais pas que ça existait encore, des gens comme ça !* » - elle la rejoint sitôt son diplôme obtenu.

En tant que chargée d'accompagnement, **Azza** reçoit individuellement, à intervalle régulier, les salarié-e-s en insertion. Elle les guide dans leurs démarches administratives et les aide à définir un projet professionnel solide. Ces mêmes salarié-e-s, sous la direction d'**Isciane**, réceptionnent et trient les tonnes de textile collectés chaque semaine. Ce travail exige de se concentrer, tenir une cadence, suivre des directives précises pour le tri et le rangement. « *Je leur donne une méthode de travail* », explique **Isciane**, « *ensuite je les laisse faire et j'observe comment ils se débrouillent* ».

Isciane et **Azza** travaillent ensemble sur les difficultés identifiées. Si **Isciane** constate qu'un/e salarié-e a du mal à comprendre ce qu'on lui dit, **Azza** cherchera à l'inscrire à une formation en français, ou à le mettre en relation avec un bénévole qui lui dispensera des cours individuels. De son côté, **Isciane** insistera sur le vocabulaire et la reformulation des consignes au quotidien. Si **Isciane** identifie un problème de ponctualité, **Azza** s'attachera à en rechercher la cause lors des entretiens individuels d'accompagnement social : le/la salarié-e dort-il à la rue ou dans des conditions précaires ? A-t-il des difficultés à évaluer un temps de trajet ? Ou pense-t-il, tout simplement, que la ponctualité est un détail ? « *Il y a cette idée parfois que l'insertion par l'activité économique, ce n'est pas un vrai travail, qu'on n'a pas vraiment d'obligations* » déplore **Azza**. Toutes deux organisent parfois un entretien tripartite avec le/la salarié-e pour lui rappeler d'une même voix que malgré l'accompagnement social, on reste dans un environnement professionnel. Elles insistent toujours sur le savoir-être - « *quand on est malade, on prévient, quand on est en retard, on prévient* » - et sur « *le respect des consignes* ». De l'acquisition de ces compétences dépend en effet la suite du parcours professionnel « *Il faut les confronter à la réalité du monde du travail, car c'est cela qui garantira leur insertion à long terme* », rappelle **Isciane**.

C'est à **Azza** qu'il revient de construire, avec les salarié-e-s, les étapes de l'après-**approche**. Lorsqu'une personne parvient à faire émerger un projet professionnel, Azza en parle à **Isciane** pour qu'elle lui confie des tâches en rapport. Pour autant, **Azza** et **Isciane** ne partagent pas tout. Les spécificités de leurs postes restent parfaitement délimitées. « *Dans mes fonctions, j'ai un devoir de confidentialité* » souligne **Azza**. « *Je n'ai aucune envie de tout savoir* », renchérit **Isciane**, « *je suis même contente de ne pas entrer dans les détails...* ». Cette distinction entre volet social et volet professionnel est appréciée par les salarié-e-s qui ne souhaitent pas que le regard porté sur eux soit modifié par une connaissance trop précise de leurs difficultés personnelles.

« *Complémentaires* » selon **Isciane**, « *alliées* » selon **Azza**, les deux jeunes femmes, qu'elles soient venues à **approche** par envie d'aider ou par conviction écologique, se rejoignent dans le sens qu'elles trouvent à leur travail auprès des salarié-e-s. « *Leur réussite* », dit **Azza**, « *c'est ma réussite !* ». « *Aider les autres à faire émerger un projet de vie* », dit **Isciane**, « *c'est vraiment ça le développement durable* ».

III. RESSOURCERIES

1.	COLLECTE.....	36
2.	VALORISATION.....	37
3.	VENTE.....	39
4.	SENSIBILISATION.....	40



INTRODUCTION

Une Ressourcerie a 4 fonctions principales : elle **collecte** des biens, les **valorise** en atelier (tri, nettoyage, test...) puis les **vend** à prix solidaire afin de leur offrir une seconde vie. Elle participe ainsi à la réduction des déchets et **sensibilise** en interne comme en externe à un mode de consommation plus durable.

approche est membre du **Réseau National des Ressourceries et Recycleries**. Ce réseau est une association au rayonnement national, avec plus de 300 structures adhérentes réparties sur la France entière. Le Réseau National a pour missions le plaidoyer, la communication, l'animation du réseau, la formation, l'accompagnement et les études, et la redistribution des fonds Réemploi, le tout dans le respect des termes de sa charte :

- Agir pour l'environnement.
- Développer une économie solidaire.
- Coopérer dans la transparence.

Réseau National des
**Ressourceries
& Recycleries**

REFER

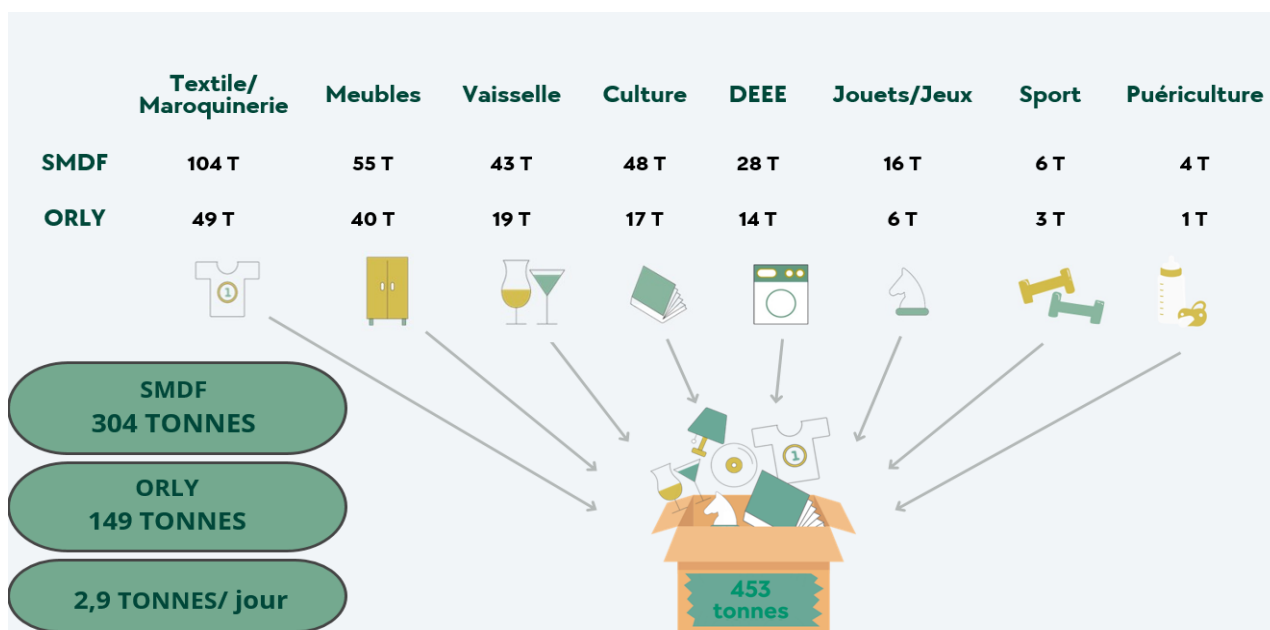
approche est membre fondateur du **REFER**, le Réseau Francilien des acteurs du Réemploi. Il construit une vision non-lucrative et non-concurrentielle du réemploi.



SÉMINAIRE DU RNRR

Les 2 et 3 juillet, deux administratrices participent au séminaire du **Réseau National des Ressourceries et Recycleries** sur le thème « MUTUALISONS ! ».

Depuis 2022, le Réseau organise deux jours de séminaire annuel pour les Ressourceries adhérentes, au Vigan (Gard) dans un éco-lieu tenu par un collectif associatif du Réseau. Le but : réunir, partager, et co-construire. Plus de 150 personnes représentant plus de 80 structures du Réseau participent à ce véritable temps de ressourcement, moment propice pour échanger sur le quotidien, analyser les problématiques systémiques qui traversent le Réseau et proposer des solutions.



