



MOT DU TRÉSORIER

4

De Marc à Jacques : une transition dans la continuité !

Après plusieurs années de bons et loyaux services, **Marc Laimay** passe en 2025 le relais à **Jacques Chargé** au poste de trésorier. C'est donc ce dernier qui prend la plume pour présenter ce bilan financier. Ce rapport est également exposé de vive voix lors de l'Assemblée Générale annuelle du vendredi 22 mai. Comme à l'accoutumée, **Virginie Jestin** (Cabinet comptable SCEEL Axes), expert-comptable, et **Benoît Berthou** (Cabinet Bugeaud), Commissaire Aux Comptes, assistent à ce moment phare de la vie associative pour en garantir la transparence. (Les chiffres présentés ci-dessous sont en cours de certification par le Commissaire Aux Comptes).

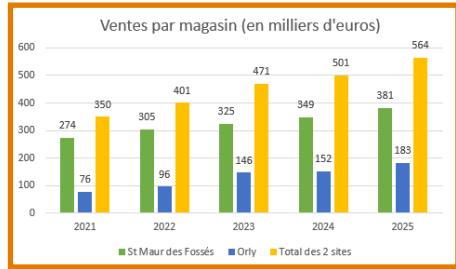
Le compte de résultat Un budget de 1 622 000 €

Du côté des produits

Ventes

Le total du chiffre d'affaires d'**approche** atteint 598 k€ soit une augmentation de 10% par rapport à 2024. Il est constitué principalement des ventes de nos deux magasins pour 564 k€. Le complément des ventes se répartit entre les ventes des manifestations extérieures, ventes en ligne et ventes matières (métaux essentiellement).

On constate une progression des chiffres d'affaires des deux Ressourceries, +8 % à Saint-Maur-des-Fossés et +17% à Orly pour une croissance globale de +12%. Orly représente près du tiers des ventes.



Cette belle progression montre le vent en poupe dont bénéficie le réemploi, mais aussi l'implication des salariés et des bénévoles.

Subventions et aides aux postes

Les subventions proviennent de l'Europe, l'État, le département, les communes et l'EPT Grand-Orly Seine Bièvre. La subvention 2025 obtenue, mais non encore encaissée, du Fonds Social Européen est de 48 k€. Elle est en baisse, celle de 2024 était de 67 k€. En baisse également la subvention du Val-de-Marne qui nous attribue 68 k€ contre 81 k€ l'année

passée. Les subventions des autres collectivités locales sont stables.

Les aides aux postes perçues pour les salariés en parcours d'insertion sont proportionnelles à leur nombre (387 k€ pour Saint-Maur et 313 k€ pour Orly), et suivent, jusqu'à présent, les augmentations du SMIC.

Enfin, **approche**, actrice du réemploi par son travail de collecte, vente et réemploi, a reçu 41 k€ des éco-organismes, en légère progression sur l'année précédente. C'est principalement de la filière des Équipements Électriques et Électroniques que viennent ces subsides et pour une part moindre de la filière du textile.

Autres produits

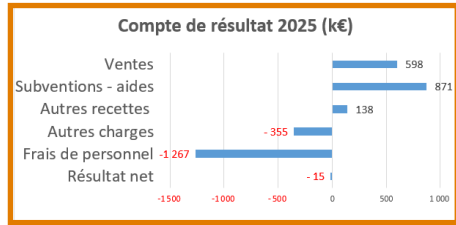
En plus des sommes reçues des personnes morales (Rotary club, CSE de la Caisse d'Épargne d'Ile de France, GAN, SOCFIM, Lions club, Association MVT, Comité de quartier de Champignol, Association Partagence), soulignons l'importance notable de la contribution des personnes physiques sous forme de dons et d'adhésions. **approche** est fière d'avoir franchi le cap des 500 adhérents en 2025 !

Du côté des charges

Nos charges sont globalement proches de celles de 2024, avec une augmentation de la masse salariale, de très loin le poste principal. Celle-ci est compensée par une légère diminution des autres postes (achats, honoraires, amortissements et provisions).

Et le résultat

Il affiche un déficit de 15 k€, alors que 2024 présentait un déficit de 18 k€, et un résultat excédentaire en 2023. Le déficit doit toutefois être relativisé puisqu'il représente moins de 1% du budget annuel.



Le bilan

Un total de 602 000 € d'actif

Les investissements concernent le système d'information et les ventilateurs installés à Saint-Maur, pour un total de 15 k€. Une partie importante des investissements d'Orly, générés à l'ouverture du site sont, à présent, totalement amortis.

La trésorerie se dégrade et représente deux mois de charges. Cela est due au retard d'encaissement, parfois de plus d'un an, de subventions obtenues, comme par exemple les fonds européens.

Pour conclure !

Si le modèle des structures d'insertion reste complexe, la vitalité de nos espaces de vente et l'engagement de nos équipes prouve la pertinence de notre action.

Portée par 54 salariés, 101 bénévoles et 16 administrateurs, **approche** regarde vers l'avenir avec une détermination intacte.

Plus que jamais nous comptons sur vous : votre soutien, sous toutes ses formes, est le moteur indispensable qui nous permet de transformer ces chiffres en victoires solidaires !

Jacques Chargé



ÉVÈNEMENTS

Vendredi 22 Mai

Assemblées Générales Extraordinaire & Ordinaire
Place d'Adamville Kennedy — Saint-Maur-des-Fossés

Dimanche 24 Mai

Fête de la Nature
77 Quai de la Pie — Saint-Maur-des-Fossés

Vendredi 5 & Samedi 6 Juin

Collecte Banque alimentaire
3 supérettes de Saint-Maur-des-Fossés

Mercredi 17 Juin

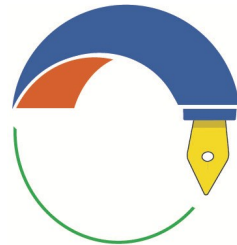
La journée qui rapproche
Ressourcerie Orly

Jeudi 30 Juillet

Fermeture estivale
Orly & Saint-Maur-des-Fossés

Mercredi 26 Août - 15h00

Réouverture
Orly & Saint-Maur-des-Fossés



Le Petit Rapprocheur

approche - 94100 Saint-Maur-des-Fossés - 94310 Orly - 01 48 83 13 67 - www.association-approche.com.fr



Salariés et bénévoles lors des Automnales — Octobre 2025 — Saint-Maur-des-Fossés



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Consolider nos acquis pour tracer le « Cap 40 »

Chères adhérentes,
chers adhérents,

En amont de notre 30ème Assemblée Générale, ce numéro du *Petit Rapprocheur* permet de mesurer le chemin parcouru depuis un an. Nous nous étions fixés des objectifs ambitieux pour 2025.

Aujourd'hui, les résultats témoignent de la vitalité de notre engagement commun.

2025 : Des engagements tenus

Avec 509 adhérents, nous franchissons le cap symbolique des **500 adhérents**. Grâce à la mobilisation de tous - courriers et appels téléphoniques ciblés, sensibilisation en caisse - c'est une victoire collective qui renforce notre légitimité associative.

Sur le plan de la **Gouvernance**, le **recensement complet de nos systèmes d'information** est réalisé. Ce travail de fond permet aujourd'hui de disposer d'un inventaire précis de nos outils et de recommandations de sécurité concrètes.

2025 est l'année de la mise en œuvre d'actions qui découlent de notre **cartographie des risques**. La direction a notamment travaillé sur le respect des normes des sites d'Orly et Saint-Maur et sur la gestion de la saturation de nos locaux, un défi permanent pour l'activité de Ressourcerie !

Enfin, conformément à nos engagements de Responsabilité Sociétale des Entreprises, notre premier **bilan carbone** est effectué. Si la méthodologie reste perfectible, elle prouve déjà qu'**approche** évite, par son activité de réemploi, plus d'émissions de CO₂ qu'elle n'en produit !!!