SITE DE SAINT-MAUR

Collecte à domicile

La collecte de mobilier est planifiée sur rendez-vous chez les particuliers à Saint-Maur-des-Fossés et dans les municipalités avoisinantes. **66 tonnes** sont collectées au cours des **333** enlèvements à domicile de 2025.

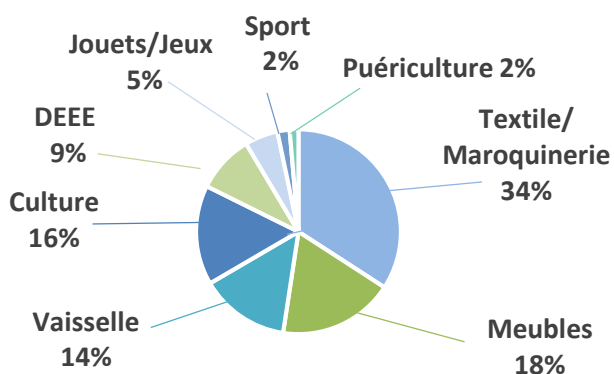
Apport volontaire des dons

L'apport des donateurs et donatrices s'effectue au local de la Ressourcerie, aux horaires d'ouverture. Ces apports représentent **78 %** de la collecte de 2025, avec près de **238 tonnes**.

La convention signée en 2019 entre **approche** et la **RIVED** prévoit :

- Le dépôt des rebuts dans les déchetteries de la **RIVED**.
- L'installation de points réemploi dans les 3 déchetteries du territoire.

Collecte par catégorie (Saint-Maur-des-Fossés)



SITE D'ORLY

Collecte à domicile

La collecte de mobilier est planifiée sur rendez-vous chez les particuliers résidant dans l'une des 10 communes du territoire de la **RIVED**. **45 tonnes** sont collectées au cours des **137** enlèvements à domicile de 2025.

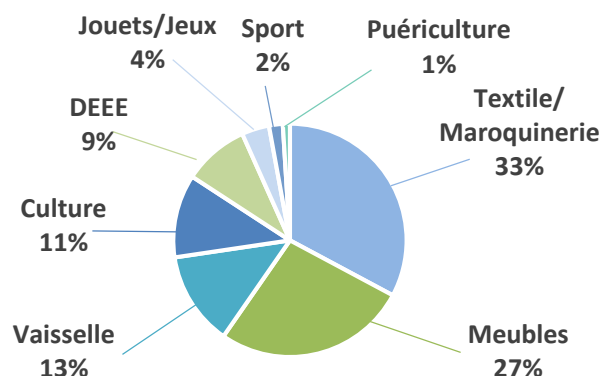
Apport volontaire des dons

L'accueil des dons s'effectue au local de la Ressourcerie, aux heures d'ouverture magasin. **4 577 personnes** (+ 45 % par rapport à 2024) déposent un total de **67 tonnes** de dons en 2025.

Points réemploi des 3 déchetteries

approche collecte le local dédié au réemploi présent dans 3 déchetteries du territoire : Villeneuve-Le-Roi, Choisy-le-Roi et Chevilly-Larue-Fresnes. Les habitant·e·s peuvent y déposer leurs objets réutilisables ou réemployables. Plus de **37 tonnes** sont collectées.

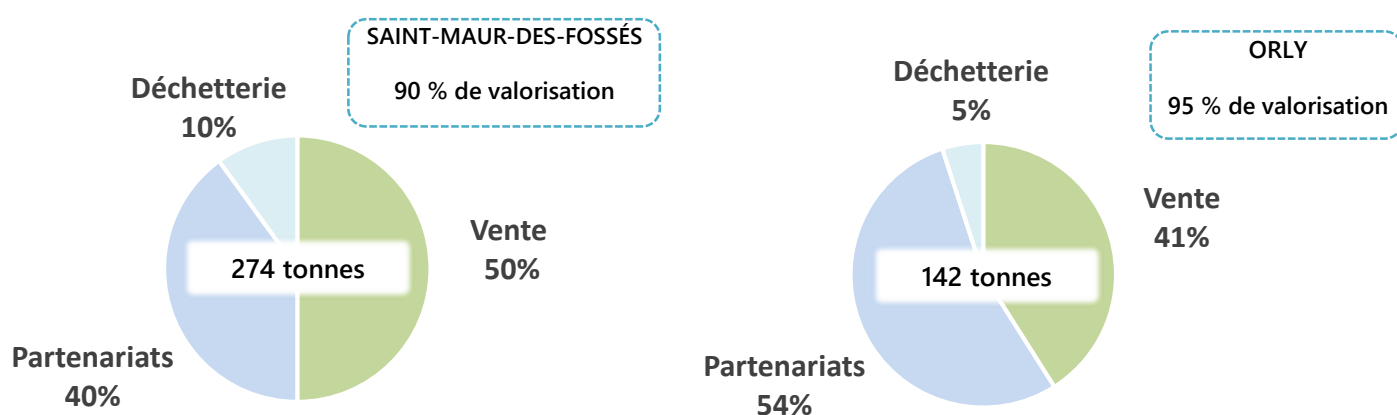
Collecte par catégorie (Orly)



Le tri des articles est effectué par les salarié-e-s en parcours, supervisé-e-s par l'équipe d'encadrement, en fonction du potentiel de réemploi (qualité, valeur, état...). Sur le site de Saint-Maur-des-Fossés, le tri des jouets et bijoux est entièrement assuré par des bénévoles, tandis que celui des livres et des équipements se fait en coopération avec des salarié-e-s. D'autres bénévoles viennent également en appui aux équipes salarié-e-s pour tester les équipements électriques et électroniques. Cette implication bénévole est régulière, certain-e-s pouvant venir plusieurs fois par semaine.

Les dons collectés sont majoritairement **réemployés** à travers la vente. Néanmoins, tous les objets proposés à la vente ne sont pas nécessairement vendus. Après un certain temps en rayon, les invendus vont être orientés vers des structures du recyclage.

Le taux de **valorisation** représente la proportion d'articles réemployés et recyclés par rapport à l'ensemble des articles collectés.



ÉCO-ORGANISMES

FILIÈRE TEXTILE	Éco-organisme :	Refashion (<i>Saint-Maur-des-Fossés et Orly</i>)
	Opérateurs :	Le Relais (<i>Saint-Maur-des-Fossés et Orly</i>) Veteco (<i>Saint-Maur-des-Fossés et Orly</i>)
FILIÈRE EEE (Équipements Électriques et Électroniques)	Éco-organismes :	Ecologic (<i>Saint-Maur-des-Fossés</i>) Ecosystem (<i>Orly</i>)
	Opérateurs :	Semaval (<i>Saint-Maur-des-Fossés</i>) Paprec (<i>Orly</i>)
FILIÈRE ASL (Articles de Sport et Loisirs)	Éco-organisme :	Ecologic (<i>Saint-Maur-des-Fossés et Orly</i>)
	Opérateur :	La Recyclerie Sportive (<i>Saint-Maur-des-Fossés et Orly</i>)
Filière DEA (Déchets d'Éléments d'Ameublement)	Éco-organisme : Ecomaison (<i>Saint-Maur-des-Fossés et Orly</i>)	
Filière ABJ (Articles de Bricolage et de Jardin)		
Filière Jouets		

Les éco-organismes sont des sociétés de droit privé agréés par l'État qui prennent en charge la fin de vie des objets de la filière REP (Responsabilité Élargie du Producteur) associée. Ils assurent le traitement, voire le recyclage, des produits usagés ou en fin de vie et sensibilisent à la réduction des déchets.

Les opérateurs se chargent des opérations de collecte et/ou du traitement des objets usagés remis par **approche**. Ils peuvent être de différentes natures : associations, entreprises...

Dans les cas où le matériel n'est pas réemployable, **approche** le dépose en déchetterie.



TENSIONS DANS LA FILIÈRE TEXTILE

La filière textile en France traverse une crise structurelle. Les acteurs du réemploi solidaires (Ressourceries, recycleries, **Emmaüs**, etc.) sont confrontés en même temps à :

- un manque de solution pour leur textile usagé lié à la fermeture de débouchés internationaux.
- un afflux de textile dont la qualité médiocre rend le réemploi impossible.
- un financement insuffisant par l'éco-organisme pour couvrir les coûts de collecte, tri et réemploi.

Le **Réseau National des Ressourceries et Recycleries** travaille en concertation avec les autres acteurs pour exiger une loi ambitieuse afin de réguler la filière tout en alertant sur l'urgence à agir pour éviter l'effondrement des structures du réemploi solidaire. Un travail est mené actuellement pour réformer le cahier des charges de la filière mais les acteurs craignent un manque de soutien spécifique au réemploi en privilégiant le recours à des solutions d'élimination.

Concernant l'activité des Ressourceries d'**approche**, l'association travaillait avec **Le Relais** pour son exutoire textile. Dans ce contexte de tension de la filière, **Le Relais** a suspendu, à partir de la fin du premier semestre 2025, ses collectes auprès des acteurs locaux du réemploi solidaire. Cette suspension a généré une saturation des locaux et l'association a dû trouver en urgence un autre repreneur pour son exutoire (**VETECO**).



LE RÉEMPLOI SOLIDAIRE : NOTRE RÉPONSE À LA FAST-FASHION

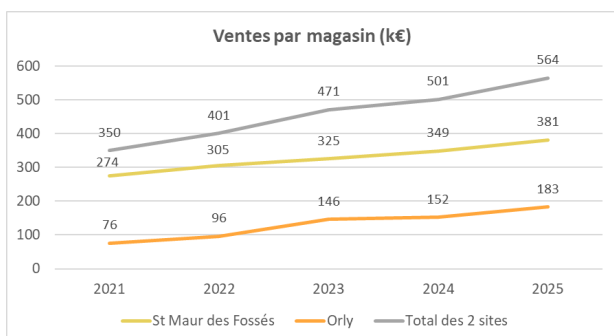
Dans un contexte où la surconsommation et la fast-fashion font des ravages, il est essentiel de souligner le rôle des acteurs du **réemploi solidaire**.

Chaque objet collecté, trié, réparé et remis en circulation dans les Ressourceries/recycleries est un acte fort contre le gaspillage et pour une consommation plus responsable.

approche offre une seconde vie aux objets, réduit les déchets et crée des emplois locaux et solidaires. Ses chantiers d'insertion sont le cœur de cette démarche, permettant à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver une place dans la société.

CHIFFRE D'AFFAIRES

En 2025, **approche** réalise un chiffre d'affaires de **597 789 €**, en forte augmentation par rapport à celui de l'année dernière. Les ventes magasins représentent **563 994 €**, soit 94 % du chiffre d'affaires.



Le chiffre d'affaires de la Ressourcerie de Saint-Maur-des-Fossés augmente de 9 % en 2025 avec **380 552 €** contre 348 531 € en 2024, tandis que celui d'Orly progresse d'environ 20 %, atteignant **181 624 €**.

VENTES EN SALLE DES VENTES

La salle des ventes **Varenne Enchères** propose gracieusement ses services de courtage pour certaines pièces spécifiques. Cette année, 17 articles y sont vendus :

- 6 foulards *Hermès*
- Un châle en cachemire *Hermès*
- Un étui à aiguilles en or
- Une cravate *Hermès*
- Un foulard gavroche en soie *Hermès*
- Une montre *Lip* bracelet en cuir

VENTES EN LIGNE

Certains articles sont vendus sur des plateformes numériques.

- *Ebay* : poupées, peluches,
- *Vinted* : **Playmobil**,
- *Leboncoin* : poussettes, linge de maison

Ces ventes sont gérées par des bénévoles.



VENTES EXCEPTIONNELLES

Des ventes dites « exceptionnelles » se déroulent cette année avec :

- Plus de 6 500 € d'or
- Près de 400 bouteilles de grands crus

VENTES À THÈME

Les mercredis et samedis d'ouverture, une vente à thème est organisée sur chacun des sites.

Quelques exemples de thèmes en 2025 : arts et loisirs créatifs, jardinage, cinéma, sport, vintage, mercerie, bijoux...

Les ventes à thème constituent un attrait majeur pour la clientèle. La programmation est annoncée via plusieurs canaux :

- Le site internet d'**approche**, de la *RIVED*, de Saint-Maur-des-Fossés et d'Orly.
- Le mailing avec 3 751 personnes inscrites.
- La page **Facebook** qui compte 2 700 abonné-e-s.
- La page **Instagram** suivie par plus de 1 300 personnes.



Thème « Voyage en Orient »



Thème « Autour du Café »

SERVICE DE LIVRAISON

approche propose un service payant de livraison dans ses communes d'implantation ainsi que dans les villes environnantes. En 2025 : **140 livraisons** pour Saint-Maur-des-Fossés et **75** pour Orly.

En 2025, en moyenne :

Saint-Maur : **183** client-e-s / jour d'ouverture

Orly : **114** client-e-s / jour d'ouverture

+ de **45 000** passages en caisse

À l'occasion de toutes les manifestations auxquelles **approche** participe, bénévoles et salarié-e-s sensibilisent les visiteurs et visiteuses à l'Insertion par l'Activité Économique et au réemploi. L'association est régulièrement sollicitée pour témoigner de son expérience. À cela s'ajoutent l'accueil de porteurs et porteuses de projet, l'organisation de visites de la Ressourcerie, la mise en place de partenariats locaux, les événements festifs...

ATELIERS DE SENSIBILISATION

Sensibilisation à destination des salarié-e-s

Sur le site d'Orly, des ateliers sont mis en place pour les nouveaux et nouvelles salarié-e-s afin de les sensibiliser aux problématiques des déchets et au tri sélectif. Tous les salarié-e-s d'**approche** sont également amené-e-s à communiquer sur la structure et ses activités. Ce projet, essentiel à l'axe "sensibilisation" de la Ressourcerie, incarne les valeurs de l'association et engage les salarié-e-s dans ses objectifs.

Sensibilisation à destination du public

approche organise plusieurs ateliers de sensibilisation contribuant à promouvoir des pratiques durables et créatives. Certains sont animés par des salarié-e-s et/ou bénévoles, comme les ateliers :

- Furoshiki (pliage et nouage de tissus pour l'emballage de cadeaux),
- Création en perles,
- Création de guirlandes d'Halloween,
- Peinture sur œufs.

D'autres sont animés par des associations partenaires, comme :

1 Jardin 2 Folies : création d'œufs de Pâques.

Participation à la SERD

Des temps forts sont organisés dans le cadre de la Semaine Européenne de Réduction des Déchets (SERD).

À Orly, un brevet du réemploi est remis aux participant-e-s à l'issue de la visite de la Ressourcerie et d'un quiz sur le réemploi.



Atelier créations en perles

VISITES ET PARTENARIATS LOCAUX

Visites des Ressourceries

Tout au long de l'année, des visites à destination du grand public et d'écoles sont organisées pour dévoiler le rôle essentiel d'**approche** dans le réemploi solidaire et l'insertion professionnelle.

Les visites permettent de découvrir :

- le parcours des objets du dépôt à la vente,
- l'organisation du chantier d'insertion et le travail des salarié-e-s,
- le financement de l'association.

De plus, plusieurs visites de la Ressourcerie « hantée » ont lieu à Orly à l'occasion du thème Halloween.

Des visites sont également possibles à la demande de porteurs et porteuses de projets (associations, particuliers, collectivités) qui souhaitent se renseigner sur l'organisation et le fonctionnement de la structure.

Partenariats avec des établissements médico-sociaux

approche a signé trois conventions auprès de différents établissements médico-sociaux :

- L'association *APAJH* pour l'IME Robert Desnos (Orly).
- L'association *APOGEI 94* pour l'IME des Bords de Marne (Saint-Maur-des-Fossés).
- Le *SESSAD L'Escale* de Créteil (Saint-Maur-des-Fossés).