2026 : Sécuriser et anticiper

Pour cette année, le Conseil d'Administration définit quatre axes prioritaires :

- Garantir l'équilibre budgétaire** : Dans un contexte économique instable, nous travaillons sur des leviers de réduction de dépenses et de nouvelles recettes.
- Renforcer la sécurité et la performance du système d'information** : Nous engageons la modernisation de nos outils, notamment pour remplacer les bases obsolètes et sécuriser les données face aux cyberattaques.
- Déployer notre plan d'actions Risques** : Nous poursuivons la mise en œuvre de solutions pour les risques prioritaires identifiés.
- Entamer une réflexion sur le projet stratégique 2027-2032** : Avec enthousiasme mais lucidité, nous entamons la réflexion de **Cap 40**. L'objectif est clair : tracer la route pour nos 40 ans.

9 chantiers sont donc lancés avec la participation de salariés, d'administrateurs et de bénévoles (cf. ci-dessous)

1. Commission Adhésions : Cap 500
Maintenir l'effort de développement du nombre d'adhérents

2. Commission Equilibre budgétaire
Quelles charges diminuer, quelles recettes augmenter ?

3. Commission Risques GR 1 :
R16 - respect des normes ; R19 - encadrement ; R21 - saturation des locaux

4. Commission Risques GR 2 :
R24 - sécurité des données ; R25 - disponibilité des systèmes d'information ; R04 - Cyberattaque

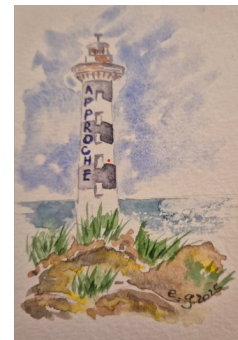
5. Commission Bilan Carbone

6. Commission Événementiel
Fédérer bénévoles et salariés dans des événements pour développer la notoriété de l'association

7. Commission Révision du Règlement de la Gouvernance
Réactualiser le règlement de 2023 après 2 ans de fonctionnement

8. Commission Communication

9. Commission - Projet stratégique quinquennal



Toutes ces avancées convergent vers un seul et unique objectif : consolider et pérenniser notre **projet associatif d'accompagnement vers l'emploi durable de personnes en parcours d'insertion**, véritable raison d'être de notre action.

Merci pour votre fidélité qui nous permet de transformer chaque jour l'économie solidaire en une réalité concrète sur nos territoires.
Bonne lecture,

Anne-Christine Bandin
Présidente



NOUS SOUTENIR

NOM _____ PRÉNOM _____

TÉLÉPHONE _____

ADRESSE _____

CODE POSTAL _____ VILLE _____

COURRIEL _____

ADHÉSION ☐ 20 € ☐ 40 € (MEMBRE BIENFAITEUR)

DON PONCTUEL ☐ 100 € ☐ 50 € ☐ 20 € ☐ _____ €

DON MENSUEL ☐ 20 € ☐ 15 € ☐ 10 € ☐ _____ € (RIB À JOINDRE)

DATE _____ SIGNATURE _____

Pour tout don ou adhésion, je reçois un reçu fiscal.

Loi TEPA du 22/08/07 Déduisez votre montant de l'IR (66 %) ou de l'IFI (75%).

Nom et adresse du créancier : association approche - 7 ter avenue Marie Louise - 94210 La Varenne St-Hilaire - N° ICS : FR22ZZZ576279

L'association dispose d'un fichier informatique. Vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux informations vous concernant. Ce fichier reste uniquement en interne. Pour toutes demandes de rectification ou d'annulation, merci de contacter le directeur.



FOCUS RESSOURCERIE

2

À la Ressourcerie d’Orly, la sensibilisation au réemploi solidaire se vit toute l’année !

La Ressourcerie d’Orly propose des animations dédiées au **réemploi solidaire** et à la **réduction des déchets**. Pensées pour tous les publics, elles rythment les saisons et invitent petits et grands à franchir la porte pour découvrir une autre manière de consommer.

Des animations au fil des saisons !