Chaque semaine, **approche** accueille des jeunes en situation de handicap, encadré·e·s par leurs éducateurs et éducatrices techniques, pour participer aux activités de la Ressourcerie. Les jeunes ont pour tuteur ou tutrice un·e des salarié·e·s en parcours afin de découvrir le poste et de participer à la mise en situation de travail. Cela permet également aux salarié·e·s en parcours d'apprendre à décrire leur environnement professionnel et à s'adapter à un public en situation de handicap.

IME = Institut Médico-Educatif

SESSAD = Service d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile

Collectes et sensibilisation extérieures

Collectes

approche est régulièrement sollicitée par d'autres structures pour organiser des collectes.

- *IME Apogei* : collecte de jeux/jouets en décembre 2025.
- *BNP Paribas* : collecte de jouets de 343 kg en décembre.
- *Socfim* : Collecte de jouets et de livres pour enfants.

Sensibilisation avec les partenaires

Des actions de sensibilisation sont réalisés avec les partenaires.

- *Amazon Web Services* : Sur sollicitation et proposition de Fashion green hub, **approche** a accueilli des salarié·e·s d'Amazon Web Services pour la réalisation d'un atelier de tri textile.
- *Aéroports de Paris* : Par l'intermédiaire de l'EPT, l'association est intervenue auprès du groupe ADP, dans le cadre de la journée de la biodiversité. **approche** a proposé aux différents publics présents, des ateliers de création de tote bag, d'upcycling de livre et la réalisation d'une fresque du réemploi.

Autres partenariats

Le partenariat avec le Chantier d'Insertion **Val Bio** se poursuit en 2025. Les livraisons de paniers légumes ont lieu le lundi à Orly et le mercredi à Saint-Maur-des-Fossés.



IV. MODÈLE ÉCONOMIQUE

1. COMPTE DE RÉSULTAT..... 43

2. BILAN..... 48

Le compte de résultat et le bilan 2025 sont préparés par le cabinet d'expertise-comptable **Sceel Axes** de Saint-Maur-des-Fossés. Ils sont certifiés par le Commissaire aux Comptes M. Benoît BERTHOU du **Cabinet Bugeaud** qui valide l'image fidèle des comptes arrêtés par le Conseil d'Administration du 14 avril 2026 et présentés lors de l'Assemblée Générale du 22 mai 2026.

Fonds de roulement : 386 855 €
Besoin en fonds de roulement : 100 532 €
Trésorerie nette : 286 323 €

Sceel Axes
Bugeaud
Les métiers de l'audit





CHANGEMENT DE TRESORIER, suite au CA du 09/09/2025



Message de la Présidente :

Marc Laimay après 10 années d'un investissement professionnel incroyable, a décidé de passer le relais. Son implication, sa rigueur et son expertise ont été des piliers essentiels d'**approche**. Il a contribué de manière significative à sa stabilité financière et à son développement.

approche est ravi d'accueillir son successeur, **Jacques Chargé** dont l'engagement et l'investissement au sein de l'association sont déjà très appréciés et prometteurs pour l'avenir de ses finances.

1

COMPTE DE RÉSULTAT

	2024	2024	2025	Variations
	en milliers d'euros			
Produits	1 572	1 547	1 602	4%
Ventes, prestations	536	536	598	12%
Subventions, aides aux postes	852	852	871	2%
Autres produits	184	158	134	-16%
Charges	(1 620)	(1 571)	(1 623)	3%
Frais de personnel	(1 252)	(1 202)	(1 267)	5%
Autres charges	(368)	(368)	(355)	-4%
Résultat d'exploitation	(48)	(24)	(20)	-17%
Résultat financier	6	6	6	
Résultat exceptionnel	24	0	0	
Résultat de l'exercice	(18)	(18)	(15)	-17%

Contributions volontaires	295	295	319	8%
----------------------------------	------------	------------	------------	-----------

(1) La deuxième colonne 2024 reprend le compte de résultat 2024 de la première colonne retraitée selon le nouveau plan comptable appliqué en 2025, afin de permettre une comparaison plus juste. Les variations sont calculées entre ce retraitement et les valeurs de 2025.

Les comptes 2025 enregistrent un **déficit de 15 456 €** contre un déficit de 17 894 € en 2024.

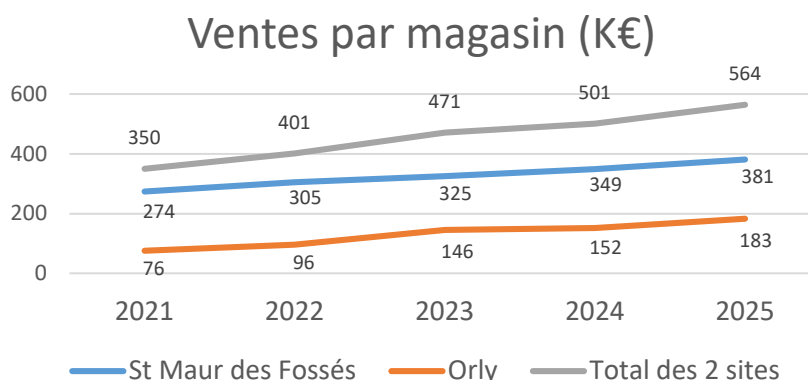
PRODUITS

Produits d'exploitation

Les produits d'exploitation augmentent de 4 %.

Le chiffre d'affaires atteint 597 789 €, en augmentation par rapport à 2024 (+10 %). Les deux sites voient leurs chiffres d'affaires augmenter de façon significative. Signalons une semaine d'ouverture supplémentaire de nos magasins. En effet, à compter de cette année, les Ressourceries ferment leurs portes à la clientèle, 3 semaines en août au lieu de 4 les années précédentes.

Les ventes des Ressourceries de Saint-Maur et d'Orly constituent 94 % du chiffre d'affaires global de l'association. La Ressourcerie d'Orly représente 32 % du chiffre d'affaires des deux sites comme l'illustre le graphique ci-dessous.



Subventions et aides aux postes

	2024	2025	Part relative
<i>en milliers d'euros</i>			<i>en 2025</i>
Ville de St-Maur-des Fossés	20	20	3%
Ville d'Orly	2	2	
EPT 12 (coopérations intercommunales)	11	12	9%
Département	81	69	
Fonds Social Européen (1)	67	49	6%
Etat, ASP, St-Maur-des-Fossés	374	387	45%
Etat, ASP, Orly	297	313	37%
Etat, contrats spécifiques	2	6	1%
Totaux	854	858	100%

Les subventions et aides aux postes augmentent globalement de 4 000 €. Les aides aux postes qui reflètent l'accroissement du nombre de salarié·e·s en parcours d'insertion professionnelle, d'une part et l'évolution du salaire minimum, d'autre part, augmentent de 29 000 €.

La subvention européenne diminue de 18 000 €, ainsi que la subvention du département de 12 000 €.



Autres produits d'exploitation

Les autres produits d'exploitation s'élèvent à 134 000 euros en diminution de 16 % par rapport à 2024 car la fraction de subventions d'équipement et de dons dédiés affectée au compte de résultat diminue. Ils incluent les dons et adhésions détaillés ci-dessus à hauteur de 93 000 euros.

Le solde est constitué des montants versés par les organismes de gestion des filières de Responsabilité Élargie des Producteurs pour 41 000 euros. Ce dernier poste, en légère augmentation, représente la rémunération d'**approche** comme acteur du réemploi pour le recyclage de textiles et de déchets électriques et électroniques.

Dons et adhésions

<i>en euros</i>	2024	2025	Evolution
Adhésions	6 195	7 635	23%
Dons en numéraire, personnes physiques	59 690	64 923	9%
Abandons de frais (bénévoles), dons en nature	5 775	6 240	8%
Mécénat St-Maur	4 010	6 688	67%
Mécénat Orly	-	-	
Dons et adhésions	75 670	85 486	13%
Q/P amortissement de fonds dédiés	13 193	7 655	
Dons, adhésions, fonds dédiés	88 863	93 141	5%
<i>Nombre d'adhérents</i>	<i>413</i>	<i>509</i>	<i>23%</i>

509
adhérent·e·s

Les dons mensuels
par prélèvements
représentent 41 %
des dons des
personnes

Le nombre d'adhésions est de **509** en 2025. Les dons enregistrés en produits s'élèvent à 77 851 €.



Association
Mieux vivre avec les transports
(MVT)

CHARGES

Frais de personnel

Les frais de personnel représentent 78 % des charges d'exploitation soit 1 267 393 €.

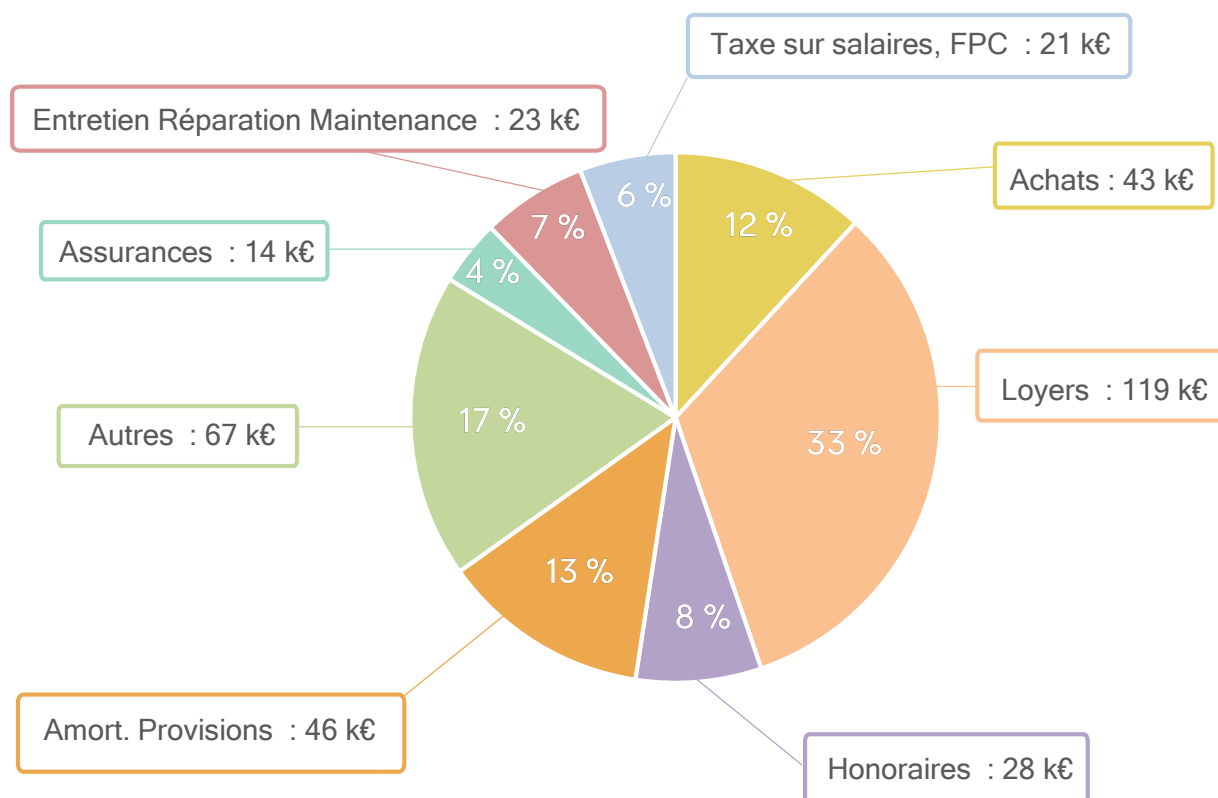
L'augmentation des frais de personnel par rapport à l'exercice 2024 est de 5 %. Elle s'explique principalement par l'effet en année pleine des recrutements de salarié-e-s en parcours et des augmentations salariales accordées courant 2025. Les provisions pour congés payés et pour indemnités de fin de carrière qui font partie des frais de personnel sont supérieures à celles de 2024. Enfin, le budget de formation a progressé. Il est compensé, en diminution des charges selon les nouvelles règles comptables, par des remboursements totaux ou partiels de l'opérateur de compétences Uniformation. Les frais de personnel incluent également une prime de partage de la valeur égalitaire accordée à tous les salarié-e-s.

À noter : À partir de 2025, les primes décernées aux permanents sont intégrées à leur salaires.

Autres charges d'exploitation

Elles se montent à 355 k€ et diminuent de 3 % grâce à une consommation d'énergie moindre. Elles incluent le loyer du local de Saint-Maur-des-Fossés.

La convention d'occupation conclue avec la régie de gestion des déchets (**RIVED**) sur le territoire d'Orly proposait une mise à disposition gratuite du local les 5 premières années puis une augmentation progressive du loyer. En 2025 le loyer d'Orly et les charges de copropriété s'élèvent à 10 242 €.



RÉSULTAT FINANCIER

Le résultat financier diminue de 13 % du fait de la baisse des taux de rémunération des placements des excédents de trésorerie sur des supports sans risques.

RÉSULTAT EXCEPTIONNEL

Le résultat exceptionnel est nul cette année, les nouvelles règles comptables ayant basculé les quotes-parts de subventions d'investissement (12 908 euros) dans le résultat d'exploitation.

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

Elles représentent la valorisation, en fonction du SMIC horaire, du temps passé par les bénévoles au service de la structure associative.

En 2025, 19 005 heures sont comptabilisées, en progression de 7 % par rapport à 2024, soit 11,5 personnes en équivalent temps plein. Leur implication est valorisée à hauteur de 319 000 €, chiffre en hausse de 8 % par rapport à celui de 2024. 101 bénévoles participent aux activités associatives.

**19 005 heures
soit 11,5 ETP**

ACTIF au :	31 12 2024	31 12 2025	PASSIF au :	31 12 2024	31 12 2025
	<i>en milliers d'euros</i>			<i>en milliers d'euros</i>	
Immobilisations	118	98	Fonds propres	424	395
St-Maur-des-Fossés	87	79	Réserves	209	209
Orly	31	19	Report à nouveau	196	178
			Résultat	(18)	(15)
			Subventions d'invest.	37	24
Créances	136	217	Fonds dédiés	39	31
			Provisions	43	58
Autres actifs	394	286	Dettes d'exploitation	142	117
Total de l'actif	648	602	Total du passif	648	602

ACTIF

Immobilisations

L'association réalise 15 000 € d'investissements en 2025. Ces investissements concernent notre système d'information ainsi que l'installation de ventilateurs dans le local de Saint-Maur. La dotation aux amortissements représente 34 000 euros.

Créances

Elles représentent la part des subventions acquises par l'association (aides aux postes, contribution déchets, Fonds Social Européen) et non encore encaissées au 31 Décembre 2025.

Autres actifs

Ils incluent principalement les disponibilités ainsi que les charges constatées d'avance.

La trésorerie au 31 décembre 2025 est de 286 323 euros en diminution de 105 600 euros par rapport à 2024.

Elle représente environ 2 mois de budget d'exploitation et permet de gérer le décalage entre les décaissements de charges fixes (frais de personnel essentiellement) et l'encaissement parfois très différé des dons et subventions.

PASSIF

Fonds propres

L'évolution des fonds propres s'explique par le déficit constaté en 2025, la reprise des quotes-parts de subventions d'investissement.

Provisions

Ce poste inclut notamment la provision pour engagements de départ à la retraite des salarié-e-s permanent-e-s d'une part, et d'une provision pour risque d'encaissement partiel des subventions FSE d'autre part.

Dettes d'exploitation

Ces sommes représentent les montants dus aux organismes sociaux et aux fournisseurs qui sont décaissés début 2026.

V. AXES 2026

Le Conseil d'Administration d'**approche** détermine les axes de développement suivants pour 2026 :

- Garantir l'**équilibre budgétaire** pérenne dans un contexte instable
- Renforcer la **sécurité** et la **performance** du système d'information
- Mettre en œuvre un **plan d'actions** pour **3 risques prioritaires**
- Entamer une réflexion sur le **prochain projet stratégique quinquennal**



Bénévoles, salarié-e-s, administrateurs et administratrices d'**approche** – Les Automnales, 4 octobre 2025

"Au-delà des chiffres, une volonté intacte."