En décembre, l’esprit de Noël s’installe avec une animation phare **Le Père Noël approche**. Chaque enfant repart avec un petit cadeau et une photo avec le Père Noël. En 2025, un calendrier de l’Avent revisité sous forme de jeu-concours est animé sur la page **Instagram** du 1er au 24 décembre.

En Octobre, le lieu se transforme en **Ressourcerie hantée** pour Halloween, animation ludique et créative très prisée qui aborde la question du réemploi de façon décalée. Les équipes déguisées font visiter les coulisses de l’horreur de la Ressourcerie. Frissons garantis, âmes sensibles s’abstenir !

Aux beaux jours, la **Journée qui rapproche**, kermesse de quartier, contribue à renforcer les liens entre Orlysiens, salariés et bénévoles. Prochaine édition - **Mercredi 17 juin** !

Un ancrage local

La Ressourcerie s’inscrit pleinement dans la dynamique de la ville d’Orly. Elle participe à de nombreux événements locaux : marché de

Noël, concours de vitrines, fêtes des familles. Ces temps forts permettent de fédérer un public toujours plus large et de valoriser les actions menées au quotidien.

Régulièrement, groupes scolaires, partenaires ou professionnels sont accueillis pour découvrir les coulisses de notre activité, entre insertion sociale, enjeux environnementaux et gestes éco-citoyens.

Des ateliers pour créer et comprendre

Ces ateliers sont animés par l’équipe, parfois en collaboration avec des partenaires locaux. L’association **1 jardin 2 folies**, par exemple, propose à Halloween ou Pâques des animations thématiques de surcyclage, créatives et accessibles à tout public. Transformer, détourner, réutiliser : autant de pratiques concrètes pour donner une seconde vie aux objets.

La Ressourcerie s’inscrit également dans des temps forts nationaux et locaux : **Semaine Européenne de Réduction des Déchets, Semaine du réemploi solidaire**, etc.

Ces rendez-vous permettent de mobiliser un public élargi et de bénéficier d’une couverture médiatique nationale.

Sensibilisation des entreprises

La Ressourcerie propose aux entreprises des ateliers participatifs (tri textile, création d’objets, fresque du réemploi) pour renforcer la cohésion d’équipe autour de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Dans ce cadre, **approche** a ainsi mobilisé les salariés **d’Amazon Web Services** ou des **Aéroports de Paris**. Ces activités favorisent la prise de conscience environnementale et valorisent la créativité des participants par le faire-ensemble.

Un travail d’équipe !

Ces actions témoignent du dynamisme, de la créativité et de la synergie des équipes de salariés permanents, salariés en parcours d’insertion et bénévoles. Complémentaires aux activités principales, ces initiatives contribuent à faire vivre le lieu et à renforcer son ancrage local.



VIE ASSOCIATIVE

Adhérer : la pièce maîtresse...

Des milliers de pièces, des heures de tri et une patience à toute épreuve ! Pour **Véronique** et **Denis**, la valorisation des **Playmobil** est une des missions qu’ils assument au sein d’**approche**. Très identifiés par les clients lors des manifestations, ils incarnent cet esprit de transmission et de précision. Pourtant, le véritable moteur de leur engagement est ailleurs !

Le **Petit Rapprocheur** a capté un échange sur l’importance d’adhérer à **approche**.



Denis : Véro, **approche** a atteint son objectif de 500 adhérents en 2025. C’est une belle réussite !

Véronique : Oui, c’est surtout une réussite collective ! Atteindre 500 adhérents est une étape essentielle pour **approche**. Ce nombre est considéré comme un indicateur majeur pour les associations. Il renforce sa crédibilité auprès des institutions, des partenaires et des financeurs. Il joue un rôle crucial dans l’obtention de subventions publiques sans lesquelles **approche** ne pourrait pas financer ses actions en faveur de l’insertion professionnelle.

Denis : Maintenant que cet objectif est atteint, quelles sont les prochaines étapes ?

Véronique : Consolider cette base et la faire grandir !

Denis : OK, je renouvelle donc mon adhésion 2026 ! Et, y a-t-il un avantage fiscal à adhérer ?