Ce bilan 2025 démontre qu'une association peut être à la fois un acteur économique rigoureux et un refuge humain indispensable. Si les défis de financement et la difficulté du quotidien sont réels, la réussite de nos 60 salarié-e-s en parcours et la fidélité de nos 500 adhérents nous obligent à continuer. Ensemble, nous transformons l'économie circulaire en une aventure humaine circulaire, où chaque objet sauvé participe à reconstruire une dignité.

Merci de croire en nous et de nous donner les moyens de nos ambitions sociétales.

Anne-Christine BANDIN, Présidente

Audit Bugeaud
18, rue Spontini
75116 Paris
Commissaire aux comptes
Membre de la Compagnie Régionale de Paris



APPROCHE

Association régie par la loi du 1^{er} juillet 1901

7ter, avenue Marie Louise
94 210 LA VARENNE SAINT HILAIRE

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2025

APPROCHE

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2025

A l'assemblée de l'association APPROCHE,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'association APPROCHE relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2025, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaires aux comptes, sur la période du 1^{er} janvier 2025 à la date d'émission de notre rapport.

Observation

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur les incidences de la première application du règlement ANC n°2022-06 exposées dans l'annexe des comptes annuels.

Justification des appréciations

En application des dispositions des articles L.821-53 et R.821-180 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations suivantes qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importantes pour l'audit des comptes annuels de l'exercice.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Dans le cadre de notre appréciation des règles et principes comptables suivis par votre association, nous avons examiné les modalités de l'inscription à l'actif des investissements ainsi que celles retenues pour leur amortissement et pour la comptabilisation des subventions d'investissement s'y rattachant.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport d'activité du Conseil d'Administration et dans les autres documents sur la situation financière et comptes annuels adressés aux membres de l'association.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par votre Conseil d'Administration.

Responsabilités du (des) commissaire(s) aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels.

Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.821-55 du Code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Paris, le 18 mai 2026



AUDIT BUGEAUD
Benoît BERTHOU
Commissaire aux comptes

Bilan et Resultat Association ANC2022 06

Association APPROCHE

BILAN ACTIF

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025

Présenté en Euros

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%
Frais d'établissement (I)						
ACTIF IMMOBILISE						
Immobilisations incorporelles						
. Frais de développement						
. Donations temporaires d'usufruit						
. Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	2 586	908	1 678	0,28		
. Immobilisations incorpor. en cours, avances et acomptes						
Immobilisations corporelles						
. Terrains						
. Constructions						
. Installations techniques, matériel & outillage industriels	851 655	762 006	89 649	14,90	110 770	17,10
. Immobilisations corpor. en cours, avances et acomptes						
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés						
Immobilisations financières						
. Participations						
. Créances rattachées à des participations						
. Autres titres immobilisés						
. Prêts						
. Autres immobilisations financières	6 700		6 700	1,11	6 700	1,03
TOTAL (II)	860 941	762 914	98 027	16,29	117 470	18,13
ACTIF CIRCULANT						
Stocks et en-cours						
Créances						
. Créances clients, usagers et comptes rattachés						
. Créances reçues par legs ou donations						
. Autres créances	216 896		216 896	36,05	136 279	21,03
Charges constatées d'avance	435		435	0,07	2 180	0,34
Valeurs mobilières de placement	112 895		112 895	18,76	109 735	16,94
Instruments financiers à terme et jetons détenus						
Disponibilités	173 428		173 428	28,82	282 266	43,56
TOTAL (III)	503 654		503 654	83,71	530 459	81,87
Frais d'émission des emprunts (IV)						
Primes de remboursement des emprunts (V)						
Ecart de conversion et différences d'évaluation Actif (VI)						
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V + VI)	1 364 595	762 914	601 681	100,00	647 929	100,00

SCEEL AXES

Association APPROCHE

BILAN PASSIF

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025

Présenté en Euros

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)	
FONDS PROPRES				
Fonds propres sans droit de reprise				
. Fonds propres statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Fonds propres avec droit de reprise				
. Fonds statutaires				
. Fonds propres complémentaires				
Ecart de réévaluation				
Réserves				
. Réserves statutaires ou contractuelles	208 729	34,69	208 729	32,21
. Réserves pour projet de l'entité				
. Autres				
Report à nouveau	177 910	29,57	195 804	30,22
Excédent ou déficit de l'exercice	-15 456	-2,56	-17 894	-2,75
Situation nette (sous total)	371 182	61,69	386 639	59,67
Fonds propres consommables				
Subventions d'investissement	24 255	4,03	37 163	5,74
Provisions réglementées				
TOTAL (I)	395 437	65,72	423 802	65,41
FONDS REPORTES ET DEDIES				
Fonds reportés liés aux legs ou donations				
Fonds dédiés	31 065	5,16	38 720	5,98
TOTAL (II)	31 065	5,16	38 720	5,98
PROVISIONS				
Provisions pour risques	34 000	5,65	22 000	3,40
Provisions pour charges	24 380	4,05	20 903	3,23
TOTAL (III)	58 380	9,70	42 903	6,62
DETTES				
Emprunts obligataires et assimilés				
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit				
Emprunts et dettes financières diverses				
Instruments financiers à terme				
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	16 636	2,76	19 188	2,96
Dettes des legs ou donations				
Dettes fiscales et sociales	72 231	12,00	96 309	14,86
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
Autres dettes	27 931	4,64	27 007	4,17
Produits constatés d'avance				
TOTAL (IV)	116 799	19,41	142 504	21,99
Ecart de conversion et différences d'évaluation Passif (V)				
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	601 681	100,00	647 929	100,00
ENGAGEMENTS REÇUS				
Legs nets à réaliser :				
- acceptés par les organes statutairement compétents				
- autorisés par l'organisme de tutelle				
Dons en nature restant à vendre				
ENGAGEMENTS DONNÉS				

SCEEL AXES

Association APPROCHE

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025

Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)		%					
		Total		%		Total		%		Variation		%	
PRODUITS D'EXPLOITATION:													
Cotisations		7 635		0,47		6 195		0,39		1 440		23,24	
Ventes de biens et services													
- Ventes de biens		596 389		37,09		535 407		33,41		60 982		11,39	
- dont ventes de dons en nature													
- Ventes de prestations de services		1 400		0,09		400		0,02		1 000		250,00	
- dont parrainages													
Produits de tiers financeurs													
- Concours publics et subventions d'exploitation		870 738		54,16		852 487		53,20		18 251		2,14	
- Versements des fondateurs ou consommations/dotation consommptible													
- Ressources liées à la générosité du public													
- Dons manuels		71 163		4,43		65 465		4,09		5 698		8,70	
- Mécénats		6 688		0,42		4 010		0,25		2 678		66,78	
- Legs, donations et assurances-vie													
- Contributions financières		40 533		2,52		38 989		2,43		1 544		3,96	
Reprises sur amortiss., dépréciat.et provisions						48 278		3,01		-48 278		-100,00	
Produits des cessions d'immobilisations incorpor. et corporelles													
Utilisations des fonds dédiés		7 655		0,48		13 193		0,82		-5 538		-41,97	
Autres produits		5		0,00		7 968		0,50		-7 963		-99,93	
Total des produits d'exploitation (I)		1 602 206		99,65		1 572 392		98,13		29 814		1,90	
CHARGES D'EXPLOITATION:													
Achats de marchandises													
Variations stocks													
Autres achats et charges externes		282 618		17,58		276 670		17,27		5 948		2,15	
Aides financières													
Impôts, taxes et versements assimilés		21 212		1,32		20 775		1,30		437		2,10	
Salaires et traitements		1 015 586		63,17		985 541		61,50		30 045		3,05	
Cotisations sociales		251 807		15,66		266 271		16,62		-14 464		-5,42	
Dotations aux amortissements et aux dépréciations		34 090		2,12		43 866		2,74		-9 776		-22,28	
Dotations aux provisions		12 000		0,75		22 000		1,37		-10 000		-45,44	
Valeurs comptables des immobilisations incorpor. et corporelles													
Reports en fonds dédiés													
Autres charges		5 335		0,33		4 508		0,28		827		18,35	
Total des charges d'exploitation (II)		1 622 647		100,92		1 619 631		101,08		3 016			
RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)		-20 441		-1,26		-47 240		-2,94		26 799		56,73	
PRODUITS FINANCIERS:													
De participation													
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé													
Autres intérêts et produits assimilés		5 579		0,35		6 409		0,40		-830		-12,94	
Reprises sur dépréciations et provisions													
Différences positives de change													
Produits des immobilisations financières cédées													
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie													
Total des produits financiers (III)		5 579		0,35		6 409		0,40		-830		-12,94	
CHARGES FINANCIERES:													
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions													
Intérêts et charges assimilées													
Différences négatives de change													
Valeurs comotables des immobilisations financières cédées													

SCEEL AXES

Association APPROCHE

COMPTE DE RÉSULTAT

Période du 01/01/2025 au 31/12/2025

Présenté en Euros

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)	Exercice clos le 31/12/2025 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2024 (12 mois)		Variation absolue (12 mois)	%
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie						
Total des charges financières (IV)						
RESULTAT FINANCIER (III - IV)	5 579	0,35	6 409	0,40	-830	-12,94
RESULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	-14 862	-0,91	-40 831	-2,54	25 969	63,60
PRODUITS EXCEPTIONNELS:						
Total des produits exceptionnels (V)			23 600	1,47	-23 600	-100,00
CHARGES EXCEPTIONNELLES:						
Total des charges exceptionnelles (VI)			35	0,00	-35	-100,00
RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)			23 565	1,47	-23 565	-100,00
Participation des salariés aux résultats (VII)						
Impôts sur les bénéfices (VIII)	594	0,04	628	0,04	-34	-5,40
Total des produits (I + III + V)	1 607 785	100,00	1 602 400	100,00	5 385	0,34
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	1 623 241	100,96	1 620 294	101,12	2 947	0,18
EXCEDENT OU DEFICIT	-15 456	-0,95	-17 894	-1,11	2 438	13,62
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Dons en nature						
Prestations en nature						
Bénévolat	319 418		295 018			
TOTAL	319 418		295 018			
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE						
Secours en nature						
Mise à disposition gratuite de biens						
Prestations en nature						
Personnel bénévole	319 418		295 018			
TOTAL	319 418		295 018			

SCEEL AXES

Annexes aux comptes annuels ANC2022 06

PREAMBULE

L'Association Approche est un chantier d'insertion et une ressourcerie.
Elle a deux établissements : 1 à Saint Maur des Fossés et 1 à Orly

L'exercice social clos le 31/12/2025 a une durée de 12 mois.
L'exercice précédent clos le 31/12/2024 avait une durée de 12 mois.

Le total du bilan de l'exercice avant affectation du résultat est de 601 681,10 E.

Le résultat net comptable est un déficit de 15 456,39 E.

Les informations communiquées ci-après font partie intégrante des comptes annuels qui ont été établis le 07/05/2026 par les dirigeants.

REGLES ET METHODES COMPTABLES

Règlement ANC 2022-06 :

Les comptes annuels ont été établis selon les normes définies par le plan comptable général approuvé par le règlement ANC N° 2014-03 du 5 juin 2014 modifié par le règlement 2022-06 du 4 novembre 2022, et complété des mises à jour en vigueur actuellement, et les articles L123-12 à L123-28 du Code de Commerce :

- > continuité de l'exploitation
- > permanence des méthodes comptables, à l'exception des incidences de la première application de l'ANC 2022-06
- > indépendance des exercices

Les principales méthodes utilisées sont les suivantes :

- Provisions pour risques et charges : elles sont constituées pour tenir compte des risques financiers existant à la date de clôture des comptes.
- Amortissements de l'actif immobilisé : les biens susceptibles de subir une dépréciation sont amortis selon le mode linéaire ou dégressif sur la base de leur durée de vie économique.

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition ou de production, compte tenu des frais nécessaires à la mise en état d'utilisation de ces biens, et après déduction des rabais commerciaux, remises, escomptes de règlements obtenus.

Les décisions suivantes ont été prises au niveau de la présentation des comptes annuels :

Comptabilisation des indemnités de fin de carrière (IFC) :

La comptabilisation des engagements en matière de retraite permet de lisser la charge et d'éviter que le résultat ou le budget de l'année du départ à la retraite d'un salarié ne soit impacté à 100 % par l'indemnité de fin de carrière versée au salarié quittant la structure.

Comme il est possible de ne calculer ces engagements que pour certaines catégories de salariés, seules les indemnités relatives aux permanents d'Approche ont été provisionnées.

Le calcul est fonction de l'âge des salariés, de la convention collective applicable, du turn over, de la table des mortalités.

Nous constatons une dotation de provision de 3 477 € en 2025 contre 7 715 € en 2024

A la clôture la provision s'élève à 24 380 € contre 20 903 € à la fin de l'année 2024 et est comptabilisée dorénavant dans le compte "152100" alors qu'elle figurait au "153000" dans l'ancien plan comptable.

Changement de méthode

1. Changement de méthode d'évaluation

Aucun changement notable de méthode d'évaluation n'est intervenu au cours de l'exercice

2. Changement de méthode de présentation

Changement de réglementation comptable : depuis le 1^{er} janvier 2025, toutes les entreprises et associations françaises doivent appliquer le règlement ANC 2022-06 qui modernise le PCG (Plan Comptable Général) pour le rendre plus lisible, cohérent avec les standards internationaux et adapté aux enjeux économiques actuels. La réforme vise à uniformiser les plans comptables vers un plan unique, introduite la distinction entre comptes obligatoires et facultatifs, faciliter la comparabilité des états financiers entre entreprises, simplifier la tenue des comptes et les audits, encourager la digitalisation et l'automatisation des processus comptables.

Les principaux changements de présentations sur les comptes de l'Association Approche sont les suivants :

- **Quotes part de subventions d'investissements virées au compte de résultat** : auparavant enregistrées dans un compte exceptionnel « 777 » est reclassée en exploitation grâce au compte « 747 » désormais utilisé.
- **Aides à l'emploi** : le compte « transfert de charges – 79 » a disparu. Les aides et produits reçus sont désormais portés au crédit de nouveaux comptes de charges adaptés à la nature de l'opération. Ainsi ont été créées les comptes :
« 648101 » et « 648102 » à la place des comptes « 791210 » et « 791220 » **Remboursements Uniformation** des salariés en insertion ou permanents
« 649000 » Remboursement de charges de personnel à la place du « 791120 » Aides spécifiques à l'emploi

EVENEMENTS POST CLOTURE

Le 28 février 2026, une guerre au Moyen-Orient a débuté, déclenchée par l'offensive israélo-américaine contre l'Iran ; le conflit s'est depuis étendu sur plusieurs fronts.

L'association n'est pas présente, à ce jour, dans les pays touchés par ce conflit et n'anticipe pas d'impact sur ses activités.