Véronique : Et oui ! Les adhérents imposables bénéficient d’une réduction d’impôt de 66 % sur leur cotisation (20 € minimum). Tu peux être membre bienfaiteur en adhérant à 40 € ou encore mieux, t’engager chaque mois par prélèvement automatique, même pour un petit montant....

Denis : Comment puis-je participer davantage aux objectifs d’**approche** ?

Véronique : Déjà en venant assister aux Assemblées Générales annuelles. C’est un moment clé pour les adhérents, l’occasion de découvrir l’ensemble des activités de l’association et ses projets. Présidente, trésorier et direction y présentent les résultats de l’année en totale transparence. Tu collectes des tas d’informations pour mieux parler ensuite d’**approche** à ta famille, tes amis ou tes collègues pour élargir son réseau d’adhérents ! C’est aussi, un espace d’échange où chacun peut s’exprimer.

Denis : Que puis-je faire d’autre pour aider **approche** dans son développement ?

Véronique : La première est donc d’adhérer ou de renouveler son adhésion. Ensuite, parler de l’association. Et quand tu déposes des objets ou quand tu achètes dans l’une des deux boutiques, tu participes au cercle vertueux du réemploi solidaire !!!

Tous nos sympathisants sont chaleureusement invités à nous rejoindre en tant qu’adhérent. C’est un petit engagement qui a un impact formidable sur le rayonnement de l’association !!!

Véronique Michalak

Pour faciliter la démarche, vous pouvez adhérer depuis notre site internet :

<https://association-approche.com.fr/>

Ou en scannant ce QR code :

Vous pouvez aussi nous soutenir par des versements réguliers. Ces derniers offrent une visibilité financière permettant de planifier nos actions à long terme.



PRIORITÉ INSERTION

3

Construire les bases d'un emploi durable : un accompagnement global

Au sein des chantiers d’insertion portés par **approche**, la mission principale reste claire : permettre à chaque salarié de retrouver un emploi pérenne. Toutefois, un projet professionnel ne peut se construire sereinement sans une stabilité personnelle minimale.

Les difficultés sociales, financières ou matérielles sont autant d’obstacles qui peuvent fragiliser un parcours. C’est pourquoi, en complément de l’accompagnement vers l’emploi, **approche** mobilise de nombreux leviers avec l’appui de ses partenaires.

Pour sécuriser cette trajectoire et lever les freins au quotidien, **approche** agit sur plusieurs fronts (Sécurité alimentaire - Accès au numérique - Ouverture culturelle - Solutions de mobilité adaptées – Prise de confiance en soi) pour renforcer l’autonomie de la personne.

Accéder à une aide alimentaire adaptée aux situations

Parmi les dispositifs proposés, l’aide alimentaire occupe une place essentielle. Grâce à la convention de partenariat signée avec la **Banque alimentaire Paris-Ile de France**, **approche** confectionne deux fois par mois des colis alimentaires distribués aux salariés. Préparés par des bénévoles, ils sont composés de produits secs et, selon les possibilités, de produits frais. Une attention particulière est portée à l’adéquation des colis par rapport à la composition du foyer, les habitudes alimentaires ou les régimes spécifiques. L’association **APPROCHE entraide** (*) finance l’acquisition des produits de base manquants (huile, sucre, café soluble, etc.) et de paquets de couches pour les parents de jeunes enfants.

En complément, un abonnement pour un panier solidaire hebdomadaire livré sur lieu de travail est proposé aux salariés intéressés grâce au partenariat avec **Val Bio** et le **réseau Cocagne**. **Val Bio**, chantier d’insertion de maraîchage biologique situé à Chennevières-sur-Marne, vend ses légumes grâce à un réseau de structures qui sont points de dépôt. Nos Ressourceries de Saint-Maur-des-Fossés et d’Orly en font partie. Pour plus d’information :

<https://www.lespaniersbioduvaldemarne.org/>.

Le coût du panier est rendu accessible grâce à une prise en charge partagée entre le salarié, le **réseau Cocagne** et **APPROCHE entraide**.

Réduire la fracture numérique

L’accès au numérique est aujourd’hui indispensable pour les démarches sociales et la recherche d’emploi. Pourtant, certains salariés restent éloignés de ces outils, faute d’équipement ou de formation.

Pour y remédier, des orientations vers des structures partenaires comme **Emmaüs Connect** sont proposées aux salariés afin de développer leurs compétences numériques.

En parallèle, l’accès à du matériel informatique reconditionné est facilité, permettant de s’équiper à moindre coût, grâce à la participation également de **APPROCHE entraide**.

S’ouvrir à la culture et aux loisirs

Un partenariat historique existe avec **Cultures du Cœur**, association nationale qui propose à des personnes en difficulté des invitations gratuites pour des sorties culturelles, sportives et de loisirs.

Engagée dans ce dispositif depuis 2003, **approche** permet ainsi aux salariés en parcours d’insertion et à leurs proches d’accéder gratuitement à ces divertissements.

En 2025, plus de 120 sorties sont enregistrées. Autant d’occasions de découvrir, de partager et de sortir du quotidien.

Encourager la mobilité douce

À Orly, des ateliers d’apprentissage du vélo sont proposés aux salariés volontaires en partenariat avec la **Recycllette du 9-4**, chantier d’insertion voisin. Ils permettent d’acquérir les bases ou de reprendre confiance dans ses capacités à se déplacer en deux-roues.

Les salariés peuvent également acquérir un vélo à prix solidaire, cours et achats sont soutenus par **APPROCHE entraide**.



Se préparer aux entretiens d’embauche

Trouver un emploi suppose aussi de savoir se présenter et convaincre. Pour cela, des simulations d’entretiens sont mises en place, animées par les coordinatrices et les encadrants des deux sites. En amont, les salariés sont préparés par les chargés d’accompagnement.

Le principe est simple : créer les conditions réelles d’un recrutement. Les salariés viennent avec leur CV et une offre d’emploi. Un premier entretien se déroule par téléphone, puis un second en présentiel. Particularité du dispositif : les équipes d’encadrants de Saint-Maur-des-Fossés rencontrent les salariés en parcours d’Orly, et inversement. Une manière de renforcer le réalisme de l’exercice, en se confrontant à des interlocuteurs moins familiers.

Après chaque simulation, un débriefing permet d’identifier les points forts et les axes d’amélioration. Les salariés soulignent l’intérêt de ces mises en situation “grandeur nature”, qui les aident à prendre confiance et à mieux se préparer aux entretiens à venir.

Une dynamique collective au service des parcours !

L’ensemble de ces actions repose sur une mobilisation collective. Équipes salariées, bénévoles, et partenaires travaillent de concert pour proposer des solutions adaptées aux besoins rencontrés. En agissant sur plusieurs dimensions, ces actions viennent compléter l’accompagnement vers l’emploi. Elles contribuent à sécuriser les situations, à renforcer l’autonomie et à créer les conditions nécessaires pour envisager l’avenir avec plus de sérénité.

(*) Née en 2004 de la séparation entre les activités d’insertion et les œuvres sociales autrefois réunies au sein d’**approche**, l’association **APPROCHE entraide** intervient auprès de personnes pouvant être salariées d’**approche** en apportant des solutions complémentaires, lorsque les dispositifs de droit commun ont été mobilisés sans réponse adaptée ou suffisante. Elle peut ainsi intervenir sur le financement de projets professionnels, la prise en charge de frais médicaux non remboursés, des aides d’urgence sous forme de dons ou de prêts, ainsi que sur un soutien en matière d’aide alimentaire.

Données de l’année 2025

2025 - Nombre	Saint-Maur-des-Fossés	Orly	Total
Salariés accueillis	30	30	60
Equivalents Temps Plein	15,44	12,49	27,93
Salariés recrutés	9	13	22
Salariés sortis	11	6	17
65 % de sorties dynamiques : 3 CDI ; 1 CDD de plus de 6 mois ; 4 CDD de moins de 6 mois ; 3 entrées en formation qualifiante			

Offrir une seconde chance aux Hommes en donnant une seconde vie aux objets ...