Annexes aux comptes annuels ANC2022 06 (suite)

NOTES SUR LE BILAN ACTIF

Actif immobilisé

Les mouvements de l'exercice sont détaillés dans les tableaux ci-dessous :

Immobilisations brutes = 860 941 €

Actif immobilisé	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	840	1 746		2 586
Immobilisations corporelles	838 754	12 901		851 655
Immobilisations financières	6 700			6 700
TOTAL	846 294	14 647		860 941

Amortissements et provisions d'actif = 762 914 €

Amortissements et provisions	A l'ouverture	Augmentation	Diminution	A la clôture
Immobilisations incorporelles	840	68		908
Immobilisations corporelles	727 984	34 022		762 006
Titres mis en équivalence				
Autres Immobilisations financières				
TOTAL	728 824	34 090		762 914

Détail des immobilisations et amortissements en fin de période. Le mode d'amortissement est le mode linéaire

Nature des biens immobilisés	Montant	Amortis.	Valeur nette	Durée
Logiciels	2 586	908	1 678	de 1 à 3 ans
Mat.outillage barbès	79 740	77 223	2 517	de 2 à 7 ans
Mat.outillage only	51 914	44 378	7 536	de 3 à 5 ans
Mat.outil.product.co barbès	5 827	4 081	1 746	de 2 à 5 ans
Agencements, aménag. barbès	18 145	16 376	1 769	de 3 à 5 ans
Agencement, aménagements only	9 008	8 993	15	5 ans
I.g.a.a.d. barbès	444 442	387 521	56 921	de 3 à 9 ans
I.g.a.a.d. only	15 115	7 141	7 975	de 2 à 10 ans
Travaux accessibilité 2015	30 330	30 330	0	6 ans
Matériel transport barbès	80 724	80 724	0	de 3 à 5 ans
Matériel transport only	36 516	36 516	0	5 ans
Matériel bureau et info.barbès	40 527	32 670	7 857	de 1 à 5 ans
Matériel bureau et info.only	21 455	20 142	1 314	de 2 à 5 ans
Mobilier barbès	2 113	2 113	0	3 ans
Mobilier only	15 797	13 798	1 999	de 3 à 10 ans
TOTAL	854 241	762 914	91 327	

Etat des créances = 224 031

Etat des créances	Montant brut	A un an	A plus d'un an
Actif immobilisé	6 700		6 700
Actif circulant & charges d'avance	216 896	216 896	
Charges constatées d'avance	435	435	
TOTAL	224 031	217 331	6 700

Produits à recevoir par postes du bilan = 214 233

Produits à recevoir	Montant
Immobilisations financières	
Autres créances	214 233
Disponibilités	
TOTAL	214 233

Charges constatées d'avance = 435

Les charges constatées d'avance ne sont composées que de charges ordinaires dont la répercussion sur le résultat est reportée à un exercice ultérieur.

Annexes aux comptes annuels ANC2022 06 (suite)**NOTES SUR LE BILAN PASSIF****Fonds propres**

Variation des fonds propres	A l'ouverture	Affectation du résultat	Augmentation	Diminution ou Consommation	A la clôture
Fonds propres sans droit de reprise					
Dont générosité du public					
Fonds propres avec droit de reprise					
Dont générosité du public					
Ecart de réévaluation					
Dont générosité du public					
Réserves	208 729				208 729
Dont générosité du public					
Report à nouveau	195 804	-17 894			177 910
Dont générosité du public					
Excédent ou déficit de l'exercice	-17 894	17 894			-15 456
Dont générosité du public					
Situation nette	386 639				371 182
Situation nette dont générosité du public					
Fonds propres consommables					
Dont générosité du public					
Subventions d'investissement	37 163			12 908	24 255
Dont générosité du public					
Provisions réglementées					
Dont générosité du public					
TOTAL	423 802			12 908	395 437
TOTAL dont générosité du public					

Provisions = 58 380

Nature des provisions	A l'ouverture	Augmentation	Utilisées	Non utilisées	A la clôture
Provisions réglementées					
Provisions pour risques &	42 903	15 477			58 380
TOTAL	42 903	15 477			58 380

Etat des dettes = 116 799

Etat des dettes	Montant total	De 0 à 1 an	De 1 à 5 ans	Plus de 5 ans
Etablissements de crédit				
Dettes financières diverses				
Fournisseurs	16 636	16 636		
Dettes fiscales & sociales	72 231	72 231		
Dettes sur immobilisations				
Autres dettes	27 931	27 931		
Produits constatés d'avance				
TOTAL	116 799	116 799		

Charges à payer par postes du bilan = 82 960

Charges à payer	Montant
Emp. & dettes établ. de crédit	
Emp.& dettes financières div.	
Fournisseurs	775
Dettes fiscales & sociales	54 984
Autres dettes	27 201
TOTAL	82 960

Informations complémentaires sur le bilan passif**Fonds associatifs**

Les subventions d'équipement pour 24 255 € (subventions d'investissements 143 739.05 € - réintégration 119 484 €) correspondent aux engagements d'acquisitions d'immobilisations.

Les subventions d'équipement sont rapportées au résultat au même rythme que les amortissements des immobilisations qu'elles financent. Il n'y a pas eu de variations dans les subventions d'équipement en 2025.

Les subventions d'équipements rapportées au résultat au titre de 2025 s'élèvent à 12 908 € dont 7 790 € pour Orly et 5 118 € pour Saint Maur des Fossés.

Fonds dédiés

Les fonds dédiés des années antérieures ont été repris au même rythme que les amortissements des immobilisations qu'ils financent soit 7 655 € en 2025 dont 5 515 € pour Saint Maur et 2 140 € pour Orly.

Autres provisions pour risque

Seul figure au passif au 31-12-2025 le risque de non recouvrement de la subvention FSE pour 34 000 €

Annexes aux comptes annuels ANC2022 06 (suite)

NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT

Ventilation du chiffre d'affaires = 597 789

Le chiffre d'affaires de l'exercice se décompose de la manière suivante :

Nature du chiffre d'affaires	Montant HT	Taux
Ventes de marchandises	596 389	99,77 %
Prestations de services	1 400	0,23 %
TOTAL	597 789	100.00 %

Ventilation de l'impôt sur les bénéfices = 594

Niveau de résultat	Avant impôt	Impôt	Après impôt
Résultat d'exploitation	-20 441		-20 441
Résultat financier	5 579	594	4 985
Résultat exceptionnel			
Participation des salariés			
TOTAL	-14 862	594	-15 456

Dons

Les frais kilométriques d'un montant de 6 140 € abandonnés par les bénévoles ont été comptabilisés dans les comptes 625400/754120 conformément au nouveau règlement comptable, les dons en nature de 100 € ont été comptabilisés en 606300/754111

AUTRES INFORMATIONS

Honoraires des Commissaires Aux Comptes

	Montant
- Honoraires facturés au titre du contrôle légal des comptes	5 020
- Honoraires facturés au titre des conseils et prestations de service	
TOTAL	5 020

Effectif moyen

Catégories de salariés	Salariés	En régie
Cadres	5	
Agents de maîtrise & techniciens		
Employés	8	
Ouvriers	38	
Apprentis sous contrat		
TOTAL	51	0

Détail des contributions volontaires :

Valorisation du bénévolat en fonction du temps passé en équivalent SMIC + 40 % charges sociales : soit 19 205 heures effectuées valorisées à 319 418 €

Annexes aux comptes annuels ANC2022 06 (suite)

DETAIL DES POSTES CONCERNES PAR LE CHEVAUCHEMENT D'EXERCICE

Les comptes détaillés dans les tableaux suivants concernent les écritures comptables relatives à l'indépendance des exercices.

Produits à recevoir = 214 233

Produits à recevoir sur autres créances	Montant
Divers cptes deb. et prod. a recevoir(467000)	214 233
TOTAL	214 233

Charges constatées d'avance = 435

Charges constatées d'avance	Montant
Charges const.avance(486000)	435
TOTAL	435

Charges à payer = 82 960

Dettes fournisseurs et comptes rattachés	Montant
Fourn.fts non parven(408100)	775
TOTAL	775

Dettes fiscales et sociales	Montant
Primes à verser(428110)	5 670
Prov. congés à payer(428200)	35 802
Ch.soc.dette cong.a(438200)	13 512
TOTAL	54 984

Autres dettes	Montant
Divers charges a pay(468600)	27 201
TOTAL	27 201



Siège : 7 ter avenue Marie-Louise, 94210 La Varenne Saint-Hilaire
90 bis avenue Barbès, 94100 Saint-Maur-des-Fossés
15 rue des Hautes Bornes, 94310 Orly (administratif) /
43 rue du Dr Calmette prolongée, 94310 Orly (magasin)

01 48 83 13 67 - courrier@association-approche.com.fr
www.association-approche.com.fr